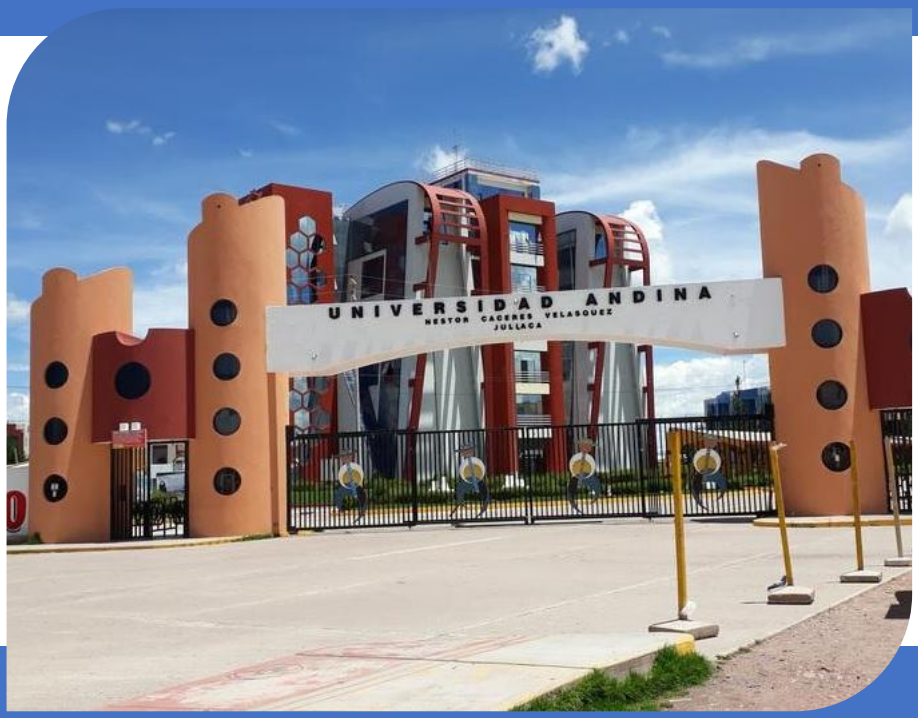
UNIVERSIDAD ANDINA
NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ



PLAN DE OPERACIONES 2022 DE LICENCIAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

OFICINA DE LICENCIAMIENTO Y ACREDITACIÓN UANCV

PLAN DE OPERACIONES 2022 DE LICENCIAMIENTO DE LA UNIVERSIDAD ANDINA NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ

APROBADO EN CONSEJO UNIVERSITARIO CON RESOLUCIÓN N° -2022-UANCV-CU-R

Mayo de 2022

ÍNDICE

I. RESUMEN EJECUTIVO 3
II. OBJETIVOS 4
a. General 4
b. Estratégicos 5
III. MARCO LEGAL 6
IV. DEFINICIONES 8
V. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL EN EL MARCO DE LA DENEGATORIA
DE LICENCIAMIENTO 8
5.1. Procedimiento para licenciamiento 10
5.2. Consideraciones 11
VI. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA 28
6.1. Desarrollo de cuadros 14
6.2. Resumen de cuadros 30
6.3. Análisis de formatos 30
VII. RESULTADOS ESPERADOS 32
7.1. Modelo Educativo 32
7.2. Elaboración de documentos de gestión 32
7.3. Proyectos de inversión 32
VIII. SEGUIMIENTO Y MONITOREO 33
ANEXOS 34

I. RESUMEN EJECUTIVO

El presente documento denominado **PLAN DE OPERACIONES 2022 DE LICENCIAMIENTO;** contiene el sustento académico, administrativo, económico y financiero que demuestra la capacidad de la Universidad para poder lograr la aprobación de su expediente de licenciamiento y pueda reinsertarse en el sistema universitario peruano, cumpliendo con las condiciones básicas de calidad y los indicadores de sostenibilidad, pertinencia y autonomía que caracterizan a una institución educativa que promueve la dialéctica de la educación en el sentido de aprender a convivir con las contradicciones superándolas constantemente, abriendo nuevos horizontes y aprovechando la tensión para generar nuevas posibilidades de éxito. En este apartado debemos comprender el cambio como un proceso que forma parte de la construcción de un objetivo y nuestro objetivo fundamental es la obtención de la licencia institucional por sobre todas las cosas.

Como preámbulo podemos indicar que el presente plan de operaciones está fundamentado, primeramente, en el formato que la Sunedu nos exige para asegurar la sostenibilidad de la institución, y en segundo lugar, en el Plan de Trabajo para el Licenciamiento Institucional de la UANCV aprobado con Resolución N° 199-2022-UANCV-CU-R en el cual se plantear los principales lineamientos y tareas para el logro del licenciamiento institucional. Debemos señalar que en este nuevo proceso de licenciamiento la Universidad se presentará cumpliendo el Modelo 1.5 de Licenciamiento de acuerdo a la Resolución N°0043-2020-SUNEDU/CD que en su reglamento indica lo siguiente: ***Artículo 3.- Ámbito de aplicación*** *...//... también se entiende por universidad nueva a las universidades públicas o privadas con licencia institucional denegada o cancelada por la Sunedu, que presenten una nueva solicitud de licenciamiento.* Por lo tanto, en mérito a la mencionada resolución, la Universidad se presentará como universidad nueva con un modelo educativo, Estatuto, documentos de gestión académica y administrativa (MOF, ROF, Reglamento General, Reglamentos específicos), estructuras curriculares y planes de estudios NUEVOS y con un mínimo de carreras profesionales que aseguren el logro de la obtención de la licencia institucional. Solamente las carreras que cumplan estrictamente los requisitos se incluirán en el primer proceso de licenciamiento. En una segunda etapa con un el mecanismo de ampliación de la licencia institucional se considerarán carreras que cumplan con la norma y que tengan un estudio de mercado aprobado.

El proceso de licenciamiento que se debe seguir es por demás sui generis pues se da en una universidad que aun no ha concluido su proceso de cese de actividades y tiene miles de estudiantes que aun concluirán sus estudios en el año 2024. No existe una universidad en el Perú que esté en este proceso por lo que hemos catalogado esta fase como crucial pues la Universidad en cese deberá transferir sus recursos muebles e inmuebles, económicos y financieros a la Universidad nueva que deberá tener una garantía de funcionamiento para los próximos 6 años como lo exige la norma y haciendo énfasis en los próximos dos primeros años posteriores a la obtención de la licencia. Este mecanismos se deberá planificar en forma excepcional pues, como hemos indicado, no se ha dado jamás en nuestro país.

Finalmente, como veremos en los formatos 1 y 2 se detallan las actividades y presupuesto necesarios para el licenciamiento resaltando que es lo mínimo indispensable para el logro de la meta, los retrasos obligarán a postergar el inicio del funcionamiento de la Universidad nueva con el consecuente riesgo a consecuencia de la decreciente cantidad de recursos financieros. Es nuestro compromiso el logro de la obtención de la licencia y está en manos de todos los integrantes de la comunidad universitaria conseguirlo, aunando todos los esfuerzos necesarios y sacrificando todo lo humanamente posible para este fin.

II. OBJETIVOS

El Plan de Operaciones de Licenciamiento contempla una serie de objetivos generales y estratégicos en los cuales se enmarcan el desarrollo de actividades y sus correspondientes costos. Prácticamente se ha configurado el presupuesto general de licenciamiento a los formatos del plan de operaciones que permitan establecer acciones cuya ejecución garantice el cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad y sus respectivos indicadores consignadas en el Modelo de Licenciamiento 1.5

2.1 OBJETIVOS GENERALES

OG-1. GESTIONAR, IMPLEMENTAR Y EJECUTAR LOS REQUERIMIENTO DEL MODELO 1.5 PARA LA PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD DE LICENCIAMIENTO CON LOS FORMATOS RESPECTIVOS.

- ***CBC ASOCIADA: I*** *Modelo Educativo*

OG-2. GESTIONAR E IMPLEMENTAR EL MODELO EDUCATIVO (ME) UNIVERSITARIO DE LA UANCV: EN EL CUAL SE DEFINE LA PROPUESTA FILOSÓFICA, HUMANÍSTICA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y PEDAGÓGICA RESPECTO DEL PROCESO FORMATIVO QUE DA SUSTENTO AL DESARROLLO DE SUS PROCESOS MISIONALES, ESTRATÉGICOS Y DE SOPORTE

- ***CBC ASOCIADA: I*** *Modelo Educativo*

OG-3. CONSTITUIR UNA INSTITUCIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA LEGÍTIMA E IDONEA CONSTITUIDA DE ACUERDO A LEY CON DOCUMENTOS NORMATIVOS DEBIDAMENTE APROBADOS

- ***CBC ASOCIADA: II*** *Constitución, Gobierno y Gestión de la Universidad*

OG-4. GARANTIZAR LA PROPUESTA PEDAGÓGICA EN FORMA INTEGRAL PARA BRINDAR UN SERVICIO PERTINENTE ACORDE A LA PROPUESTA EDUCATIVA DE LA UNIVERSIDAD Y LA DEMANDA DEL MERCADO LABORAL

- ***CBC ASOCIADA: III*** *Oferta académica, recursos educativos y docencia*

OG-5. GARANTIZAR UN ADECUADO PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL DEL SERVICIO EDUCATIVO ASEGURANDO QUE EL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS Y PERFILES EXIGIDOS POR LA LEY

- ***CBC ASOCIADA: III*** *Oferta académica, recursos educativos y docencia*

OG-6. ESTABLECER UN SISTEMA ORGÁNICO QUE GARANTICE EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN EN FORMA PERMANENTE

- ***CBC ASOCIADA: IV*** *Propuesta en investigación*

OG-7. IMPLEMENTAR LA PROPUESTA Y GARANTIZAR QUE LA RSU Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO CUENTEN CON UNA ESTRUCTURA ORGÁNICA QUE ASEGURE SU FUNCIONABILIDAD

- ***CBC ASOCIADA: V*** *Responsabilidad Social Universitaria y Bienestar Universitario*

OG-8. DESARROLLAR EL MECANISMOS TECNOLÓGICO Y LEGAL PARA LA DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN INSTITUCIONAL EN FORMA TRANSPARENTE

- ***CBC ASOCIADA: VI*** *Transparencia*

2.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS (OE)

OE-1.1. Elaborar el diagnóstico situacional de la UANCV mediante una empresa especializada en este fin
OE-1.2. Elaborar y presentar el Expediente de Licenciamiento con apoyo de una empresa que realice el asesoramiento y acompañamiento
OE-1.3. Identificar las brechas en los procesos académicos, administrativos y de gestión para la formulación
OE-1.4. Involucrar y responsabilizar a los diferentes encargados, jefes, directores, decanos de dependencias en el proceso de gestión, implementación y ejecución del Modelo 1.5 de licenciamiento
OE-2.1. Formular el Modelo Educativo Universitario de la UANCV con la propuesta educativa situacional, de acuerdo al Modelo de Licenciamiento 1.5
OE-2.2. Implementación del Modelo Educativo Universitario de la UANCV
OE-2.3. Validación del Modelo Educativo Universitario de la UANCV
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OE-3.1. Garantizar la autonomía normativa, de gobierno, académica, administrativa y económica de la Universidad
OE-3.2. Garantizar que la universidad cuente con una estructura orgánica que permita una adecuada gestión del servicio académico
OE-4.1. Garantizar la conveniencia y pertinencia de la oferta propuesta de educación universitaria y la vinculación de la oferta educativa propuesta con la demanda laboral, social, cultural o con fines académicos
OE-4.2. Garantizar que la práctica pedagógica de los docentes y todo el proceso de formación académica de los estudiantes se desarrollen dentro de un marco referencial planificado, definido, sustentado y con correspondencia con la propuesta educativa de la universidad.
OE-4.3. Garantizar que la infraestructura física es idónea para el desarrollo de las actividades de la comunidad académica y se realice en virtud de la propuesta curricular de los programas académicos.
OE-4.4. Garantizar que la infraestructura tecnológica aporte eficiencia a los procesos académicos y permita su monitoreo para garantizar la mejora continua.
OE-5.5. Garantizar un cuerpo docente permanente orientado a la realización de los fines de la Universidad y comprometidos con su desarrollo institucional; rigiéndose por la excelencia, meritocracia, y la mejora permanente. Finalmente, garantizar que los docentes que vaya incorporando la Universidad para el desarrollo de sus programas sean seleccionados a partir de estándares basados en la meritocracia.
OE-5.6. Garantizar que los programas académicos propuestos, para iniciar actividades académicas, cuenten con personal no docente que den soporte administrativo para el desarrollo de la propuesta curricular.
OE-6.1. Garantizar que los docentes investigadores cuenten con una estructura orgánica que brinde soporte adecuado al desarrollo de la investigación.
OE-6.2. Garantizar que la universidad realice y promueva la investigación científica, tecnológica y humanista.
OE-6.3. Garantizar que la generación de conocimiento e innovación, a través de la investigación, se realice por docentes calificados.
OE-7.1. Garantizar que la RSU y el Bienestar Universitario cuenten con una estructura orgánica que asegure su implementación y sostenibilidad a nivel institucional.
OE-7.2. Garantizar que se formen profesionales de alta calidad de manera integral y con pleno sentido de responsabilidad social de acuerdo con las necesidades del país.

OE-7.3. Garantizar la disponibilidad de servicios y programas de bienestar universitario a fin de que los estudiantes cuenten con condiciones para su desarrollo integral durante su proceso formativo universitario.
OE-8.1. Garantizar la transparencia de la información relevante a fin de reducir la asimetría informativa y generar confianza en la comunidad universitaria.

Cada uno de los objetivos generales está vinculado con diferentes objetivos estratégicos que se materializan en actividades cuyo presupuesto garantizará el funcionamiento de la Universidad por los siguientes 3 años. En nuestro caso existen 10 objetivos generales y 33 objetivos estratégicos con un aproximado de 400 actividades debidamente presupuestadas.

III. MARCO LEGAL

- Constitución Política del Perú, artículo 18°.
- Ley Universitaria N° 30220.
- Estatuto Universitario, actualizado y aprobado con Resolución N°0018-2020-UANCV-AU-R
- Manual de Organización y Funciones de la UANCV
- Reglamento de Organización y Funciones de la UANCV
- Reglamento Interno de la UANCV
- Reglamento Académico del Estudiante de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez
- Resolución del Concejo Directivo N°006-2015-SUNEDU/CD y Modificatoria, que aprueba el Modelo de Licenciamiento y su implementación en el sistema Universitario Peruano.
- Resolución de Superintendencia N° 054-2017-SUNEDU y Modificatorias, se Incorporan Criterios técnicos de evaluación de los expedientes de Licenciamiento
- Resolución del Concejo Directivo N° 111-2018-SUNEDU/CD; que aprueba el Reglamento del Proceso de Cese de Actividades de Universidad con Licencia Denegada.
- Resolución del Concejo Directivo N° 034-2020-SUNEDU/CD; que deniega la licencia institucional a la UANCV y ordena el cierre ordenado de las actividades académicas de la universidad
- Resolución del Concejo Directivo N° 044-2020-SUNEDU/CD; que RESUELVE: *Permitir, excepcionalmente con el fin de coadyuvar a la continuidad de los estudiantes afectados por la denegatoria de licencia, que las universidades y escuelas de posgrado en proceso de cese de actividades, debido a la denegatoria de su licencia institucional, y que hayan cumplido con las obligaciones previstas en el Reglamento del proceso de cese de actividades de universidades y escuelas de posgrado, aprobado por la Resolución de Consejo Directivo N° 111-2018-SUNEDU-CD, puedan solicitar la ampliación excepcional de su plazo de cese de actividades hasta por tres (3) años adicionales al periodo máximo previsto en el numeral 8.1 del artículo 8 del reglamento antes referido.*
- Resolución del Concejo Directivo N° 043-2020-SUNEDU; que aprueba el reglamento del proceso de licenciamiento de universidades nuevas o con licencia denegada.
- D.S. N°044-2020-PCM - Se declara el Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19.
- D.S. N°045-2020-PCM - Precisa alcances del Art. 8 del D.S.N° 044-2020-PCM, que declara el estado de emergencia nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19
- D.S.N° 046-2020-PCM - Se declara el Estado de Emergencia Nacional, por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID 19
- D.S. N°051-2020-PCM Se prorroga del Estado de Emergencia Nacional declarado mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM

- D.S. N°057-2020-PCM Modifica el Artículo 3 del Decreto Supremo N° 051-2020-PCM que prorroga el Estado de Emergencia Nacional declarado mediante DS N° 044-2020-PCM
- D.S. N°058-202-PCM Decreto Supremo que modifica el Artículo 4 del Decreto Supremo N° 044-2020-PCM
- D.S.N°059-2020-PCM Establece medidas complementarias en el marco de la declaratoria de Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida y la salud de la nación a consecuencia del COVID19
- D.S. N°070-2020-PCM Dictan medidas complementarias DS 044-2020-PCM Declara estado de emergencia nacional a consecuencia del COVID19
- D.S. N°072-2020-PCM DS que modifica el Art. 4 del DS 044-2020-PCM
- D.U. Nº 026-2020 - Se establecen diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del Coronavirus COVID-19 en el territorio nacional
- D.U. N°027-2020 - Dictan medidas complementarias destinadas a reforzar el sistema de vigilancia y respuesta sanitaria frente al COVID - 19 en el territorio nacional y a la reducción de su impacto en la economía peruana.
- D.U. Nº029-2020 - Dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la micro y pequeña empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
- D.U. N°032-2020 Dictan medidas extraordinarias destinadas a garantizar la respuesta sanitaria para la atención de la emergencia producida por el COVID-19
- D.U. N°033-2020 Establece medidas para reducir el impacto en la economía peruana de las disposiciones de prevención establecidas en la declaratoria de Estado de Emergencia Nacional ante los riesgos de propagación del COVID – 19
- Decreto Legislativo N° 1496: Disposiciones en materia de educación superior universitaria en el marco del estado de emergencia sanitaria a nivel nacional.
- Resolución Viceministerial N° 085-2020-MINEDU (Orientaciones para la continuidad del servicio educativo superior)
- Resolución del Consejo Directivo N°039-2020-SUNEDU-CD, que establece los Criterios para la supervisión de la adaptación de la educación no presencial
- Decreto Supremo Nº 123-2021-PCM, Decreto Supremo que prorroga el Estado de Emergencia Nacional declarado por el Decreto Supremo Nº 184-2020-PCM, prorrogado por los Decretos Supremos Nº 201-2020-PCM, Nº 008-2021-PCM, Nº 036-2021-PCM, Nº 058-2021-PCM, Nº 076-2021-PCM y Nº 105-2021-PCM, y modifica el Decreto Supremo Nº 184-2020-PCM
- Directiva N°004-2020-OSA-OGCA-VRACAD-UANCV (Educación virtual para el aprendizaje de los estudiantes de pregrado de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez)
- Resolución N° 144-2020-UANCV-CU-R; que aprueba la Directiva de Educación Virtual para el Aprendizaje de los Estudiantes de la UANCV
- Resolución N° 182-2021-UANCV-CU-R; que aprueba el desarrollo del año académico 2022 en forma virtual en la Sede Central y Filiales de la UANCV, salvo excepciones que serán merituadas para asignaturas que requieran talleres, laboratorio y/o clínica.
- Oficio N° 2228-2021-SUNEDU-02-13; que aprueba la ampliación de funcionamiento de la Universidad por tres años más (diciembre de 2024).
- Resolución N° 043-2020-SUNEDU/CD
- Oficio N°0384-2021-SUNEDU-02-12, que informa la no existencia de restricciones para que la UANCV pueda presentar su solicitud requiriendo un nuevo proceso de licenciamiento.

IV. DEFINICIONES

- **Condiciones Básicas de Calidad (CBC):** Son un conjunto de estándares mínimos que sirven de pautas generales para la evaluación de la capacidad de la Universidad para la prestación del servicio educativo superior universitario y autorización de su funcionamiento.

- **Informe Técnico de Licenciamiento (ITL):** informe emitido por la Sunedu posterior a la evaluación presencial de las CBC.

- **Licenciamiento Institucional:** proceso de evaluación del cumplimiento de las CBC para el otorgamiento de la licencia institucional a todas las universidades públicas y privadas del Perú. Es de cumplimiento obligatorio según la Ley 30220.

- **Modelo de Licenciamiento Institucional:** estándares emitidos por la Sunedu para el cumplimiento de las mínimas condiciones de licenciamiento.

- **Plan de Emergencia (PDE):** plan que remiten las universidades públicas con licencia denegada para adecuarse al modelo de licenciamiento y cumplir con las CBC de tal manera que sean evaluadas nuevamente y logren la licencia institucional.

- **Plan de adecuación (PDA):** plan elaborado y cumplido por las universidades que fueron evaluadas en una primera oportunidad y no lograr acreditar las CBC. Se cumple de acuerdo a una cantidad de estándares en el ámbito académico, administrativo, presupuestal y financiero. Su cumplimiento y aprobación es requisito obligatorio para el licenciamiento.

- **Diligencia de Actuación Probatoria (DAP):** evaluación presencial que se realiza a las universidades en proceso de licenciamiento a través de un equipo técnico de la Sunedu y que revisa la documentación y el cumplimiento material de las CBC. Las DAP se realizan de acuerdo a la evaluación procedimental que realiza Sunedu y su número (visitas presenciales) depende del criterio de los evaluadores.

- **Plan de Operaciones de Ampliación Excepcional de Cese de Actividades (PO-AEC):** Plan requerido por la Sunedu para autorizar el funcionamiento de una universidad con licencia denegada por el lapso de 3 años con el fin de asegurar la continuidad de los estudios universitarios de estudiantes afectados con el no licenciamiento de su institución.

- **Formatos del Plan de Operaciones de Ampliación Excepcional de Cese de Actividades (PO-AEC):** formatos requeridos por la Sunedu para demostrar la sostenibilidad económica y financiera de la universidad con licencia denegada que solicite la ampliación excepcional de su funcionamiento.

V. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL EN EL MARCO DE LA DENEGATORIA DE LICENCIAMIENTO

La siguiente tabla muestra el resumen de la evaluación integral del cumplimiento de los indicadores de las condiciones básicas de calidad, de conformidad con el Informe Técnico de Licenciamiento N°021-2020-SUNEDU-02-12.

Cuadro N°1. Resumen cumplimiento de las CBC

CONDICIONES BÁSICAS DE CALIDAD		CUMPLE		NO CUMPLE		TOTAL
		N°	INDICADORES	N°	INDICADORES	
I	Existencia de objetivos académicos, grados y títulos a otorgar y planes de estudio correspondientes.	**3**	2, 3, 6	5	1, 4, 5, 7, 8	**8**
III	Infraestructura y equipamiento adecuado al cumplimiento de sus funciones (aulas, bibliotecas, laboratorios, entre otros)	**4**	21, 22, 24, 29	7	17, 19, 20, 23, 27, 28, 30	**11**
IV	Líneas de investigación a ser desarrolladas	**1**	37	7	31, 37, 33, 34, 35, 36, 38	**8**
V	Verificación de la disponibilidad de personal docente calificado con no menos del 25% de docentes a tiempo completo	**0**		4	39, 40, 41, 42	**4**
VI	Verificación de los servicios educacionales complementarios básicos (servicios médico, social, psicopedagógico, deportivo, entre otros)	**2**	46, 50	6	43, 44, 45, 47, 48, 49	**8**
VII	Existencia de mecanismos de mediación e inserción laboral (bolsa de trabajo u otros)	**0**		4	51, 52, 53, 54	**4**
VIII	Transparencia de Universidades	**0**		1	55	**1**
Total		**10**		**34**		**44**

Fuente: Informe Técnico de Licenciamiento (ITL), Sunedu

Como podrá verse del cuadro la Universidad desaprobó 34 indicadores básicos de calidad y aprobó 10. Con este Modelo de Licenciamiento 1.0 la Sunedu concluyó la evaluación de las 143 universidades públicas y privadas del país con los resultados que ya conocemos. La UANCV al no obtener la licencia institucional tuvo que iniciar su proceso ordenado de cese de actividades el cual ha cumplido en forma completa.

Estos 10 indicadores aprobados han sido incluidos en el Plan de Operaciones de Cese de Actividades y se vienen cumpliendo en forma presupuestal.

Gracias a que se emitió la Resolución N° 043-2020-SUNEDU; que aprueba el reglamento del del proceso de licenciamiento de universidades nuevas o con licencia denegada, la Universidad ha dispuesto presentarse a este proceso considerando en sus actuados que iniciará como universidad nueva con el Modelo 1.5 de Licenciamiento.

El licenciamiento es la autorización de funcionamiento que se obtiene a través de un procedimiento de verificación del cumplimiento de Condiciones Básicas de Calidad(CBC) de las universidades públicas y privadas, de sus programas de estudios y de sus filiales, para la provisión del servicio de educación superior. Las CBC para las universidades las establece la Sunedu y el Ministerio de Educación. Las universidades para iniciar el servicio de educación superior, requieren del licenciamiento de un programa formativo como mínimo. Las universidades pueden ampliar su servicio educativo a nivel nacional o regional mediante nuevos programas de estudios o filiales, para lo cual deben solicitar su licenciamiento de acuerdo a lo establecido en la ley y demás normas reglamentarias. Asimismo, no deberá estar vigente la ley moratoria para poder realizar el proceso de apertura de nuevas carreras.

5.1. Procedimiento y Requisitos para el Licenciamiento

El licenciamiento de las universidades públicas y privadas, de sus programas de estudios y de sus filiales es otorgado mediante resolución de Consejo Directivo de la SUNEDU. El procedimiento de licenciamiento se establece en el reglamento de la ley, y no debe tener una duración mayor de noventa días hábiles contados a partir del día siguiente de la presentación de la solicitud.

Transcurrido dicho plazo sin que se haya emitido el pronunciamiento correspondiente, opera el silencio administrativo positivo. Los funcionarios y servidores responsables de la demora que originó la aplicación del silencio administrativo positivo, incurren en responsabilidad administrativa conforme a la normativa aplicable. El licenciamiento y su renovación, se otorga por un periodo de seis, ocho y diez años conforme al procedimiento establecido en el reglamento de la ley.

Para el caso de la presentación de solicitud de licenciamiento se debe respetar el REGLAMENTO DEL PROCEDIMIENTO DE LICENCIAMIENTO PARA UNIVERSIDADES NUEVAS, emitido mediante **RESOLUCIÓN N° 0043-2020-SUNEDU/CD** que en su artículo resolutivo aprueba el mencionado reglamento con sus once anexos que a continuación se detallan:

Anexo Nº	Denominación
Anexo Nº 01	Matriz de condiciones básicas de calidad, componentes, indicadores y medios de verificación por tipo de universidad
Anexo Nº 02	Formato 1: Presupuesto de la universidad por condiciones básicas de calidad
Anexo Nº 03	Formato 2: Relación de programas y menciones por sede, filiales y locales
Anexo Nº 04	Formato 2.1: Relación e información de programas de segunda especialidad profesional
Anexo Nº 05	Formato 3: Malla curricular y análisis de créditos académicos
Anexo Nº 06	Formato 4: Relación de la sede, filiales y locales de la universidad
Anexo Nº 07	Formato 5: Infraestructura de la universidad
Anexo Nº 08	Formato 5.1: Relación de laboratorios y talleres de la universidad
Anexo Nº 09	Formato 5.2: Equipamiento, mobiliario y software de laboratorios y talleres de la universidad
Anexo Nº 10	Formato 6: Relación e Información de docentes de la universidad
Anexo Nº 11	Formato 7: Relación de personal no docente por programa

De la misma manera en el Artículo 3 del Reglamento se indica: *La presente norma es aplicable a las universidades nuevas que pretendan llevar a cabo la prestación del servicio educativo superior universitario en el territorio nacional. Para efectos del presente reglamento, también se entiende por* ***universidad nueva a las universidades públicas o privadas con licencia institucional denegada*** *o cancelada por la Sunedu, que presenten una nueva solicitud de licenciamiento.*

Lo que nos faculta para que la UANCV se presente al nuevo proceso de licenciamiento pues ha cumplido todos los requerimientos exigidos por la Sunedu en el aspecto del proceso de cese de actividades. Creemos firmemente que al haber cumplido con los compromisos establecidos en el reglamento de cese de universidades estamos facultados para presentar nuestra solicitud de licenciamiento conformo lo establece la ley.

5.2. Consideraciones para la presentación de la solicitud de licenciamiento

En lo que respecta a los atenuantes de la presentación de la solicitud de licenciamiento podemos mencionar lo siguiente:

- *Además del procedimiento de licenciamiento para universidades nuevas, la oferta académica consistente en programas académicos priorizados por la Sunedu se somete simultáneamente al procedimiento de licenciamiento de programas priorizados, previsto en el Reglamento del procedimiento de licenciamiento institucional, aprobado por Resolución del Consejo Directivo Nº 008-2017-SUNEDU/CD y modificatorias, siempre que la norma técnica correspondiente se encuentre vigente a la fecha de la presentación de su solicitud de licenciamiento.*

  Por lo tanto, en la solicitud que presentemos no incluiremos programas académicos priorizados como es el caso de Medicina pues tiene doble licenciamiento y no contamos aún con el licenciamiento institucional.
- *El procedimiento de licenciamiento para universidades nuevas se tramita en el plazo máximo de ciento veinte (120) días hábiles.*

  Considerando estos plazos hemos preparado nuestro cronograma de actividades que según lo proyectado estaríamos en capacidad de presentar la solicitud de licenciamiento el día 04 de julio de 2022 a más tardar.
- *Cuando surja una cuestión contenciosa en sede judicial que requiera ser dilucidada previamente, sin la cual no pueda ser resuelto el procedimiento. El plazo de suspensión se extiende hasta agotar la última instancia correspondiente.*

  Debemos tener en cuenta que los procesos judiciales perjudican el proceso de licenciamiento y todo acto contencioso suspende su ejecución hasta concluido y emitida la sentencia.
- *La solicitud de licenciamiento para universidades nuevas debe contener, en copia simple, la información y/o documentación señalada en el Anexo 01 del presente reglamento, denominada: "Matriz de condiciones básicas de calidad, componentes, indicadores y medios de verificación por tipo de universidad". La información y/o documentación solo constituyen requisitos de admisibilidad de la solicitud de licenciamiento. En tal virtud, la presentación formal de estos no implica, necesariamente, el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para la prestación del servicio universitario.*

  La presentación de la solicitud implica el haber cumplido con las CBC cuyo resultado se refleja en el llenado de los formatos de licenciamiento cuyo plazo de cumplimiento debemos asegurar hasta la primera supervisión presencial por parte de la Sunedu.
- *La verificación comprende dos tipos de actividades de evaluación: revisión documental y verificación presencial. Las actividades de revisión documental y de verificación presencial pueden ser desarrolladas paralelamente. De ser necesario, durante el desarrollo de actividades de verificación presencial, el órgano instructor puede ejecutar actividades de revisión documentaria y viceversa. La DILIC puede llevar a cabo diligencias de actuación probatoria (DAP), así como todos los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación de la información y documentación en virtud de la cual podrá pronunciarse el Consejo Directivo.*

  De acuerdo a lo indicado proyectamos que se realizarán dos supervisiones presenciales y hasta concluir el levantamiento de documentación requerido para la

validación de la información. Una segunda posibilidad es que se produzca una revisión presencial y una DAP.

- *Si bien es necesario que las universidades presenten información y/o documentación a fin de dar inicio a la evaluación, el cumplimiento de los requisitos formales no implica, necesariamente, el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad para la prestación del servicio educativo superior universitario.*
  Como indica el reglamento se puede presentar la información requerida con el plazo que se acuerde para evidenciar el cumplimiento de las CBC.
- *En un plazo máximo de treinta (30) días hábiles de elevado el expediente, el Consejo Directivo emite una resolución disponiendo lo siguiente:*
  a) *Aprobar el otorgamiento de la licencia institucional y, además, el licenciamiento de programa priorizado, de corresponder; o,*
  b) *Denegar el otorgamiento de la licencia institucional.*
- ***Solicitudes de modificación de licencia***
  Todas las solicitudes de modificación de licencia de las universidades licenciadas antes de la entrada en vigencia de la presente norma, incluyendo las que presenten las universidades que participaron como parte activa de un proceso de fusión, transformación, o escisión, se rigen por lo dispuesto en el Reglamento del procedimiento de licenciamiento institucional, aprobado por Resolución del Consejo Directivo Nº 008-2017-SUNEDU/CD y modificatorias.

En este apartado debemos tomar especial interés pues nos permite modificar la licencia institucional para ampliar la oferta educativa con nuevas carreras. Es decir, en nuestro plan estamos proponiendo que la Universidad se presente con una determinada cantidad de carreras y una vez logrado el licenciamiento se podrá solicitar la licencia ampliándola a los programas académicos que cumplan los requisitos señalados en la ley.

VI. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

La sostenibilidad de la Universidad y su existencia en el tiempo estará asegurada con la obtención de la licencia institucional y la reinserción al sistema educativo superior universitario, de lo contrario los recursos solamente servirán para cancelar deudas y liquidar al personal docente y administrativo de acuerdo a ley.

Su sostenibilidad está en función de la cantidad de estudiantes matriculados que se tengan a partir de la obtención de la Licencia de funcionamiento. Previamente se ha concertado que la Universidad en proceso de cese de actividades deberá transferir un presupuesto (se detalla en los anexos Formato 2) equivalente a S/ 22,246,518 (veintidós millones doscientos cuarenta y seis mil quinientos dieciocho y 00/100) soles; a la universidad nueva que se está presentando al nuevo licenciamiento. Es decir, estaríamos proyectando dos escenarios de funcionamiento de una misma institución. El primer escenario es la Universidad en proceso de cese de actividades y el segundo escenario es la Universidad en proceso de Licenciamiento, con los mismos activos, infraestructura, personal docente (que cumpla el perfil) y personal administrativo (que cumpla el perfil) así como sus activos bancarios y financieros.

Con este recurso financiero transferido y que tenga carácter intangible como capital inicial según el Indicador Básico de Calidad (IBC) N° 5 iniciaría el funcionamiento de la

universidad nueva cuyos ingresos serán ínfimos al inicio de las actividades luego de haber obtenido la licencia institucional.

A continuación detallamos las progresiones de ingresos y egresos por año y en el lapso de 6 años como lo exige el modelo de licenciamiento, se acompañan los cuadros referentes al nuevo proceso:

NUEVO LICENCIAMIENTO

AÑO	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
PRESUPUESTO	-	22,246,518	4,327,500	17,958,500	62,613,000	104,006,000	114,935,000	114,935,000

De acuerdo a las proyecciones realizadas que se mencionan en los cuadros a continuación tenemos un panorama muy alentador de existir un capital inicial como se muestra en el año 2022.

Este año 2022 es el año crucial pues se presentará la solicitud de licenciamiento y se deberán implementar todas las CBC exigidas en el Modelo 1.5 de lo contrario todos los esfuerzos se verían menguados por la escacés de presupuesto en los posteriores meses y años. Este presupuesto se reduce ostensiblemente en el año 2023 pues solamente se contará con un mínimo de ingresantes (600 estudiantes para 10 carreras profesionales) y se estaría tramitando la solicitud de ampliación de licenciamiento.

CUADRO N°2. PRESUPUESTO PROYECTADO A 6 AÑOS

Fuente: Oficina de Licenciamiento y Acreditación

Como puede verse del cuadro la UANCV necesitará un prepuesto inicial que permita su funcionamiento y garantice la sostenibilidad institucional en los primeros año de vida.

PLAN DE OPERACIONES 2022 DE LICENCIAMIENTO

N°	CONDICIÓN BÁSICA DE CALIDAD	PRESUPUESTO
CBC-I	MODELO EDUCATIVO (1 IBC)	811,000
CBC-II	CONSTITUCIÓN, GOBIERNO Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD (8 IBC)	316,000
CBC-III	OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA (12 IBC)	18,836,075
CBC-IV	PROPUESTA EN INVESTIGACIÓN (3 IBC)	473,788
CBC-V	RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA Y BIENESTAR UNIVERSITARIO (3 IBC)	466,550
CBC-VI	TRANSPARENCIA (1 IBC)	120,000
	OTROS: IMPLENTACIÓN CARRERAS PARA LICENCIAMIENTO	1,200,000
	OTROS: GASTOS NO CONTEMPLADOS	23,105
	TOTAL LICENCIAMIENTO 2022	**S/22,246,518.00**

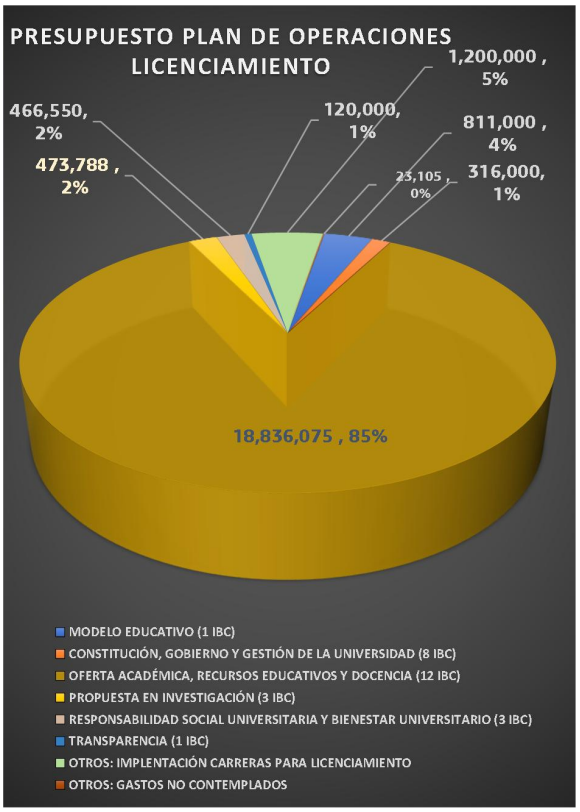


Fig. N° 1. Resumen del Plan de Operaciones de Licenciamiento.
Fuente: Oficina de Licenciamiento y Acreditación

En la Fig. N°1 podemos ver que el presupuesto inicial necesario para habilitar todos los componentes, CBC, ambientes y recursos tiene un monto básico de 21 millones de soles aproximadamente, esto incluye la implementación de 10 carreras profesionales, laboratorios, talleres, ambientes para docentes, ambientes para el desarrollo de actividades complementarias, instrumentos y documentos de gestión, articulación de mecanismos académicos, funcionabilidad del aparato administrativo con buen servicio y la condición de mayor relevancia en toda institución académica: la investigación.

6.1. Desarrollo de cuadros de proyecciones presupuestales

En los siguientes cuadros hemos proyectado los ingresos y egresos de la universidad nueva licenciada considerando las siguientes características:

- El expediente de licenciamiento presentará al Campus Universitario de la sede central Juliaca como único local de pregrado para su evaluación.
- Solamente se incluirán las carreras que hayan aprobado su diagnóstico y evaluación, se han considerado 10 carreras en esta etapa inicial.
- Solamente se convocarán 60 plazas por carrera para el examen de admisión lo que constituirá que el semestre académico 2023-1 tenga 600 estudiantes matriculados en promedio.
- Los egresos solamente se considerarán en lo mínimo necesario como se ve en las tablas de los cuadros a continuación.

PROYECCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2023

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2023 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2023-1							SEMESTRE 2023-2							TOTAL 2023
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432,300
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	600		180,000		1,260,000	1,000	1,441,000	1,200		360,000		2,520,000	2,000	2,882,000	4,323,000
		TOTAL PREGRADO	**600**	**0**	**180,000**	**0**	**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**1,200**	**0**	**360,000**	**0**	**2,520,000**	**2,000**	**2,882,000**	**4,323,000**

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2023-1							SEMESTRE 2023-2							TOTAL 2023
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	2	CENTRO INFORMÁTICA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUND.	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	5	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, FAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	6	OTROS INGRESOS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
		TOTAL CENTRO SERVICIOS (SE MANTIENEN EN POTESTAD DE LA UNIVERSIDAD EN CESE)			**0**		**0**	**0**	**0**	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	0
		TOTAL UANCV	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**2,000**	**2,882,000**	**4,323,000**

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2023-1							SEMESTRE 2023-2							TOTAL 2023
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	20,000	175,000	140,000	420,000	0	70,000	**825,000**	40,000	175,000	437,500	560,000	0	140,000	**1,352,500**	2,177,500
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	200,000	**200,000**	0	0	0	0	0	250,000	**250,000**	450,000
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CARR	0	0	0	0	0	300,000	**300,000**	0	0	0	0	0	1,000,000	**1,000,000**	1,300,000
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC.	0	0	0	0	0	100,000	**100,000**	0	0	0	0	0	230,000	**230,000**	330,000
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	20,000	**20,000**	0	0	0	0	0	50,000	**50,000**	70,000
	TOTAL EGRESOS UANCV 2023							1,445,000							2,882,500	**4,327,500**

PROYECCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2024

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2024 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2024-1							SEMESTRE 2024-2							TOTAL 2024
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 400
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**2,400**		**720,000**		**5,040,000**	**3,000**	**5,763,000**	**3,600**		**1,080,000**		**7,560,000**	**4,000**	**8,644,000**	14, 407, 000
PUNO	1	CARRERA 1-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	2	CARRERA 2-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	3	CARRERA 3-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	4	CARRERA 4-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	5	CARRERA 5-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
		TOTAL FILIAL PUNO	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	2, 161, 500
		TOTAL PREGRADO	**2,700**	**0**	**810,000**	**0**	**5,670,000**	**3,500**	**6,483,500**	**4,200**	**0**	**1,260,000**	**0**	**8,820,000**	**5,000**	**10,085,000**	**16,568,500**
EPG	1	DOCTORADO 1	35	300	10,500	3,500	122,500	500	**133,500**	70	300	21,000	3,500	245,000	500	**266,500**	400, 000
	2	DOCTORADO 2	35	300	10,500	3,500	122,500	500	**133,500**	70	300	21,000	3,500	245,000	500	**266,500**	400, 000
	3	MAESTRÍA 1	35	300	10,500	2,500	87,500	500	**98,500**	70	300	21,000	2,500	175,000	500	**196,500**	295, 000
	4	MAESTRÍA 2	35	300	10,500	2,500	87,500	500	**98,500**	70	300	21,000	2,500	175,000	500	**196,500**	295, 000
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**140**		**42,000**		**420,000**	**2,000**	**464,000**	**280**		**84,000**		**840,000**	**2,000**	**926,000**	1, 390, 000

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2024-1							SEMESTRE 2024-2							TOTAL 2024
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	2	CENTRO INFORMÁTICA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMAR	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUND	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	5	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
	6	OTROS INGRESOS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	0
		TOTAL CENTRO SERVICIOS (SE MANTIENEN EN POTESTAD DE LA UNIVERSIDAD EN CESE)					**0**	**0**	**0**	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	0
		TOTAL UANCV	**2,840**		**852,000**		**6,090,000**	**5,500**	**6,947,500**	**4,480**		**1,344,000**		**9,660,000**	**7,000**	**11,011,000**	17,958,500

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2024-1							SEMESTRE 2024-2							TOTAL 2024
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	100,000	525,000	1,312,500	700,000	0	175,000	**2,812,500**	120,000	735,000	2,310,000	1,260,000	0	420,000	**4,845,000**	7,657,500
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	500,000	**500,000**	0	0	0	0	0	915,000	**915,000**	1,415,000
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CA	0	0	0	0	0	3,000,000	**3,000,000**	0	0	0	0	0	4,000,000	**4,000,000**	7,000,000
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC	0	0	0	0	0	610,000	**610,000**	0	0	0	0	0	1,200,000	**1,200,000**	1,810,000
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	25,000	**25,000**	0	0	0	0	0	51,000	**51,000**	76,000
	TOTAL EGRESOS UANCV 2024-1							6,947,500	**TOTAL EGRESOS UANCV 2024-2**						11,011,000	**17,958,500**

En ese cuadro hemos considerado que en el año 2024 la Universidad ha presentado su solicitud de ampliación de licencia el año anterior y empezarán a funcionar 10 carreras más en la sede central, 5 carreras en la filial Puno y entrará en funcionamiento la Escuela de Posgrado.

PROYECCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2025

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2025 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2025-1							SEMESTRE 2025-2							TOTAL 2025
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	1, 584, 500
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 450
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	720, 200
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**5,800**		**1,740,000**		**12,180,000**	**5,500**	**13,925,500**	**8,000**		**2,400,000**		**16,800,000**	**6,000**	**19,206,000**	33, 131, 500

PUNO	1	CARRERA 1-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 300
	2	CARRERA 2-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 300
	3	CARRERA 3-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 300
	4	CARRERA 4-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 300
	5	CARRERA 5-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 008, 300
	6	CARRERA 6-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	7	CARRERA 7-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	8	CARRERA 8-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	9	CARRERA 9-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	10	CARRERA 10-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
		TOTAL FILIAL PUNO	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,800**		**540,000**		**3,780,000**	**2,000**	**4,322,000**	**7, 203, 000**
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	2	CARRERA 2-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	3	CARRERA 3-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	4	CARRERA 4-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	5	CARRERA 5-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**2, 161, 500**
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	2	CARRERA 2-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	3	CARRERA 3-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	4	CARRERA 4-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	5	CARRERA 5-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
		TOTAL FILIAL M DE D	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**2, 161, 500**
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	2	CARRERA 2-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	3	CARRERA 3-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	4	CARRERA 4-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
	5	CARRERA 5-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	432, 300
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**2, 161, 500**
		TOTAL PREGRADO	**7,900**	**0**	**2,370,000**	**0**	**16,590,000**	**8,000**	**18,968,000**	**11,600**	**0**	**3,480,000**	**0**	**24,360,000**	**11,000**	**27,851,000**	**46,819,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	105	300	31,500	3,500	367,500	500	**399,500**	140	300	42,000	3,500	490,000	500	**532,500**	932, 000
	2	DOCTORADO 2	105	300	31,500	3,500	367,500	500	**399,500**	140	300	42,000	3,500	490,000	500	**532,500**	932, 000
	3	DOCTORADO 3	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	4	DOCTORADO 4	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	5	DOCTORADO 5	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	6	DOCTORADO 6	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	7	DOCTORADO 7	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000

EPG	8	MAESTRÍA 1	105	300	31,500	2,500	262,500	500	**294,500**	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	687, 000
	9	MAESTRÍA 2	105	300	31,500	2,500	262,500	500	**294,500**	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	687, 000
	10	MAESTRÍA 3	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	11	MAESTRÍA 4	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	12	MAESTRÍA 5	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	13	MAESTRÍA 6	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	14	MAESTRÍA 7	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
	15	MAESTRÍA 8	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	337, 000
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**860**		**258,000**		**2,360,000**	**7,500**	**2,625,500**	**1,440**		**432,000**		**3,880,000**	**7,500**	**4,319,500**	6, 945, 000

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2025-1							SEMESTRE 2025-2							TOTAL 2025
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	1,500	50	75,000	650	975,000	120,000	**1,170,000**	2,000	50	100,000	650	1,300,000	120,000	**1,520,000**	2, 690, 000
	2	CENTRO INFORMÁTICA	1,500	50	75,000	500	750,000	70,000	**895,000**	2,000	50	100,000	500	1,000,000	70,000	**1,170,000**	2, 065, 000
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	300	120	36,000	480	144,000	1,000	**181,000**	300	120	36,000	480	144,000	1,000	**181,000**	362, 000
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	300	120	36,000	600	180,000	1,000	**217,000**	300	120	36,000	600	180,000	1,000	**217,000**	434, 000
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	212, 000
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	237, 000
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	212, 000
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	237, 000
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, FAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	1, 400, 000
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	1, 000, 000
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**4,600**		**342,000**		**2,374,000**	**196,000**	**4,112,000**	**5,600**		**392,000**		**2,949,000**	**196,000**	**4,737,000**	8, 849, 000
		TOTAL UANCV	13,360		2,970,000		21,324,000	211,500	25,705,500	18,640		4,304,000		31,189,000	214,500	36,907,500	62, 613, 000

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2025-1							SEMESTRE 2025-2							TOTAL 2025
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	2,310,000	14,700,000	2,450,000	0	630,000	**20,290,000**	250,000	2,310,000	16,800,000	2,450,000	0	630,000	**22,440,000**	42, 730, 000
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	600,000	**600,000**	0	0	0	0	0	1,900,000	**1,900,000**	2, 500, 000
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CA	0	0	0	0	0	4,000,000	**4,000,000**	0	0	0	0	0	6,000,000	**6,000,000**	10, 000, 000
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC	0	0	0	0	0	800,000	**800,000**	0	0	0	0	0	5,500,000	**5,500,000**	6, 300, 000
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	20,000	**20,000**	0	0	0	0	0	1,060,000	**1,060,000**	1, 080, 000
	TOTAL EGRESOS UANCV 2025-1							25,710,000	**TOTAL EGRESOS UANCV 2025-2**					36,900,000		62,610,000

PROYECCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2026

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2026 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2026-1							SEMESTRE 2026-2							TOTAL 2026
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 161, 000
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 584, 400
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 680, 200
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**10,200**		**3,060,000**		**21,420,000**	**8,000**	**24,488,000**	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	54, 256, 000

PUNO	1	CARRERA 1-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	720,200	360	300	108,000	2,100	756,000	200	864,200	1,584,400
	2	CARRERA 2-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	720,200	360	300	108,000	2,100	756,000	200	864,200	1,584,400
	3	CARRERA 3-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	720,200	360	300	108,000	2,100	756,000	200	864,200	1,584,400
	4	CARRERA 4-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	720,200	360	300	108,000	2,100	756,000	200	864,200	1,584,400
	5	CARRERA 5-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	720,200	360	300	108,000	2,100	756,000	200	864,200	1,584,400
	6	CARRERA 6-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	7	CARRERA 7-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	8	CARRERA 8-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	9	CARRERA 9-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	10	CARRERA 10-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
		TOTAL FILIAL PUNO	**2,400**		**720,000**		**5,040,000**	**2,000**	**5,762,000**	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**12,964,000**
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	2	CARRERA 2-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	3	CARRERA 3-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	4	CARRERA 4-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	5	CARRERA 5-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**900**		**270,000**		**1,890,000**	**1,000**	**2,161,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5,042,000**
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	2	CARRERA 2-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	3	CARRERA 3-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	4	CARRERA 4-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	5	CARRERA 5-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
		TOTAL FILIAL M DE D	**900**		**270,000**		**1,890,000**	**1,000**	**2,161,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5,042,000**
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	2	CARRERA 2-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	3	CARRERA 3-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	4	CARRERA 4-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
	5	CARRERA 5-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	432,200	240	300	72,000	2,100	504,000	200	576,200	1,008,400
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**900**		**270,000**		**1,890,000**	**1,000**	**2,161,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5,042,000**
		TOTAL PREGRADO	**15,300**	**0**	**4,590,000**	**0**	**32,130,000**	**13,000**	**36,733,000**	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**82,346,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	140	300	42,000	3,500	490,000	500	532,500	180	300	54,000	3,500	630,000	500	684,500	1,217,000
	2	DOCTORADO 2	140	300	42,000	3,500	490,000	500	532,500	180	300	54,000	3,500	630,000	500	684,500	1,217,000
	3	DOCTORADO 3	80	300	24,000	2,500	200,000	500	224,500	120	300	36,000	2,500	300,000	500	336,500	561,000
	4	DOCTORADO 4	80	300	24,000	2,500	200,000	500	224,500	120	300	36,000	2,500	300,000	500	336,500	561,000
	5	DOCTORADO 5	80	300	24,000	2,500	200,000	500	224,500	120	300	36,000	2,500	300,000	500	336,500	561,000
	6	DOCTORADO 6	80	300	24,000	2,500	200,000	500	224,500	120	300	36,000	2,500	300,000	500	336,500	561,000
	7	DOCTORADO 7	80	300	24,000	2,500	200,000	500	224,500	120	300	36,000	2,500	300,000	500	336,500	561,000

EPG	8	MAESTRÍA 1	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	729,000
	9	MAESTRÍA 2	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	729,000
	10	MAESTRÍA 3	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	561,000
	11	MAESTRÍA 4	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	561,000
	12	MAESTRÍA 5	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	561,000
	13	MAESTRÍA 6	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	561,000
	14	MAESTRÍA 7	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	561,000
	15	MAESTRÍA 8	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	561,000
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**1,440**		**432,000**		**3,880,000**	**7,500**	**4,319,500**	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	10,063,000

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2026-1							SEMESTRE 2026-2							TOTAL 2026
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	2,500	50	125,000	650	1,625,000	120,000	**1,870,000**	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	4,090,000
	2	CENTRO INFORMÁTICA	2,000	50	100,000	500	1,000,000	70,000	**1,170,000**	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	2,615,000
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	482,000
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	578,000
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	338,000
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	378,000
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	338,000
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	378,000
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	1,400,000
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	1,000,000
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**6,900**		**513,000**		**3,577,000**	**196,000**	**5,486,000**	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	11,597,000
		TOTAL UANCV	**23,640**		**5,535,000**		**39,587,000**	**216,500**	**46,538,500**	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	104,006,000

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2026-1							SEMESTRE 2026-2							TOTAL 2026
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	3,465,000	25,200,000	3,185,000	0	1,050,000	**33,100,000**	300,000	4,620,000	31,850,000	3,920,000	0	1,260,000	**41,950,000**	75,050,000
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	3,000,000	**3,000,000**	0	0	0	0	0	3,000,000	**3,000,000**	6,000,000
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CA	0	0	0	0	0	7,000,000	**7,000,000**	0	0	0	0	0	8,000,000	**8,000,000**	15,000,000
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC	0	0	0	0	0	3,300,000	**3,300,000**	0	0	0	0	0	3,510,000	**3,510,000**	6,810,000
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	138,000	**138,000**	0	0	0	0	0	1,000,000	**1,000,000**	1,138,000
	TOTAL EGRESOS UANCV 2026-1							46,538,000	**TOTAL EGRESOS UANCV 2026-2**						57,460,000	103,998,000

PROYECCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2027

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2027 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2027-1							SEMESTRE 2027-2							TOTAL 2027
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2, 305, 000
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1, 920, 200
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	59, 536, 000

PUNO	1	CARRERA 1-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	2	CARRERA 2-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	3	CARRERA 3-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	4	CARRERA 4-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	5	CARRERA 5-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	6	CARRERA 6-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	7	CARRERA 7-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	8	CARRERA 8-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	9	CARRERA 9-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	10	CARRERA 10-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL PUNO	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	14, 404, 000
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	2	CARRERA 2-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	3	CARRERA 3-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	4	CARRERA 4-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	5	CARRERA 5-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	5, 762, 000
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	2	CARRERA 2-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	3	CARRERA 3-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	4	CARRERA 4-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	5	CARRERA 5-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL M DE D	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	5, 762, 000
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	2	CARRERA 2-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	3	CARRERA 3-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	4	CARRERA 4-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	5	CARRERA 5-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	5, 762, 000
		TOTAL PREGRADO	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**91,226,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	1, 369, 000
	2	DOCTORADO 2	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	1, 369, 000
	3	DOCTORADO 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	4	DOCTORADO 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	5	DOCTORADO 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	6	DOCTORADO 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	7	DOCTORADO 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000

EPG	8	MAESTRÍA 1	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	9	MAESTRÍA 2	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	10	MAESTRÍA 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	11	MAESTRÍA 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	12	MAESTRÍA 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	13	MAESTRÍA 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	14	MAESTRÍA 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	15	MAESTRÍA 8	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	11,487,000

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2027-1							SEMESTRE 2027-2							TOTAL 2027
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	4,440,000
	2	CENTRO INFORMÁTICA	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	2,890,000
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	482,000
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	578,000
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	338,000
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	378,000
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	338,000
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	378,000
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, FAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	1,400,000
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	1,000,000
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	12,222,000
		TOTAL UANCV	28,820		6,839,000		49,212,000	216,500	57,467,500	28,820		6,839,000		49,212,000	216,500	57,467,500	114,935,000

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2027-1							SEMESTRE 2027-2							TOTAL 2027
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	3,850,000	27,300,000	3,675,000	0	1,260,000	**36,285,000**	300,000	5,775,000	34,300,000	3,920,000	0	1,260,000	**45,555,000**	81,840,000
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	6,700,000	**6,700,000**	0	0	0	0	0	2,000,000	**2,000,000**	8,700,000
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CAI	0	0	0	0	0	7,000,000	**7,000,000**	0	0	0	0	0	6,000,000	**6,000,000**	13,000,000
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC	0	0	0	0	0	7,300,000	**7,300,000**	0	0	0	0	0	3,510,000	**3,510,000**	10,810,000
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	180,000	**180,000**	0	0	0	0	0	400,000	**400,000**	580,000
		TOTAL EGRESOS UANCV 2027-1						57,465,000	**TOTAL EGRESOS UANCV 2027-2**					57,465,000		114,930,000

PROYECCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2028

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2028 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2028-1							SEMESTRE 2028-2							TOTAL 2028
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	2,305,000
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1,728,400
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	1,920,200
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	59,536,000

PUNO	1	CARRERA 1-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	2	CARRERA 2-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	3	CARRERA 3-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	4	CARRERA 4-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	5	CARRERA 5-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	1, 728, 400
	6	CARRERA 6-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	7	CARRERA 7-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	8	CARRERA 8-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	9	CARRERA 9-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	10	CARRERA 10-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL PUNO	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**14, 404, 000**
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	2	CARRERA 2-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	3	CARRERA 3-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	4	CARRERA 4-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	5	CARRERA 5-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	2	CARRERA 2-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	3	CARRERA 3-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	4	CARRERA 4-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	5	CARRERA 5-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL M DE D	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	2	CARRERA 2-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	3	CARRERA 3-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	4	CARRERA 4-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
	5	CARRERA 5-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	1, 152, 400
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
		TOTAL PREGRADO	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**91,226,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	1, 369, 000
	2	DOCTORADO 2	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	1, 369, 000
	3	DOCTORADO 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	4	DOCTORADO 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	5	DOCTORADO 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	6	DOCTORADO 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000
	7	DOCTORADO 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673, 000

EPG	8	MAESTRÍA 1	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	9	MAESTRÍA 2	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	10	MAESTRÍA 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	11	MAESTRÍA 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	12	MAESTRÍA 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	13	MAESTRÍA 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	14	MAESTRÍA 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
	15	MAESTRÍA 8	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	673,000
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	11,487,000

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2028-1							SEMESTRE 2028-2							TOTAL 2028
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	4,440,000
	2	CENTRO INFORMÁTICA	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	2,890,000
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	482,000
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	578,000
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	338,000
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	378,000
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	338,000
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	378,000
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, FAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	1,400,000
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	1,000,000
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	12,222,000
		TOTAL UANCV	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	114,935,000

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2028-1							SEMESTRE 2028-2							TOTAL 2028
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	3,850,000	27,300,000	3,675,000	0	1,260,000	**36,285,000**	300,000	5,775,000	34,300,000	3,920,000	0	1,260,000	**45,555,000**	81,840,000
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	6,700,000	**6,700,000**	0	0	0	0	0	2,000,000	**2,000,000**	8,700,000
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CAI	0	0	0	0	0	7,000,000	**7,000,000**	0	0	0	0	0	6,000,000	**6,000,000**	13,000,000
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC	0	0	0	0	0	7,300,000	**7,300,000**	0	0	0	0	0	3,510,000	**3,510,000**	10,810,000
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	180,000	**180,000**	0	0	0	0	0	400,000	**400,000**	580,000
	TOTAL EGRESOS UANCV 2028-1							57,465,000	**TOTAL EGRESOS UANCV 2028-2**						57,465,000	114,930,000

6.2. Resumen de cuadros

i. Se ha realizado una proyección de ingresos desde el año 2022, considerado el año CERO de inicio del proceso de licenciamiento considerando que deba derivarse un capital inicial para el funcionamiento de la universidad nueva; hasta el año 2028, tal como lo exige el Modelo 1.5 de licenciamiento.
ii. En el presupuesto se están asegurando los docentes para un periodo de 2 años iniciales de funcionamiento.
iii. Los costos de pensiones están en función del costo del crédito educativo, el cual se ha estipulado en 100 soles aproximadamente, salvo que exista la justificación adecuada para su variación.
iv. Como hemos mencionado el año 0 de funcionamiento (2022) se derivan los recursos económicos para tener un capital inicial por lo que ese año tiene rentabilidad "0".
v. El año 1 de funcionamiento (2023) tiene un ingreso de 4 millones de soles aproximadamente que logrará cubrir la contratación de docentes a tiempo completo para la atención a 600 estudiantes que ingresarán a la universidad nueva.
vi. El año 2 de funcionamiento (2024) tiene un ingreso bastante importante de casi 18 millones de soles pues se han previsto acciones como:
    a) Inicio de funcionamiento de 10 carreras profesionales en la sede central y 5 en la filial Puno,
    b) Asimismo se solicitará la apertura de la Escuela de Posgrado.
vii. El año 3 de funcionamiento (2025) presenta un presupuesto muy elevado pues se contarán con 30 carreras en la sede central, 10 en la filial Puno, 5 en la filial Arequipa, 5 en la recientemente aperturada filial Madre de Dios, 5 carreras en la nueva filial de Moquegua y una diversidad de programas de posgrado.
viii. El año 4 de funcionamiento (2026) se proyecta un crecimiento acelerado de la Universidad gracias a su posicionamiento en la macroregión sur y el servicio de calidad que brinde.
ix. Los años 5 y 6 (2027 y 2028) mantienen una sostenibilidad financiera por el sistema de servicio que brindará la universidad.

Como puede verse de los cuadros la generación de ingresos dependerá del servicio adecuado y de calidad que se brinde, esta responsabilidad recae en todos los integrantes de la universidad nueva que declare su compromiso con la institución.

6.3. Análisis de los formatos

- En el FORMATO 1 del Plan de Operaciones de Licenciamiento se realiza el detalle de las CBC, objetivos generales, objetivos específicos, actividades y cronograma de cumplimiento. Cada CBC del modelo 1.5 de licenciamiento es de cumplimiento obligatorio. Asimismo, en cada actividad se exige resultados o meta, medio de verificación y oficina responsable de la realización de la misma. En el formato se ha establecido 8 objetivos generales y 22 objetivos específicos, con una centena de actividades que están concatenadas con los medios de verificación para licenciamiento.

- En el FORMATO 2 de Licenciamiento realiza el detalle de cada actividad indicada en el Formato 1 con su respectivo concepto y detalle con presupuesto y validado por las diferentes oficinas responsables de cumplimiento.
- El presupuesto total del PO-L 2022 asciende a S/ 22,246,518.00 soles. Debemos señalar que este presupuesto es un monto que será derivado de los saldos de balance de años anteriores y que tendrá carácter de intangible, es decir, solamente podrá utilizarse para fines de licenciamiento. Tal como lo indica el IBC N°5 servirá como capital inicial para el funcionamiento de la universidad nueva. En este aspecto el mecanismo de trasferencia de recursos se detalla a continuación:

Fig. N° 2.- Mecanismo de transferencia de recursos de la universidad antigua a la universidad nueva en el proceso de licenciamiento institucional
| Fuente: Comité Cese de Actividades

- Del cuadro anterior se puede vislumbrar que la Universidad Antigua cede sus recursos económicos y de infraestructura para que la nueva universidad empiece a funcionar a partir del año 2023 habiéndose licenciado. En caso no se logre el licenciamiento la transferencia no sería posible pues la Universidad entraría en liquidación. Esta transferencia deberá realizarse mediante un acuerdo de Consejo Universitario y, de ser posible, con aprobación de la Asamblea Universitaria. La Universidad nueva necesitaría un presupuesto de S/ 22,246,518.00 soles que ha sido presentado por la Oficina de Licenciamiento para el funcionamiento de los dos primeros años con docentes y servicios, además de asegurar la funcionabilidad de los próximos 6 años en forma autónoma. Todo el recurso que se genere en la universidad nueva devendrá en su propio sostenimiento. Lo que quedaría de parte de la Universidad antigua es inventariar todos los recursos que se transferirán.

- Finalmente, en el proceso de cese de actividades la universidad propiciará concursos de méritos para docentes y personal administrativo que pretendan ocupar un puesto o cargo en la Universidad nueva. No es garantía el estar nombrado o tener contrato a plazo indeterminado para establecerse en los nuevos puestos de trabajo, sino que sin importar la

antigüedad del trabajador, todos deberán someterse a concurso para entrar a la universidad que se haya licenciado. No se aceptarán profesionales o trabajadores que no reúnan el perfil adecuado para el cargo ni tampoco trabajadores que pretendan insertarse con procesos judiciales, para ello la nueva Dirección de Recursos Humanos deberá establecer las reglas de juego transparentes evitando, en todo momento, conflictos internos.

VII. RESULTADOS ESPERADOS

7.1 Modelo Educativo funcional

Se considera que este documento es el más importante y trascendental para el nuevo licenciamiento pues de él partirán todos los documentos de gestión institucional así como el nuevo estatuto para el escenario diferente que se pretende propiciar.

7.2 Elaboración y reformulación de documentos normativos, de gestión y planificación

Se modificará el Estatuto Universitario en el año 2022 con las nuevas condiciones que exige el Modelo 1.5 de licenciamiento, de la misma manera se aprobarán nuevo MOF y ROF, Reglamento de Grados y Títulos, Reglamento General y otros que son de interés institucional para el funcionamiento óptimo de la Universidad. Como resultado de la aprobación de estos documentos y las actividades señaladas en el Plan de Operaciones que favorecen el orden institucional interno de la UANCV y la optimización de sus procesos así como la gestión económica permitiendo un mayor control del personal que labora en la institución.

Los procesos de gestión institucional han sido mejorados al contar con instrumentos que permitan optimizar los mismos teniendo como principal objetivo el óptimo manejo de los recursos económicos que no serán tan copiosos en los próximos años.

Así como se ha reformulado y modificado el Estatuto Universitario, se viene reformulando todos los instrumentos normativos, gestión y planificación para convertir a la Universidad en una institución que brinde un servicio de calidad óptimo con cero quejas o denuncias.

Mediante la adquisición de un software académico-administrativo, el ERP SYSTEM se acelerarán todos los procesos permitiendo que la universidad entre en un espacio de completa automatización y calidad en la atención al cliente. Con este software se validarán por lo menos 10 IBC.

7.3 Proyectos de inversión

La universidad ha previsto que no solamente se daba de considerar como ingresos, las pensiones y matrículas de los estudiantes sino que se ponga en marcha los centros productivos que se cuentan como la Panadería PANANDINA, la Imprenta, los auditorios, centros de alimentos fast food, estadio, clínica odontológica y otros; así como el Servicio de Educación Semipresencial para gente que trabaja, etc. De esta manera ofreceremos modalidades nuevas que necesite el mercado y podremos cumplir con las necesidades que exige la población referente a formación de profesionales.

VIII. SEGUIMIENTO Y MONITOREO

En forma sistemática se informa permanentemente al Consejo Universitario sobre las actividades a desarrollar y toda ejecución presupuestal está referida al PO-L. Las dependencias de la Universidad que estén encargadas de realizar supervisión y apertura de investigación por irregularidades son ORIC, Defensoría Universitaria, Tribunal de Honor; realizan constantemente el seguimiento y monitoreo del cumplimiento del plan evitando retrasos y sancionando obstaculizaciones de todo tipo.

IX. ANEXOS

Al presente plan de operaciones se adjuntan los siguientes anexos:

- FORMATO N°1 PO-L
- FORMATO N°2 PO-L

ANEXOS

ANEXO 1

PLAN DE LICENCIAMIENTO 2022

FORMATO 1

FORMATO 2

PLAN DE OPERACIONES PARA LA PROPUESTA, IMPLEMENTACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROCESO DE LICENCIAMIENTO DE LA UANCV CON EL MODELO 1.5

PLAN DE OPERACIONES UANCV ENERO - OCTUBRE DE 2022 (FORMATO 1)

FPO-LIC

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD	UNIVERSIDAD ANDINA "NÉSTOR CÁCERES VELÁSQUEZ"					
UBICACIÓN	Jr. Loreto N°450	**DISTRITO: JULIACA**	**PROVINCIA**	SAN ROMAN	**REGIÓN**	PUNO
NOMBRES Y APELLIDO DEL REPRESENTANTE LEGAL	DR. JUAN BENITES NORIEGA					

GESTIÓN, DESARROLLO Y VALIDACIÓN DE ACTIVIDADES DE LICENCIAMIENTO

CBC	OBJETIVOS GENERALES	TIEMPO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	RESULTADOS ESPERADOS / META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	OFICINA RESPONSABLE
CBC I: MODELO EDUCATIVO	OG-1. GESTIONAR, IMPLEMENTAR Y EJECUTAR LOS REQUERIMIENTO DEL MODELO 1.5 PARA LA PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD DE LICENCIAMIENTO CON LOS FORMATOS RESPECTIVOS	**3 MESES**	OE-1.1. Elaborar el diagnóstico situacional de la UANCV mediante una empresa especializada en este fin	Formulación del diagnóstico institucional	1.1.1. Elaboración del diagnóstico situacional de la UANCV mediante una empresa especializada en este fin para identificar las brechas en los procesos académico-administrativos	18/04/2022	17/06/2022	01 expediente de diagnóstico para la elaboración de documentos de gestión	Resolución de Consejo Universitario aprobando el diagnóstico con las acciones correctivas a tomar en cuenta	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Comisiones Encargadas y Empresa contratada
		8 MESES	OE-1.2. Elaborar y presentar el Expediente de Licenciamiento con apoyo de una empresa que realice el asesoramiento y acompañamiento	Expediente de licenciamiento elaborado y presentado	1.2.1. Elaboración y presentación del Expediente de Licenciamiento con apoyo de una empresa que realice el asesoramiento y acompañamiento hasta el logro del objetivo	20/06/2022	25/11/2022	01 expediente de licenciamiento en formato físico y virtual para su presentación a la Sunedu	Resolución de Asamblea Universitaria aprobando el expediente de licenciamiento y su presentación	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Comisiones Encargadas y Empresa contratada
		1 MES	OE-1.3. Identificar las brechas en los procesos académicos, administrativos y de gestión para la formulación	Brechas en procesos identificadas. Mapa de procesos para implementación	1.3.1. Identificación de las brechas en los procesos académicos, adminsitrativos y de gestión que permita la formulación de un mapa de procesos funcional	20/06/2022	20/07/2022	Brechas en procesos identificadas y cerradas, mapa de procesos en funcionamiento e integrado a los sistemas de la Universidad	Mapa de procesos con sus respectivos manuales y reglamentos validados y aprobados con Resolución	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Comisiones Encargadas y Empresa contratada
		8 MESES	OE-1.4. Involucrar y responsabilizar a los diferentes encargados, jefes, directores, decanos de dependencias en el proceso de gestión, implementación y ejecución del Modelo 1.5 de licenciamiento	Estamentos académicos y administrativos involucrados en el proceso de licenciamiento	1.4.1. Requerimientos del Modelo 1.5 de Licenciamiento identificados bajo responsabilidad de los diferentes encargados de dependencias	20/06/2022	30/12/2022	Requerimientos cumplidos o en proceso de cumplimiento informados en forma documentada por los responsables	Informes de cumplimiento que conformarán parte del Expediente de Licenciamiento de la UANCV	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Comisiones Encargadas y Empresa contratada
	OG-2. GESTIONAR E IMPLEMENTAR EL MODELO EDUCATIVO (ME) UNIVERSITARIO DE LA UANCV: *en el cual se define la propuesta filosófica, humanística, científica, tecnológica y pedagógica respecto del proceso formativo que da sustento al desarrollo de sus procesos misionales, estratégicos y de soporte*	**3 MESES**	OE-2.1. Formular el Modelo Educativo Universitario de la UANCV con la propuesta educativa situacional, de acuerdo al Modelo de Licenciamiento 1.5	Modelo Educativo Universitario formulado y sustentado por los responsables de su aplicación	2.1.1. Redacción del ME con aportes de todos los estamentos universitarios y el asesoramiento externo adecuado en concordancia con las exigencias del Modelo 1.5 de licenciamiento	20/06/2022	20/07/2022	Documento preliminar del ME para su exposición y aprobación	Informe de cumplimiento por parte de la Oficina de Licenciamiento	Oficina de Licenciamiento
		3 MESES	OE-2.2. Implementación del Modelo Educativo Universitario de la UANCV	Modelo Educativo implementado	2.2.1. ME presentado y expuesto a la comunidad universitaria certificado y validado	20/06/2022	20/07/2022	Modelo Educativo aprobado en Consejo Universitario y Asamblea Universitaria	Resoluciones de aprobación en Consejo Universitario y Asamblea Universitaria	Oficina de Licenciamiento
		3 MESES	OE-2.3. Validación del Modelo Educativo Universitario de la UANCV	Modelo Educativo validado	2.3.1. ME validado por entidades idóneas	20/06/2022	20/07/2022	Modelo Educativo validado con la garantía de su aplicación y funcioanmiento	Resoluciones de aprobación en Consejo Universitario y Asamblea Universitaria	Oficina de Licenciamiento

CBC	OBJETIVOS GENERALES	TIEMPO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	RESULTADOS ESPERADOS / META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	OFICINA RESPONSABLE
CBC II: CONSTITUCIÓN, GOBIERNO Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD	OG-3. CONSTITUIR UNA INSTITUCIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA LEGÍTIMA E IDONEA CONSTITUIDA DE ACUERDO A LEY CON DOCUMENTOS NORMATIVOS DEBIDAMENTE APROBADOS		OE-3.1. Garantizar la autonomía normativa, de gobierno, académica, administrativa y económica de la Universidad	Formulación, presentación y aprobación de todos los instrumentos, normas, reglamentos y documentos de gestión de la UANCV	3.1.1. La universidad cuenta con un Estatuto inscrito en los Registros Públicos	1/6/2022	30/06/2022	DG presentados y expuestos a la comunidad universitaria con validación de empresa asesora de licenciamiento	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
					3.1.2. La universidad cuenta con documentos normativos, de gestión y planificación que definen: (i) su estructura orgánica; (ii) las funciones generales y específicas de todos sus órganos; (iii) los perfiles de los puestos vinculados; (iv) las relaciones de dependencia y coordinación entre sus distintas instancias; (v) orientan sus acciones y recursos para la implementación, seguimiento, evaluación y logro de sus objetivos institucionales	1/6/2022	30/06/2022	DG presentados y expuestos a la comunidad universitaria con validación de empresa asesora de licenciamiento	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Oficina de Planificación
			OE-3.2. Garantizar que la universidad cuente con una estructura orgánica que permita una adecuada gestión del servicio académico	Presupuesto inicial formulado y proyectado a 6 años	3.2.1. La universidad cuenta con presupuesto inicial de inversión con información proyectada y presupuesto a seis (06) años y los aportes de capital necesarios para el inicio de sus operaciones.	1/6/2022	30/06/2022	El presupuesto para garantizar el licenciamiento y funcionamiento de la Universidad nueva cuenta con Resoluciones de Consejo Universitario y Asamblea Universitaria	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Oficina de Planificación
				Presupuesto depositado en entidad financiera con destino único para el servicio educativo	3.2.2. La universidad cuenta con información del estado de resultados y el estado de situación financiera proyectados en un escenario conservador y con presupuesto a seis (06) años. Asimismo, la Universidad cuenta con la herramienta que permita garantizar el destino de recursos financieros al servicio educativo.	1/6/2022	30/06/2022	El presupuesto para garantizar el licenciamiento y funcionamiento de la Universidad nueva está depositado en una cuenta de entidad financiera de confianza cuyo destino es únicamente el servicio educativo que garantice el funcionamiento de la	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Oficina de Planificación
				Sistema Académico - Administrativo integrado con indicadores financieros	3.2.3. La universidad cuenta con herramientas de gestión financiera e información histórica del balance general, estado de ganancias y pérdidas, estado de cambio en el patrimonio neto, y estado de flujos de efectivo. Este indicador aplica solo para universidades con, por lo menos, un año de funcionamiento.	1/6/2022	30/06/2022	El sistema académico - administrativo está implementado mediante un software que integra todos los procesos universitarios de la UANCV permitiendo mostrar la gestión financiera, balance general, ganancias y pérdidas, cambio de patrimonio neto y otros	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Oficina de Planificación
				CAP funcional de la Universidad	3.2.4. La universidad cuenta con autoridades e integrantes idóneos para el ejercicio de sus funciones.	1/6/2022	30/06/2022	Se cuenta con un CAP adecuado a las necesidades y con personal designado de acuerdo al perfil requerido para el ejercicio de sus funciones	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Oficina de Planificación
				Reglamento General, MOF, ROF implementados	3.2.5. La universidad cuenta con políticas, mecanismos y procedimientos que definen y regulan la actuación de los integrantes de los órganos de gobierno.	1/6/2022	30/06/2022	Se cuenta con Documentos de Gestión para el funcionamiento, control y sanción del personal y estudiantado	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Oficina de Planificación
				Proceso de Cese de Actividades debidamente ejecutado y aprobado	3.2.6. La universidad ha cumplido con las obligaciones a las que se refiere el Reglamento cese de actividades de universidades y escuelas de posgrado, aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 111-2018-SUNEDU/CD	1/6/2022	30/06/2022	Informe del Coordinador General del CCA refiriéndose al cumplimiento de todo el proceso de Cese, aprobado con Resoluciones de Consejo Universitario y Asamblea Universitaria	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación, Oficina de Planificación

CBC	OBJETIVOS GENERALES	TIEMPO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	RESULTADOS ESPERADOS / META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	OFICINA RESPONSABLE
CBC III: LA OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	OG-4. GARANTIZAR LA PROPUESTA PEDAGÓGICA EN FORMA INTEGRAL PARA BRINDAR UN SERVICIO PERTINENTE ACORDE A LA PROPUESTA EDUCATIVA DE LA UNIVERSIDAD Y LA DEMANDA DEL MERCADO LABORAL		OE-4.1. Garantizar la conveniencia y pertinencia de la oferta propuesta de educación universitaria y la vinculación de la oferta educativa propuesta con la demanda laboral, soci al, cultural o con fines académicos	Estudio de mercado que demuestre la justificación de la propuesta académica con un determinado número de carreras para el nuevo proceso de licenciamiento	4.1.1. La oferta académica propuesta por la universidad se encuentra fundamentada sobre la base de estudios empíricos—oficiales, confiables y verificables— y teóricos, que justifican su pertinencia económica, social, cultural o académica en el área de influencia.	4/4/2021	30/11/2021	Estudio de demanda laboral/ocupacional y social de la necesidad de carreras profesionales que requiere el mercado laboral	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
			OE-4.2. Garantizar que la práctica pedagógica de los docentes y todo el proceso de formación académica de los estudiantes se desarrollen dentro de un marco referencial planificado, definido, sustentado y con correspondencia con la propuesta educativa de la universidad.	Reglamento de Admisión de acuerdo a Ley	4.2.1. La universidad cuenta con normativa que regula los mecanismos y procesos de selección y admisión de sus estudiantes, a través de concurso público, para sus modalidades de ingreso y niveles de enseñanza, de acuerdo a lo que al respecto estipula la Ley Universitaria.	4/4/2021	30/11/2021	Reglamento General de Admisión para la convocatoria, selección, postulación e ingreso a la Universidad de acuerdo a las normas internas de la Universidad y la Ley Universitaria	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
				Reglamentos para ordenar el proceso formativo del estudiante	4.2.2. Todos los programas académicos que ofrece la universidad cuentan con documentos que planifican, estructuran y definen el proceso formativo de los estudiantes. Estos documentos están alineados al modelo educativo.	4/4/2021	30/11/2021	Reglamento Interno del Estudiante aprobado por Consejo Universitario y Asamblea Universitaria y alineado al ME de la Universidad	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
			OE-4.3. Garantizar que la infraestructura física es idónea para el desarrollo de las actividades de la comunidad académica y se realice en virtud de la propuesta curricular de los programas académicos.	Título de propiedad y Registros Públicos vigente de la Ciudad Universitaria	4.3.1. Todos los locales de la universidad (conducentes a grado académico y donde se brinda servicios complementarios) cuentan con título de propiedad, contrato vigente de arrendamiento, o convenio de cesión de uso.	4/4/2021	30/11/2021	Se cuenta con los Registros Públicos de propiedad de la Ciudad Universitaria de la UANCV	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
				Locales de la universidad con aforos seguros y aptos para el servicio educativo	4.3.2. Todos los locales de la universidad cuentan con capacidad adecuada al espacio físico, cumplen las condiciones de seguridad y de uso, tienen compatibilidad y son aptas para atender los programas académicos.	4/4/2021	30/11/2021	Locales con certificados ITSE y se encuentran debidamente implementados	Planos e informe de la Unidad correspondiente	Oficina de Planificaicón
				Locales universitarios con ambientes para estudiantes y docentes debidamente implementados	4.3.3. Los locales de la universidad cuentan con ambientes destinados al desarrollo de sus funciones como aulas, laboratorios y talleres equipados, ambientes para docentes, áreas de actividades deportivas, sociales, de recreación, áreas verdes, espacios libres, entre otros.	4/4/2021	30/11/2021	Locales con certificados ITSE y se encuentran debidamente implementados	Planos e informe de la Unidad correspondiente	Oficina de Planificaicón
				Plan de mantenimiento de infraestructura, equipamiento y mobiliario	4.3.4. La universidad cuenta con instrumentos normativos y de gestión que aseguren el mantenimiento sostenido de su infraestructura, equipamiento y mobiliario.	4/4/2021	30/11/2021	Plan de mantenimiento aprobado e implementado	Resolución de aprobación del plan de mantenimiento y cronograma	Oficina de Planificaicón
			OE-4.4. Garantizar que la infraestructura tecnológica aporte eficiencia a los procesos académicos y permita su monitoreo para garantizar la mejora continua.	Plan de desarrollo de sistemas integrados de información (PDSI)	4.4.1. La universidad cuenta con un plan para desarrollar sistemas integrados de información para: a) Gestión académica (registro y monitoreo de actividades académicas). b) Gestión Administrativa (registro y monitoreo de trámites asociados a lo académico). c) Gestión de acervo bibliográfico	4/4/2021	30/11/2021	Se cuenta con un Software Académico-Administrativo que permita integrar todos los procesos con licencia válida y certificado por el proveedor.	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
				Plan para desarrollo del repositorio académico digital (PDR)	4.4.2. La universidad cuenta con un plan para desarrollar un repositorio académico digital, según los requerimientos de RENATI y ALICIA, en el que se alojan sus documentos de investigación como tesis, trabajos de investigación, publicaciones, entre otros.	4/4/2021	30/11/2021	Se cuenta con un Plan de Desarrollo del Repositorio Académico Digital (PDR) según los requerimientos de RENATI y ALICIA	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
				Plataforma Virtual Class repotenciada e implementada con instrumentos de gestión académica y administrativa	4.4.3. En caso la universidad solicite ofrecer modalidad semipresencial para sus programas académicos, debe contar con una plataforma de interacción orientada al aprendizaje autónomo con las funciones mínimas.	4/4/2021	30/11/2021	Se cuenta con la plataforma VIRTUAL CLASS de propiedad de la universidad repotenciada e implementada con instrumentos de gestión que interacciona los procesos académicos de enseñanza - aprendizaje	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación

CBC	OBJETIVOS GENERALES	TIEMPO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	RESULTADOS ESPERADOS / META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	OFICINA RESPONSABLE
CBC III: LA OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	OG-5. GARANTIZAR UN ADECUADO PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL DEL SERVICIO EDUCATIVO ASEGURANDO QUE EL PERSONAL DOCENTE Y NO DOCENTE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS Y PERFILES EXIGIDOS POR LA LEY		OE-5.5. Garantizar un cuerpo docente permanente orientado a la realización de los fines de la Universidad y comprometidos con su desarrollo institucional; rigiéndose por la excelencia, meritocracia, y la mejora permanente. Finalmente, garantizar que los docentes que vaya incorporando la Universidad para el desarrollo de sus programas sean seleccionados a partir de estándares basados en la meritocracia.	Declaración Jurada de los docentes de cumplimiento con los requisitos de Ley para el ejercicio de la docencia con régimen de Tiempo Completo	5.5.1. Todos los docentes de la universidad cumplen con los requisitos para el ejercicio de la docencia, estipulados en la Ley universitaria. De ellos, un 25%, como mínimo, tiene como régimen de dedicación el de tiempo completo o dedicación exclusiva, quienes son preferentemente doctores y ejercen labores de docencia, investigación, gestión universitaria, asesoría académica, o proyección social.	7/1/2021	10/30/2021	Formato 6 de licenciamiento que detalla las características del docente universitario que desarrollará actividades en la universidad a partir del primer proceso de licenciamiento	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
				Evaluación para la ratificación, ascenso o separación de docentes aprobado por resolución	5.5.2. La universidad regula e implementa procesos de evaluación y fortalecimiento de la carrera docente, de acuerdo a criterios meritocráticos y una lógica de resultados, con fines de ingreso, nombramiento, promoción, renovación de contratos, ratificación y separación; lo que incluye un plan de desarrollo académico para los docentes.	7/1/2021	10/30/2021	La Universidad implementa el Plan de Desarrollo Académico para los Docentes (PDAC) de acuerdo a los requirimientos de la universidad nueva en función de sus méritos y logros académicos	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
			OE-5.6. Garantizar que los programas académicos propuestos, para iniciar actividades académicas, cuenten con personal no docente que den soporte administrativo para el desarrollo de la propuesta curricular.	Evaluación del personal no docente con el perfil adecuado para la prestación del servicio en el nuevo proceso	5.6.1. La Universidad cuenta con personal no docente calificado y a cargo de dar soporte para el inicio de las actividades académicas de todos los programas.	7/1/2021	10/30/2021	El personal no docente es evaluado de acuerdo al perfil requerido para el nuevo proceso de licenciamiento y se ubica en los puestos de trabajo que le	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
				Plan de Desarrollo Profesional para el personal no docente	5.6.2. La Universidad cuenta, regula e implementa procesos de evaluación y fortalecimiento para el personal no docente, con selección, reconocimiento y promoción; lo que incluye un plan de desarrollo profesional.	7/1/2021	10/30/2021	La Universidad implementa el Plan de Desarrollo Profesional para el Personal no Docente (PDPD) que permita regular e implementar los procesos de evaluaicón y fortalecimiento del personal no docente	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento y Acreditación
CBC IV: PROPUESTA EN INVESTIGACIÓN	OG-6. ESTABLECER UN SISTEMA ORGÁNICO QUE GARANTICE EL DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN EN FORMA PERMANENTE		6.1. Garantizar que los docentes investigadores cuenten con una estructura orgánica que brinde soporte adecuado al desarrollo de la investigación.	Oficina de Investigación implementada	6.1.1. La universidad cuenta con un órgano responsable de la gestión de la investigación articulado en su estructura orgánica institucional.	4/4/2022	30/10/2022	La Universidad cuenta con un Vicerrectorado de Investigación y una Oficina de Investigación debidamente implementados	Solicitud de licencia institucional	Vicerrectorado de Investigación
					6.1.2. La persona a cargo de la gestión del órgano tiene grado de doctor; mientras que el resto del personal responsable cumple con los requisitos establecidos en la Ley Universitaria y en su normativa interna.	4/4/2022	30/10/2022	Personal acreditado ocupando los cargos del órgano de investigación	Resolución que acredita las encargaturas del área de investigación	Vicerrectorado de Investigación
					6.1.3. La estructura como el número de personal es pertinente con la política de investigación, así como con el número de docentes investigadores.	4/4/2022	30/10/2022	Estructura del órgano de investigación es pertinente con la política	Resolución de aprobación de los instrumentos de investigación	Vicerrectorado de Investigación
			6.2. Garantizar que la universidad realice y promueva la investigación científica, tecnológica y humanista.	Documentos normativos de procesos de investigación vigentes, articulados y normados según las leyes vigentes	6.2.1. La universidad cuenta con documentos normativos que definen, orientan y promueven el desarrollo de la investigación bajo principios de calidad e integridad científica.	4/4/2022	30/10/2022	Documentos normativos rigiendo los procesos de la investigaicón	Resolución de aprobación de los documentos normativos de investigación	Vicerrectorado de Investigación
					6.2.2. La universidad cuenta con instrumentos de gestión que permiten hacer seguimiento a los resultados y también a la disponibilidad de los recursos necesarios para tal fin.	4/4/2022	30/10/2022	Documentos normativos rigiendo los procesos de la investigaicón	Resolución de aprobación de los documentos normativos de investigación	Vicerrectorado de Investigación
					6.2.3. Los instrumentos de gestión están articulados entre sí, con la normativa nacional vigente y la institucional, con el modelo educativo de la universidad y con la normativa del Concytec.	4/4/2022	30/10/2022	Documentos normativos rigiendo los procesos de la investigaicón	Resolución de aprobación de los documentos normativos de investigación	Vicerrectorado de Investigación

CBC IV: PROPUESTA EN INVESTIGACIÓN			6.3. Garantizar que la generación de conocimiento e innovación, a través de la investigación, se realice por docentes calificados.	Docentes investigadores calificados y con experiencia	6.3.1. La universidad cuenta con un cuerpo de docentes calificados y con experiencia para el desarrollo de la investigación, con categoría Renacyt, y son quienes lideran las líneas y grupos de investigación de la universidad.	4/4/2022	30/10/2022	Staff de profesionales calificados en investigación que tengan registro Renacyt	Registro Renacyt de docentes investigadores	Vicerrectorado de Investigación
				5% del total de docentes inscritos en Renacyt con investigaciones actualizadas	6.3.2. Los docentes investigadores representan al menos el 5% del total de docentes, fortalecido de forma institucional con la Implementación de instrumentos normativos y de gestión.	4/4/2022	30/10/2022	PLAN DE FORMACIÓN DE DOCENTES RENACYT, tiene como resultado (al final del año 2022) la inscripción en CONCYTEC de 04 docentes	Certificados RENACYT	Vicerrectorado y Oficina Investigación
				Concurso de proyectos presupuestado	6.3.3. Propuesta de Convocatoria de proyectos de investigación	4/4/2022	30/10/2022	En el transcurso del año 2022 se financiarán 15 proyectos de investigación	Resolución de Consejo Universitario	Vicerrectorado y Oficina Investigación
				Artículos en SCOPUS financiados y publicados	6.3.4. Publicación de artículos en SCOPUS y/o revistas indexadas de prestigio internacional	4/4/2022	30/10/2022	10 artículos en SCOPUS y/o en revistas indexadas de prestigio internacional	Registro DOI de publicación	Vicerrectorado y Oficina Investigación
				Libros de docentes publicados por la UANCV	6.3.5. Publicación de libros en repositorio de la UANCV	4/4/2022	30/10/2022	10 libros en repositorio UANCV	Registro URL en repositorio	Vicerrectorado y Oficina Investigación
				Publicación y distribución vía virtual de la revista científica	6.3.6. Publicación de la Revista Científica "Investigación Andina" Vol. 22 (pago a revisores externos y edición de las revistas)	4/4/2022	30/10/2022	50 artículos publicados (25 artículos por edición)	Pagina WEB revista	Vicerrectorado y Oficina Investigación
				Soporte informático garantizado en los ámbitos finacieros y administrativos	6.3.7. Soporte informático para investigación (licencia turnitin, personal técnico de apoyo por honorarios profesionales)	4/4/2022	30/10/2022	Turnitin y plataforma virtual en actividad	Trámites a través de plataforma virtual.	Vicerrectorado, Oficina Investigación y OTIT
				Reglamento de Ética en la Investigación	6.3.8. La universidad cuenta con documentos normativos que definen, orientan y promueven el desarrollo de la investigación bajo principios de calidad e integridad científica.	4/4/2022	30/10/2022	La Universidad cuenta con un comité de ética y un Reglamento que garantizan la calidad e integridad científica	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Licenciamiento

CBC	OBJETIVOS GENERALES	TIEMPO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	RESULTADOS ESPERADOS / META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	OFICINA RESPONSABLE
CBC V: RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	OG-7. IMPLEMENTAR LA PROPUESTA Y GARANTIZAR QUE LA RSU Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO CUENTEN CON UNA ESTRUCTURA ORGÁNICA QUE ASEGURE SU FUNCIONABILIDAD		OE-7.1. Garantizar que la RSU y el Bienestar Universitario cuenten con una estructura orgánica que asegure su implementación y sostenibilidad a nivel institucional.	Resolución de creación, reglamento interno y protocolos de las Oficinas de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	7.1.1. La universidad cuenta con un órgano responsable de la gestión de la Responsabilidad Social Universitaria y del Bienestar Universitario a nivel institucional, y con personal a cargo que cumple con los requisitos establecidos en su normativa interna.	4/4/2021	30/10/2021	La Universidad ha aprobado la conformación de las Oficinas de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario que en el nuevo licenciamiento se llamarán Direcciones en lugar de oficinas	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria - Oficina de Bienestar Universitario
			OE-7.2. Garantizar que se formen profesionales de alta calidad de manera integral y con pleno sentido de responsabilidad social de acuerdo con las necesidades del país.	Reglamentos internos de RSU y BU articulados con el ME y la normativa vigente de la Universidad en el nuevo licenciamiento	7.2.1. La universidad cuenta con documentos normativos y de gestión de alcance institucional que definen, orientan y promueven el desarrollo de la RSU. Estos documentos están articulados entre sí, con la normativa nacional vigente y con el modelo educativo de la universidad.	4/4/2021	30/10/2021	La Universidad cuenta con reglamentación, normativa y responsables de las Direcciones de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria - Oficina de Bienestar Universitario
			OE-7.3. Garantizar la disponibilidad de servicios y programas de bienestar universitario a fin de que los estudiantes cuenten con condiciones para su desarrollo integral durante su proceso formativo universitario.	Reglamentos internos de RSU y BU articulados con el ME y la normativa vigente de la Universidad en el nuevo licenciamiento	7.3.1. La universidad cuenta con documentos normativos y de gestión de alcance institucional que organizan el desarrollo, acceso y la continuidad de los servicios y programas de bienestar universitario para todos sus estudiantes (de todos los niveles, programas académicos y locales). Estos instrumentos están articulados entre sí y con su normativa interna.	4/4/2021	30/10/2021	La Universidad cuenta con reglamentación, normativa y responsables de las Direcciones de Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Responsabilidad Social y Extensión Universitaria - Oficina de Bienestar Universitario

CBC	OBJETIVOS GENERALES	TIEMPO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS GENERALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES DE LOGRO	ACTIVIDADES	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	RESULTADOS ESPERADOS / META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	OFICINA RESPONSABLE
CBC VI: TRANSPARENCIA	**OG-8. DESARROLLAR EL MECANISMOS TECNOLÓGICO Y LEGAL PARA LA DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN INSTITUCIONAL EN FORMA TRANSPARENTE**		OE-8.1. Garantizar la transparencia de la información relevante a fin de reducir la asimetría informativa y generar confianza en la comunidad universitaria	Reglamento de Transparencia Universitaria (RTU) que permita el acceso a la información pública observando las normas de confidencialidad	8.1.1. La universidad cuenta con un marco normativo que orienta y promueve la transparencia y acceso a la información pública con observancia de las normas de protección de datos personales y de la seguridad de la información. Asimismo, cuenta con procesos y mecanismos para la gestión, presentación y publicación de la información.	4/4/2021	30/10/2021	La Universidad ha implementado el Reglamento de Transparencia Universitaria (RTU) para proporcionar acceso a la información pública con la debida observancia de la confidencialidad de la institución	Solicitud de licencia institucional	Oficina de Tecnología Informática y Telecomunicaciones

GESTIÓN FINANCIERA

Sin perjuicio de la naturaleza pública y privada de la universidad, la universidad deberá informar respecto de su gestión financiera proyectada, la cual será objeto de corroboración por el órgano supervisor de la Sunedu, en el marco de sus funciones. Entre los puntos a considerar para la elaboración de dicho detalle, éste debe contener lo siguiente:
i) Estado Financiero Proyectado a un (1) año (se solicitará actualización para los años subsiguientes según el periodo de ampliación acogido);

ii) Detalle de los costos estimados para el funcionamiento y continuación de actividades de la universidad, según el anexo F1.A, el cual deberá respetar los siguientes criterios:
a) horizonte temporal de ejecución de un (1) año (se solicitará actualizaciones, para los años subsiguientes),
b) Presentarse de forma desagregada respecto a: (i) Costos relativos al uso y mantenimiento de la infraestructura física y/o virtual (con plataformas tecnológicas); (ii) Costos relativos a la implementación de las adaptaciones no presenciales;

(iii) Costos por el uso de los servicios básicos para el funcionamiento de la universidad; (iv) Costos del personal docente (dictado de clases, capacitación y acompañamiento); (v) Costos del personal administrativo destinado a la gestión de la universidad, (vi) Costo de los servicios complementarios a los que acceden los estudiantes; y, (vii) Costos de otros conceptos.

c) La precisión de la fuente de financiamiento que permitirá cubrir los costos antes descritos.
iii) El Estado de Resultados proyectado (o Estado de ganancias y pérdidas proyectado) al finalizar el periodo del año (solo universidades privadas).

Nota:
** El presente formato se sustenta en la TERCERA cláusula de la parte resolutiva de la Resolución del Consejo Directivo N° 044-2020-SUNEDU/CD, del 1 de junio de 2020, que aprueba la ampliación excepcional del plazo de cese de actividades. Asimismo, tiene por objeto recoger información de aspectos relativos a la gestión institucional a través del plan de operaciones que adoptará la universidad para continuar con la prestación del servicio educativo durante todo el periodo correspondiente a la ampliación excepcional del plazo de cese actividades. Su actualización es anual.*
*** La información declarada en el presente formato, así como la información adjunta que se le vincule, será susceptible de corroboración por la Sunedu a través de su órgano supervisor, en atención de sus funciones de supervisión y fiscalización.*

DECLARO BAJO JURAMENTO LA VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN PRESENTADA EN EL FORMATO 1. PLAN DE OPERACIONES; CASO CONTRARIO, ASUMO LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA O PENAL QUE CORRESPONDA.

Fecha:	

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL	**HUELLA DIGITAL**

DETALLADO DE GASTOS PLAN DE OPERACIONES DE LICENCIAMIENTO UANCV
Correspondiente Ejercicio Año 2022 - LICENCIAMIENTO (FORMATO 2)

	CONCEPTO	Gasto (S/)	Tiempo de Ejecución (N° Meses)	Fuente de Financiamiento						Vinculación con Plan Operativo "Gestión Institucional"		
				1. Ingresos operativos		2. Ingresos no operativos		3. Endeudamiento bancario		Objetivo General	Objetivo Estratégico	Actividad
				¿Se utilizan como fuente de financiamiento?	Monto utilizado	¿Se utilizan fuentes de financiamiento?	Monto utilizado	¿Se utilizan fuentes de financiamiento?	Monto utilizado			
CBC I: MODELO EDUCATIVO	**1.1. Elaboración del diagnóstico situacional de la UANCV mediante una empresa especializada en este fin**											
	1.1.1. Elaboración del diagnóstico situacional de la UANCV mediante una empresa especializada en este fin para identificar las brechas en los procesos académico-administrativos											
	Cotizaciones de empresas consultoras	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-1	OE-1.1	1.1.1
	Elaboración de los términos de referencia para la contratación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Contratación de empresa por modalidad monto menor	23,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Entrega del Informe Final de Diagnóstico Situacional de la UANCV	5,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	1.2. Elaboración y presentación del Expediente de Licenciamiento con apoyo de una empresa que realice el asesoramiento											
	1.2.1. Elaboración y presentación del Expediente de Licenciamiento con apoyo de una empresa que realice el acompañamiento hasta el logro del											
	Cotizaciones de empresas consultoras	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-1	OE-1.2	1.2.1
	Elaboración de los términos de referencia para la contratación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Contratación de empresa de asesoramiento y acompañamiento mediante licitación pública	700,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Presentación del Expediente de Licenciamiento ante la Sunedu	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	1.3. Identificar las brechas en los procesos académicos, administrativos y de gestión para la formulación											
	1.3.1. Identificación de las brechas en los procesos académicos, adminsitrativos y de gestión que permita la formulación de un mapa de											
	Talleres de trabajo para la formulación del mapa de procesos básico	2,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-1	OE-1.3	1.3.1
	Consolidación e informe de talleres básicos para la elaboración del mapa de procesos institucional	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	1.4. Responsabilización a los diferentes encargados, jefes, directores, decanos de dependencias en el proceso de gestión, implementación y ejecución del Modelo 1.5 de licenciamiento											
	1.4.1. Requerimientos del Modelo 1.5 de Licenciamiento identificados bajo responsabilidad de los diferentes encargados de dependencias											
	Talleres de trabajo para la formulación del mapa de procesos básico	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	2.1. Formular el Modelo Educativo (ME) Universitario de la UANCV con la propuesta educativa situacional, de acuerdo al Modelo 1.5											
	2.1.1. Redacción del ME con aportes de los estamentos universitarios y el asesoramiento externo de adecuado en concordancia con las exigencias del Modelo 1.5 de licenciamiento											
	Redacción del borrador de ME Universitario de la UANCV y su presentación ante la Comunidad Universitaria	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-2	OE-2.1	2.1.1
	Pago por servicios de consultoría para la elaboración del ME	80,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Aprobación del ME en Consejo Universitario	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

	2.2. Implementación del Modelo Educativo Universitario de la UANCV												
	2.2.1. ME presentado y expuesto a la comunidad universitaria certificado y validado												
	Inclusión del ME en el expediente de licenciamiento	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	2.3. Validación del Modelo Educativo Universitario de la UANCV												
	2.3.1. ME validado por entidades idóneas												
	Validación del ME como instrumento de gestión para la elaboración del Nuevo Estatuto Universitario 2022	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-2**	**OE-2.3**	**2.3.1**
CBCBC II: CONSTITUCIÓN, GOBIERNO Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD	**3.1. Garantizar la autonomía normativa, de gobierno, académica, administrativa y económica de la Universidad**												
	3.1.1. La universidad cuenta con un Estatuto inscrito en los Registros Públicos												
	Estatuto universitario publicado e inscrito en registros públicos	5,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	3.1.2. La universidad cuenta con documentos normativos, de gestión y planificación para la implementación, seguimiento, evaluación y logro de sus objetivos institucionales												
	Todos los documentos de gestión definen: (i) su estructura orgánica; (ii) las funciones generales y específicas de todos sus órganos; (iii) los perfiles de los puestos vinculados; (iv) las relaciones de dependencia y coordinación entre sus distintas instancias; (v) orientan sus acciones y recursos	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-3**	**OE-3.1**	**3.1.2**
	Plan Estratégico Institucional a 3 años y evidencias de cumplimiento con objetivos institucionales vinculados al modelo educativo	30,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan Operativo Institucional Multianual (3 años) y evidencias de la ejecución de las actividades propuestas para el cumplimiento de los objetivos institucionales establecidos en el referido plan	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan Operativo Institucional Anual y evidencias de la ejecución de las actividades propuestas para el cumplimiento de los objetivos institucionales consignados en el referido plan	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Mapa de procesos, identificando procesos misionales, procesos estratégicos y procesos de soporte para la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad	200,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Currículo Vitae (CV) documentado de los responsables de todas las instancias vinculadas a la gestión y a la actividad académica de la universidad, según lo establecido en su normativa institucional	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Resoluciones de designación o contratos laborales o medio que acredite la vinculación con la institución, según corresponda, de los responsables de todas instancias vinculadas a la gestión y a la actividad académica de la universidad	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documento(s) emitido(s) por una entidad evaluadora externa de recursos humanos (contratada para este fin) donde se indique el perfil de todos los puestos y cargos, aprobado(s) por la autoridad competente con los perfiles de los responsables de todas instancias vinculadas a la gestión y a la actividad académica de la universidad	80,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Manual de Organización y Funciones, Reglamento de Organización y Funciones, Cuadro de Asignación de Personal con el perfil de los puestos de trabajo, la valorización de estos y el presupuesto asignado a cada uno	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBCBC II: CONSTITUCIÓN, GOBIERNO Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD

3.2. Garantía de que la universidad cuente con una estructura orgánica que permita una adecuada gestión del servicio académico											
3.2.1. La universidad cuenta con presupuesto inicial de inversión con información proyectada y presupuesto a seis (06) años y los aportes de capital necesarios para el inicio de sus operaciones											
Plan de inversión (Plan de Operaciones de Licenciamiento) que incluya el presupuesto de inversión inicial correspondiente al año 0, necesaria para dar inicio a las operaciones, además debe incluir el presupuesto de inversiones proyectadas por un periodo de seis (06) años	-	6	Recursos Propios		Transferencia de recusos económicos de la universidad en cese	22,246,518	No corresponde	No corresponde	**OG-3**	**OE-3.2**	**3.2.1**
Declaración jurada de origen de fondos realizada por los aportantes	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Plan de financiamiento proyectado por los seis (06) años	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
3.2.2. La universidad cuenta con información del estado de resultados y el estado de situación financiera proyectados en un escenario conservador y con presupuesto a seis (06) años. Asimismo, la Universidad cuenta con la herramienta que permita garantizar el destino de recursos financieros al servicio educativo											
Estado de Resultados y de Situación Financiera con información proyectada en un escenario conservador por un periodo de seis (06) años. El documento debe incluir, como anexo, el sustento de ingresos y gastos y el sustento técnico de la proyección, que incluya la estimación de estudiantes, tarifas, tasa de deserción y la estrategia que llevará a cabo para lograr los gastos proyectados.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-3**	**OE-3.2**	**3.2.2**
Presupuesto Institucional detallado formulado para los próximo seis (06) años, aprobado por la autoridad competente. Se evidencia que se destina el 2% de los ingresos a la RSU en todos los años. El presupuesto debe realizarse por programa académico y debe incluir como mínimo el siguiente detalle: Presupuesto de planilla de docentes, planilla administrativa, investigación, infraestructura física y tecnológica, mantenimiento, BU y RSU	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Presupuesto de operación por seis (06) años con fuentes de financiamiento por actividad a realizar. Considere los siguientes ítems: programas académicos, investigación e infraestructura, así como datos que sirvan como evidencias de su cumplimiento en el futuro	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Formato de licenciamiento 01 que contiene presupuesto por Condiciones Básicas de Calidad (por sede y filial si corresponde)	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
3.2.3. La universidad cuenta con herramientas de gestión financiera e información histórica del balance general, estado de ganancias y pérdidas, estado de cambio en el patrimonio neto, y estado de flujos de efectivo. Este indicador aplica solo para universidades con, por lo menos, un año de funcionamiento											
Informe o reporte que contenga información histórica del balance general, estado de ganancias y pérdidas, estado de cambio en el patrimonio neto, estado de flujos de efectivo	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-3**	**OE-3.2**	**3.2.3**
Informe o reporte que contenga información sobre la planilla docente y administrativa; el número tanto de docentes como administrativos; número de estudiantes y las tarifas de hasta los últimos cuatro (4) años	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Documento que detalla la política de gestión financiera de la universidad como préstamos a accionistas, política de gestión de cuentas por cobrar comerciales y a terceros, entre otros, así como evidencia de la ejecución de las mismas	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
3.2.4. La universidad cuenta con autoridades e integrantes idóneos para el ejercicio de sus funciones											
DJ de quienes participan del gobierno de la universidad de no encontrarse inscrito en el REDERECI, REDAM, no haber sido condenado por delito doloso con sentencia de autoridad de cosa juzgada, no haber sido condenado o estar procesado por los delitos a los que se refiere la Ley N° 29988 y sus modificatorias.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBCBC II	*Declaración jurada de intereses de los miembros que participan del gobierno de la universidad, de forma que se evidencie en caso tengan intereses económicos, financieros, profesionales, empresariales u otros que pudieran interferir en el ejercicio de sus funciones o en la toma de las decisiones propias de su condición.*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	3.2.5. La universidad cuenta con políticas, mecanismos y procedimientos que definen y regulan la actuación de los integrantes de los órganos de gobierno											
	Política, Plan o Código de Buen Gobierno que define la actuación de los órganos de gobierno en las siguientes materias: (i) Principios, valores, comportamiento ético y manejo de conflicto de intereses. (ii) Control interno y gestión de riesgos. (iii) Relacionamiento con la comunidad universitaria. (iv) Transparencia universitaria. (v) Mecanismos o procedimientos de atención de denuncias de actos irregulares, de corrupción y de hostigamiento sexual, de acuerdo con la normativa vigente	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-3**	**OE-3.2**	**2.2.5**
	3.2.6. La universidad ha cumplido con las obligaciones a las que se refiere el Reglamento cese de actividades de universidades y escuelas de posgrado, aprobado por Resolución de Consejo Directivo N° 111-2018-SUNEDU/CD											
	Informe de cumplimiento de las obligaciones de cese de actividades que contiene la información señalada en el Anexo N° 02. Si la información ya fue presentada a la Dirección de Supervisión (Disup), se debe entregar cargos de dicha presentación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	**4.1. Garantía de conveniencia y pertinencia de la oferta propuesta de educación universitaria y la vinculación de la oferta educativa propuesta con la demanda laboral, soci al, cultural o con fines**											
	4.1.1. La oferta académica propuesta por la universidad se encuentra fundamentada sobre la base de estudios empíricos—oficiales, confiables y verificables— y teóricos, que justifican su pertinencia económica, social, cultural o académica en el área de influencia		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-4**	**OE-4.1**	**4.1.1**
	Estudios con una base teórica y metodología verificable y datos provenientes de fuentes primarias o secundarias. Deben tener, como mínimo, el siguiente contenido: (i) estudio de demanda laboral (potencial e insatisfecha)	50,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(ii) estudio de oferta formativa similar existente en el área de influencia. Para ello, presenta previamente una justificación sobre la determinación de su área de influencia.	20,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(iii) Justificación de la pertinencia social y cultural de la propuesta (o pertinencia con las políticas nacionales, internacionales o regionales)	20,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(iv) Justificación sobre la existencia de referentes en el ámbito nacional e internacional en torno a la propuesta académica	20,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(v) De ser el caso, pertinencia de la modalidad semi-presencial de acuerdo a la infraestructura digital del área de influencia y los fines del programa	20,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.2. Garantía de que la práctica pedagógica de los docentes y todo el proceso de formación académica de los estudiantes se desarrollen dentro de un marco referencial planificado, definido, sustentado y con correspondencia con la propuesta educativa de la universidad		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-4**	**OE-4.2**	**4.2.1**
	4.2.1. La universidad cuenta con normativa que regula los mecanismos y procesos de selección y admisión de sus estudiantes, a través de concurso público, para sus modalidades de ingreso y niveles de enseñanza, de acuerdo		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Reglamento de admisión, aprobado por la autoridad competente. Establece: (i) Requisitos para la admisión (ii) Procedimientos y mecanismos de admisión por modalidad de ingreso y de enseñanza	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.2.2. Todos los programas académicos que ofrece la universidad cuentan con procesos y documentos que planifican, estructuran y definen el proceso formativo de los estudiantes. Estos documentos están alineados al modelo educativo		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	**Formato de Licenciamiento 02** *donde se declara todos los programas académicos que propone ofrecer la universidad*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Resolución de creación de todos sus programas académicos, que debe detallar la denominación del programa, el grado y título que otorga según nivel de enseñanza, la modalidad de enseñanza y la sede o local donde será impartido	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	*Planes de estudios o planes curriculares de todos los programas académicos propuestos , con resolución de aprobación por autoridad competente **	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documento que detalle el perfil de docente por cada asignatura, consignando mínimamente el nivel académico, experiencia profesional y/o de investigación (en caso de asignaturas vinculadas a la investigación)	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formato de Licenciamiento 03 *de malla curricular y análisis de créditos académicos por programa. El formato debe estar firmado por el representante de la universidad*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Elaboración de las Estructuras Curriculares, Planes de Estudios, Mallas, Cartas Descriptivas y Sílabos de las Carreras consideradas en el expediente de licenciamiento. Contratación de empresa consultora	100,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Acuerdo de beneficios y precio final de adquisición del software ERP académico-adminsitrativo de manejo integral de procesos (viaje de coordinación de autoridades a Lima)	3,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Compra de software ERP académico-adminsitrativo de manejo integral de procesos y firma de contrato para implementación	850,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Adecuación, instalación, disposición de infraestructura y pesonal capacitado para el funcionamiento del software ERP académico-adminsitrativo	120,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.3. Garantía de que la infraestructura física es idónea para el desarrollo de las actividades de la comunidad académica y se realice en virtud de la propuesta curricular de los programas académicos inviertiendo en diferentes proyectos para asegurar el servicio		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-4**	**OE-4.3**	**4.3.1**
	4.3.1. Todos los locales de la universidad (conducentes a grado académico y donde se brinda servicios complementarios) cuentan con título de propiedad, contrato vigente de arrendamiento, o convenio de cesión de uso		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formato de Licenciamiento 04 *que contiene el listado de todos los locales declarados por la universidad y sobre los cuales ejerce pleno derecho de uso para brindar ininterrumpidamente servicios educativos conducentes a grado y*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Títulos de propiedad, contrato de arrendamiento o documento de cesión o afectación de uso —registrados en Sunarp— que detalle vigencia, de todos los locales de la universidad, según sea el caso. Para el caso de los títulos de propiedad	30,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.3.2. Todos los locales de la universidad cuentan con capacidad adecuada al espacio físico, cumplen las condiciones de seguridad y de uso, tienen compatibilidad y son aptas para atender los programas académicos		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-4**	**OE-4.3**	**4.3.2**
	*Informe descriptivo del estado actual de la Infraestructura, equipamiento y mobiliario institucional, que incluye a todos los locales de la universidad ***	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formato de Licenciamiento 05 *donde se especifica la totalidad de la infraestructura con la que cuenta en sus locales: aulas, laboratorios, talleres, ambientes para docentes, bibliotecas y servicios complementarios. Mantenimiento e Implementación de ambientes para el expediente de la nueva licencia*	500,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formato de Licenciamiento 5.1 *donde se especifica cada laboratorio y taller según cada programa de estudios*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formato de Licenciamiento 5.2 *Cronograma u horario de atención de cada ambiente, indicando el programa de ser el caso o si es de uso compartido. Descripción de estos ambientes y las actividades que se realizan*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	**4.3.3. Los locales de la universidad cuentan con ambientes destinados al desarrollo de sus funciones como aulas, laboratorios y talleres equipados, ambientes para docentes, áreas de actividades deportivas, sociales, de recreación, áreas verdes, espacios libres, entre otros**		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-4**	**OE-4.3**	**4.3.3 - 4.3.4**
	Plan de seguridad institucional que describa la gestión que realiza la universidad para garantizar la seguridad de los ocupantes de cada local. El plan debe contener, como mínimo:	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(i) procedimientos y estándares para garantizar la seguridad de la comunidad universitaria durante su uso actual. Sistema de Seguridad Integral con Videovigilancia	20,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(ii) gestión integral para el manejo de residuos sólidos y líquidos peligrosos y RAEE. Contratación de empresa recolectora de RAEE	10,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(iii) gestión para la identificación y valoración de riesgo producto del desarrollo de las actividades académicas que el local alberga	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	(iv) lineamientos para el manejo de la seguridad y vigilancia en cada uno de los locales (conducentes a grado académico y donde se brinden servicios complementarios). Contratación de Empresa de Seguridad y Vigilancia	200,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.3.4. La universidad cuenta con instrumentos normativos y de gestión que aseguren el mantenimiento sostenido de su infraestructura, equipamiento y mobiliario y ejecuta presupuestos para el aseguramiento de los servicios básicos y la generación de ingresos propios		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Política, reglamento u documento afín de carácter institucional que regule la gestión sostenida del mantenimiento de la infraestructura, equipamiento y mobiliario de la universidad	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	*Informe descriptivo de las aulas, laboratorios y talleres de la universidad****	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Protocolos de seguridad de los laboratorios y talleres que detallan el proceso de identificación y valoración de peligros y riesgos de acuerdo con las actividades específicas que albergan cada uno	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	*Plan de implementación progresiva de los laboratorios y talleres a ser aplicados a partir del tercer año de los programas académicos, aprobado por la autoridad competente ****	2,000,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Mantenimiento de la Infraestructura, Equipamiento y Mobiliario Sede Central Juliaca del año 2022		10									
	Pintado	573,000	6	Recursos Propios	573,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Muros	5,600	6	Recursos Propios	5,600	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Pisos	18,500	6	Recursos Propios	18,500	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Techos	167,500	6	Recursos Propios	167,500	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Puertas	5,000	6	Recursos Propios	5,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Ventanas	35,800	6	Recursos Propios	35,800	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Instalaciones Sanitarias	43,600	6	Recursos Propios	43,600	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Instalaciones Eléctricas	46,300	6	Recursos Propios	46,300	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Instalaciones de Comunicación	43,000	6	Recursos Propios	43,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Sistema contra Incendio	13,800	6	Recursos Propios	13,800	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Señalización y Seguridad Personal	4,500	6	Recursos Propios	4,500	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Áreas verdes	9,000	6	Recursos Propios	9,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Caminerías	25,000	6	Recursos Propios	25,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Laboratorios del Área de Ingenierías	33,100	6	Recursos Propios	33,100	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Laboratorios del Área de Biomédicas	12,000	6	Recursos Propios	12,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Electrónicos	5,500	6	Recursos Propios	5,500	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Eléctricos	3,500	6	Recursos Propios	3,500	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Muebles Fijos	5,200	6	Recursos Propios	5,200	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	*Muebles Móviles*	3,000	6	Recursos Propios	3,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-4	OE-4.3	4.3.3 - 4.3.4
	Muebles Académicos	5,300	6	Recursos Propios	5,300	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Laboratorios del Área de Odontologia	15,000	6	Recursos Propios	15,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Limpieza de Tanques Cisterna y Elevados	5,000	6	Recursos Propios	5,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Contrato de Mano de Obra Calificada y/o Servicios	99,000	6	Recursos Propios	99,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Pago del certificado de Inspecciones Técnica de Seguridad en Edificaciones (ITSE) por cada bloque y construcción del Campus Universitario, Escuela de Posgrado, Edificio El Campin, Colegio de Amplicación, Centro Comercial 1 y 2, otros	135,000	6									
	Trámites de factibilidad para el saneamiento del sistema de agua fría de la Ciudad Universitaria ante SEDA JULIACA	-	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Licitación para la elaboración del expediente técnico del sistema de agua fría	-	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Elaboración del expediente técnico del sistema de agua fría	80,000	9	Recursos Propios	80,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Inicio y avance de la ejecución del proyecto del sistema de agua fría	1,200,000	9	Recursos Propios	1,200,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Supervisión y monitoreo	10,000	9	Recursos Propios	10,000	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Informes y valorizaciones	-	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Trámites de factibilidad para el sistema integral de tratamiento de aguas residuales de la Ciudad Universitaria ante SEDA JULIACA	-	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Licitación para la elaboración del expediente técnico del sistema ingregral de aguas residuales	-	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Elaboración del expediente técnico del sistema ingregral de aguas residuales	80,000	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Inicio y avance de la ejecución del proyecto del sistema ingregral de aguas residuales	2,650,000	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Supervisión y monitoreo	10,000	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Informes y valorizaciones	-	9	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Cancelación oportuna por servicio de agua y desagüe de locales de la Sede Central Juliaca	73,852	6									
	Cancelación oportuna por servicio de energía eléctrica de locales de la Sede Juliaca	144,198	6									
	Cancelación oportuna por servicio telefónico de locales de la Sede Central	33,179	6									
	Cancelación oportuna por servicio de internet. Sede Central	272,070	6									
	Pago del servicio a la empresa de seguridad y vigilancia, locales de Sede Central	159,056	6									
	Proyectos de Infraestructura productiva											
	Conclusión y puesta en funcionamiento del Auditorio Metropolitano de la Universidad Andina de Juliaca	300,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Avance y ejecución del proyecto	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Supervisión y monitoreo	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Informes y valorizaciones	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Proyecto de Construcción y Acondicionamiento del Patio de Comidas y Fast Food de la Universidad		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Presentación del Proyecto Productivo Institucional	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Avance del proyecto, supervisión y monitoreo (valorizado en S/ 500,000.00)	200,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Informes y valorizaciones	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Adecuación, uniformización y ordenamiento de módulos de servicios de alimentos y paraderos de transporte público en el frontis del Campus Universitario	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Presentación del Proyecto Embellecimiento Institucional	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Avance de ejecución del proyecto, supervisión y monitoreo de los módulos de alimentos (valorizado en S/ 50,000.00 por parte de la Universidad y S/ 50,000.00 en contraparte de los comerciantes)	50,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	*Avance de ejecución del proyecto, supervisión y monitoreo de paraderos oficiales en las vías aledañas a la Universidad (valorizado en S/ 50,000.00 por parte de los transportistas y S/ 150,000.00 en contraparte por la municipalidad)*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Informes y valorizaciones	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.4. Garantía de que la infraestructura tecnológica aporte eficiencia a los procesos académicos y permita su monitoreo para garantizar la mejora continua.											
	4.4.1. La universidad cuenta con un plan para desarrollar sistemas integrados de información para: a) Gestión académica (registro y monitoreo de actividades académicas). b) Gestión Administrativa (registro y monitoreo de trámites asociados a lo académico). c) Gestión de acervo bibliográfico		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-4**	**OE-4.4**	**4.4.1 - 4.4.3**
	Plan de implementación de los sistemas integrados de información que incluye: (i) detalle de actividades a desarrollar, (ii) cronograma (con un año de duración), (iii) presupuesto, (iv) responsables	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Manejo de software ERP SYSTEM adquirido para procesos académicos y administrativos	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gestión y pago de certificados digitales para autoridades de la UANCV con una vigencia de hasta 3años	3,025	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gestión y pago de firmas digitales para autoridades de la UANCV con una vigencia de 12 meses	1,180	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.4.2. La universidad cuenta con un plan para desarrollar un repositorio académico digital, según los requerimientos de RENATI y ALICIA, en el que se alojan sus documentos de investigación como tesis, trabajos de investigación, publicaciones, entre otros		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan de implementación de los sistemas integrados de información que incluye: (i) detalle de actividades a desarrollar, (ii) cronograma (con un año de duración), (iii) presupuesto, (iv) responsables	2,000,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4.4.3. En caso la universidad solicite ofrecer modalidad semipresencial para sus programas académicos, debe contar con una plataforma de interacción orientada al aprendizaje autónomo con las funciones mínimas		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Manejo de software ERP SYSTEM adquirido para procesos académicos y administrativos	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Interconexión del ERP SYSTEM con el VIRTUAL CLASS	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documento que acredite la existencia de una oficina o área encargada del monitoreo y soporte de (i) la plataforma y del (ii) desarrollo procesos semipresenciales en los programas académicos	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan de supervisión 2023 de cumplimiento de los PLANES DE ESTUDIOS GENERALES: CIENCIAS, LETRAS Y BIOMÉDICAS	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Manual de usuario que contenga la indicación del link de la plataforma de interacción	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documento de gestión académica en donde se especifiquen los procedimientos y cronología del monitoreo de las actividades en la plataforma semipresencial	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Usuario y contraseña de todos los perfiles (administrador, estudiante, docente, egresado) que tiene el sistema	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Contratos de arrendamiento o licencia de implementación de la plataforma, en caso aplique, de por lo menos un (01) año	25,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documento que acredite la existencia de una oficina o área encargada del monitoreo y soporte de (i) la plataforma y del (ii) desarrollo procesos semipresenciales en los programas académicos		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Informe elaborado por un experto que garantice que se cuenta con el ancho de banda necesario para garantizar la accesibilidad y disponibilidad del total de estudiantes proyectado	-		Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	**5.5. Garantía de la existencia de un cuerpo docente permanente orientado a la realización de los fines de la Universidad y comprometidos con su desarrollo institucional; rigiéndose por la excelencia, meritocracia, y la mejora permanente. Finalmente, garantizar que los docentes que vaya incorporando la Universidad para el desarrollo de sus programas sean seleccionados a partir de estándares basados en la meritocracia**		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-5**	**OE-5.5**	**5.5.1**
	5.5.1. Todos los docentes de la universidad cumplen con los requisitos para el ejercicio de la docencia, estipulados en la Ley universitaria. De ellos, un 25%, como mínimo, tiene como régimen de dedicación el de tiempo completo o dedicación exclusiva, quienes son preferentemente doctores y ejercen labores de docencia, investigación, gestión universitaria, asesoría académica, o proyección social		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formato de Licenciamiento 06 *que contiene toda la plana docente de la universidad para los dos primeros años de funcionamiento, precisando su régimen de dedicación, categoría, programa, sede y filial a la que pertenecen, distribución horaria de dedicación a las diversas actividades según corresponda, entre otros*	2,000,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Evidencia de que se cuenta con la plana docente para brindar los cursos de los dos primeros años de los programas y que el 25% de estos son a tiempo completo. En ningún caso, podrá ser tiempo completo de otra institución ni deben contar con un tipo de carga (académica, administrativa, de investigación) en otra universidad que pueda afectar su disponibilidad efectiva y tiempo de dedicación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Listado de todos los docentes de todos los programas tomando en cuenta los dos primeros años de funcionamiento, al que debe anexarse el curriculum vitae de cada uno. Además, contratos, resoluciones de nombramiento o contratación, según corresponda, de los docentes a tiempo completo de la universidad y/o a dedicación exclusiva, tomando en cuenta para los dos primeros años de	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Aprobación del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) Docente, semestre 2023-1	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Impresión de documentos	500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formulación de la planilla de 10 docentes ordinarios y 08 contratados a TIEMPO COMPLETO para el semestre 2023-1	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Remuneración básica en función de la cantidad de estudiantes matriculados, costo del crédito educativo y productividad	441,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gratificaciones	63,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Afp	57,330	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	CTS	57,330	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	EsSALUD	57,330	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formulación de la planilla de 10 docentes ordinarios y 25 contratados a TIEMPO COMPLETO para el semestre 2023-2	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Remuneración básica en función de la cantidad de estudiantes matriculados, costo del crédito educativo y productividad	857,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gratificaciones	122,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Afp	111,475	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	CTS	111,475	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	EsSALUD	111,475	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Curso taller de fortalecimiento de capacidades del docente en herramientas técnico pedagógicas para el desempeño de la enseñanza virtual	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Pago a 02 expositores nacionales	6,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Impresión y llenado de 500 certificados para asistentes (S/ 2.00 soles cada certificado)	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Impresión de 500 separatas para asistentes (S/ 6.00 soles cada separata)	3,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	*Capacitación al personal docente en sus deberes y derechos en el marco de procedimientos administrativos (INDECOPI-SUNAFIL)*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-5	OE-5.5	5.5.2 - 5.6.2
	Pago a expositores nacionales de SUNAFIL y entidades del Estado	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Impresión de 500 certificados (S/ 2.00 soles cada uno)	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Entrega de separatas y material informativo digital (se envía mediante correo electrónico)	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Seminario en técnicas de investigación científica, dirigido a docentes	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Pago a 03 expositores nacionales	9,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Impresión de 500 certificados (S/ 2.00 soles cada uno)	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Entrega de separatas y material informativo digital (se envía mediante correo electrónico)	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Seminario de redacción de artículos científicos dirigido a docentes y semilleros		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Pago a 03 expositores nacionales	9,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Impresión de 500 certificados (S/ 2.00 soles cada uno)	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Entrega de material informativo digital (se envía mediante correo electrónico)	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	5.5.2. La universidad regula e implementa procesos de evaluación y fortalecimiento de la carrera docente, de acuerdo a criterios meritocráticos y una lógica de resultados, con fines de ingreso, nombramiento, promoción, renovación de contratos, ratificación y separación; lo que incluye un plan de desarrollo académico para los docentes											
	Reglamentos u otros documentos normativos que regulen la gestión docente. Se regula los procesos vinculados a los docentes contratados, extraordinarios y ordinarios (nombramiento, promociones y ratificaciones), en caso corresponda	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documentos que evidencien que se ha cumplido con el proceso de selección y con la normativa correspondiente para la selección de los docentes	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	*Plan progresivo de contratación y ordinarización docente, aprobado por la autoridad competente, que tiene como mínimo un periodo de implementación a culminarse en cinco (5) años ****	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Política de desarrollo profesional del cuerpo docente dentro de la institución y/o el programa. Mínimamente se orientan a la promoción, acceso a puestos de gestión, bonificaciones y reconocimientos	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documento donde se detalle cada uno de los programas de desarrollo académico para los docentes (programas de movilidad e intercambio, de actualización, participación en congresos, pasantías, investigación, entre otros)	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	5.6.1. La Universidad cuenta con personal no docente calificado y a cargo de dar soporte para el inicio de las actividades académicas de todos los programas		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formato de Licenciamiento 07 *que contiene la lista de personal no docente (evidenciándose que se cubre para las actividades de todos los programas)*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Curriculum vitae documentado del personal no docente a cargo de dar soporte a los programas académicos	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	MOF o documento afín donde se indique el perfil del puesto del personal no docente que da soporte a los programas académicos. De haberlo presentado como MV en el indicador 3 se utilizarán dichos medios para la evaluación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	5.6.2. La Universidad cuenta, regula e implementa procesos de evaluación y fortalecimiento para el personal no docente, con selección, reconocimiento y promoción; lo que incluye un plan de desarrollo profesional		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan de capacitación y desarrollo profesional para el personal no docente de acuerdo a sus funciones		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Pago de honorarios por servicios profesionales para el curso de: Consultoría y/o asistencia técnica especializada en programación de software	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Capacitación al personal administrativo en uso de TICs	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC III: OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA	*Certificados y materiales de capacitación*	500		Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-5	OE-5.6	5.6.2
	Curso de actualización en atención al cliente; derechos de usuarios y otros de interés institucional	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Certificados y materiales de capacitación	1,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Marco normativo de procesos de selección, evaluación de desempeño, reconocimientos y promoción del personal no docente, de acuerdo a su tipo de gestión	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documentos que evidencien que se ha cumplido con el proceso de selección y con la normativa correspondiente para la selección del personal no docente	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Actualización del Cuadro de Asignación de Personal (CAP) No Docente Semestre 2023-1		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Selección de personal administrativo con perfil profesional adecuado		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Evaluación del personal por empresa de recursos humanos para identificación de su puesto laboral de acueerdo a perfil	40,000	**6**	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formulación de la planilla de 32 personal no docente permanente para el semestre 2023-1		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Remuneración básica (sueldo)	480,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gratificaciones	80,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Afp	62,400	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	CTS	62,400	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	EsSALUD	62,400	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formulación de la planilla de 42 personal no docente permanente para el semestre 2023-2		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Remuneración básica (sueldo)	630,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gratificaciones	105,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Afp	81,900	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	CTS	81,900	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	EsSALUD	81,900	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formulación de la planilla de 10 personal administrativo contratados para el semestre 2023-1		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Remuneración básica (sueldo)	150,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gratificaciones	25,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Afp	19,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	CTS	19,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	EsSALUD	19,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Formulación de la planilla de 10 personal administrativo contratados para el semestre 2023-2		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Remuneración básica (sueldo)	150,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Gratificaciones	25,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Afp	19,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	CTS	19,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	EsSALUD	19,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Preparación y liquidaciones de operaciones gravadas y no gravadas de IGV, de renta mediante PDT	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Asignación de personal especializado en programación de base de datos (sistema de gestión de la universidad)		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Pago de honorarios profesionales de 01 especialistas (S/ 2500 soles sueldo mensual por 4 meses)	10,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC IV: PROPUESTA EN INVESTIGACIÓN

6.1. Garantía de que los docentes investigadores cuenten con una estructura orgánica que brinde soporte adecuado al desarrollo de la investigación											
6.1.1. La universidad cuenta con un órgano responsable de la gestión de la investigación articulado en su estructura orgánica institucional		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-6**	**OE-6.1**	**6.1.1 - 6.1.3**
Listado y Currículo Vitae documentado de todo el personal responsable de la gestión del órgano de investigación, del diseño y ejecución de la Política General de Investigación, y del Plan de Desarrollo de la Investigación. Para la evaluación del cumplimiento de este indicador, se utilizarán también los medios de verificación solicitados en el indicador 3	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
6.1.2. La persona a cargo de la gestión del órgano tiene grado de doctor; mientras que el resto del personal responsable cumple con los requisitos establecidos en la Ley Universitaria y en su normativa interna		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
CAP del Vicerrectorado de Investigación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
6.1.3. La estructura como el número de personal es pertinente con la política de investigación, así como con el número de docentes investigadores		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Organigrama del Vicerrectorado de Investigación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
6.2. Garantizar que la universidad realice y promueva la investigación científica, tecnológica y humanista											
6.2.1. La universidad cuenta con documentos normativos que definen, orientan y promueven el desarrollo de la investigación bajo principios de calidad e integridad científica		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-6**	**OE-6.2**	**6.2.1 - 6.2.3**
Política General de Investigación de alcance institucional	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Documento que detalle la planificación para el desarrollo de la investigación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
6.2.2. La universidad cuenta con instrumentos de gestión que permiten hacer seguimiento a los resultados y también a la disponibilidad de los recursos necesarios para tal fin		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Reglamento (s) o instrumentos normativos afines que regulen, a nivel institucional, los procedimientos para la realización y fomento de la investigación, el rol del docente investigador, así como la integridad científica y los derechos de propiedad intelectual	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
6.2.3. Los instrumentos de gestión están articulados entre sí, con la normativa nacional vigente y la institucional, con el modelo educativo de la universidad y con la normativa del Concytec		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Documento de líneas de investigación y grupos de investigación que se proponen desarrollar, evidenciando que estas cuentan con líderes Renacyt. Como mínimo, debe haber líneas de investigación para cada campo específico (según el clasificador de carreras de INEI) en el que se ubiquen los programas académicos de la Universidad	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
6.3. Garantía de que la generación de conocimiento e innovación, a través de la investigación, se realice por docentes calificados											
6.3.1. La universidad cuenta con un cuerpo de docentes calificados y con experiencia para el desarrollo de la investigación, con categoría Renacyt, y son quienes lideran las líneas y grupos de investigación de la universidad		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
Se evaluará con el MV1 del indicador 19 (Formato de Licenciamiento 06) que lista los docentes investigadores con categoría Renacyt por programa, sede y filial. Se evidencia que representan como mínimo, el 5% del total de docentes de la universidad. De ser el caso, el 5% aplica por sede o por filial.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

CBC IV: PROPUESTA EN INVESTIGACIÓN	*Marco normativo de incorpore los procesos de selección, evaluación de desempeño, reconocimientos, incentivos y promoción de los docentes investigadores. Se orienta a promover que los investigadores sean gestores del conocimiento, cuentes con publicaciones, y que participen en fondos concursables y pasantías de investigación.*	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	OG-6	OE-6.3	6.3.2 - 6.3-8
	Documentos que evidencien la implementación del proceso de selección de docentes investigadores, debiendo incluir el curriculum vitae. En caso corresponda, la evidencia debe especificar sede y filial.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	6.3.2. Los docentes investigadores representan al menos el 5% del total de docentes, fortalecido de forma institucional con la Implementación de instrumentos normativos y de gestión		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan progresivo de incorporación de docentes investigadores con calificación Renacyt que tiene como mínimo un periodo de implementación de tres (3) años. Este plan debe contar como mínimo con: (i) objetivos, (ii) metas y resultados que se quieran alcanzar (ii) cronograma específico, (ii) presupuesto total y desagregado, (iii) número de docentes a incorporar según nivel y categoría Renacyt, y (iv) responsables de la ejecución del plan. De corresponder, se debe especificar la implementación a nivel de sede y filial.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	6.3.3. Propuesta de Convocatoria de proyectos de investigación		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Convocatoria a proyectos de investigación	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	6.3.4. Publicación de artículos en SCOPUS y/o revistas indexadas de prestigio internacional		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	6.3.5. Publicación de libros en repositorio de la UANCV		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	6.3.6. Publicación de la Revista Científica "Investigación Andina" Vol. 22 (pago a revisores externos y edición de las revistas)		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	6.3.7. Soporte informático para investigación (licencia turnitin, personal técnico de apoyo por honorarios profesionales)		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Publicación en repositorio UANCV con ISBN	15,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	10 proyectos de investigación multidisciplinar	100,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	4 grupos de investigación	20,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Docentes RENACYT con inscripción en CONCYTEC a nombre de la UANCV	155,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Publicacion Revista científica Investigación Andina	40,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	10 artículos indexados en SCIELO, Scopus/WoS y cuartil	25,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	05 libros en repositorio UANCV	10,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	1 Seminario Virtual de Investigación científica	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	1 Curso de redacción de artículos científicos	10,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Mantenimiento y Actualización del repositorio institucional en Alicia 2.0	3,500	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	1 licencia Turnitin 2022	53,288	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plataforma de Tramite virtual de turnitin	10,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plataforma de Artículos y libros Online	10,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Desarrollo y soporte de la pagina Web de Investigación	6,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Sistema de Evaluación docente	6,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Soporte Informático en Investigación	10,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	6.3.8. La universidad cuenta con documentos normativos que definen, orientan y promueven el desarrollo de la investigación bajo principios de calidad e integridad científica.		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan de Reglamentación y Directivas para la promoción de la investigación		6									

CBC V: RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	**7.1. Garantizar que la RSU y el Bienestar Universitario cuenten con una estructura orgánica que asegure su implementación y sostenibilidad a nivel institucional**		6										
	7.1.1. La universidad cuenta con un órgano responsable de la gestión de la Responsabilidad Social Universitaria y del Bienestar Universitario a nivel institucional, y con personal a cargo que cumple con los requisitos establecidos en su normativa interna		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-7**	**OE-7.1**	**7.1.1 - 7.3.1**
	Este indicador se evaluará con los medios de verificación solicitados en el indicador 3 respecto al personal a cargo del órgano	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	7.2.1. La universidad cuenta con documentos normativos y de gestión de alcance institucional que definen, orientan y promueven el desarrollo de la RSU. Estos documentos están articulados entre sí, con la normativa nacional vigente y con el modelo educativo de la universidad		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Documento aprobado por la autoridad competente que defina la política general de RSU, enmarcada en la Ley universitaria y el modelo educativo de la universidad.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Plan de desarrollo de RSU con fuentes de financiamiento, responsables de ejecución, metas y plazos.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Marco normativo para la RSU (ejecución, reconocimiento, monitoreo, beneficiarios, impacto, etc.).	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Marco normativo para el Servicio Social Universitario, parte integrante de la RSU, con normas claras de cómo los alumnos acceden a los procesos de evaluación y otorgamiento.	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	En el caso de universidades públicas se garantiza que se destina el 2% del presupuesto institucional anual, a la responsabili dad social universitaria; y en el caso de las **universidades privadas se garantiza que se destina a esta materia el 2% de los ingresos.**	466,550	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	7.3.1. La universidad cuenta con documentos normativos y de gestión de alcance institucional que organizan el desarrollo, acceso y la continuidad de los servicios y programas de bienestar universitario para todos sus estudiantes (de todos los niveles, programas académicos y locales). Estos instrumentos están articulados entre sí y con su normativa interna		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	*Reglamento(s) o instrumento(s) normativo(s) afines que regule(n) objetivos, desarrollo y el acceso de los servicios y programas de bienestar universitario. Puede ser incorporada en la normativa general de la Universidad. La universidad garantiza el acceso a los siguientes programas y servicios de bienestar: Programa de becas por situación económica, rendimiento académico y rendimiento deportivo, Servicio de salud, Servicio psicopedagógico, entre otros****	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Política(s) de bienestar con planificación para el desarrollo progresivo de cada servicio y programa, aprobado por autoridad competente	-	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
CBC VI: TRANSPARENCIA	**8.1. Garantizar la transparencia de la información relevante a fin de reducir la asimetría informativa y generar confianza en la comunidad universitaria**		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-8**	**OE-8.1**	**8.1.1**
	8.1.1. Garantizar la transparencia de la información relevante a fin de reducir la asimetría informativa y generar confianza en la comunidad universitaria		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Reglamento o instrumento normativo que regula la transparencia y acceso a la información pública, así como los procesos y mecanismos para la gestión, presentación y publicación de la misma, los cuales deben ser interoperables con el Sistema de Información Universitaria de Sunedu.		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Evidencias del cumplimiento de la normativa correspondiente al ejercicio de las funciones del área y de la selección del personal responsable de atender los requerimientos de información de carácter institucional. Se complementará la evaluación con los medios de verificación del indicador 3 en lo que corresponda		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			

	El portal web institucional contiene la información exigida en la Ley Universitaria y normativa aplicable de forma permanente y actualizada, incorpora información en lengua originaria (en caso corresponda) tiene opciones de acceso para personas con algún tipo de discapacidad, que pueda limitar su acceso a la información, debe ser interoperable con el Sistema de Información Universitaria de Sunedu	120,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	OTROS: IMPLENTACIÓN CARRERAS PARA LICENCIAMIENTO		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde	**OG-1**	**OE-1.1**	**-**
	Laboratorios, talleres, infraestructura física y digital para el funcionamiento de 10 carreras en la primera solicitud de licenciamiento		6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Equipamiento de acuerdo a los requerimientos de aprendizaje	900,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	Instalación y adecuación	300,000	6	Recursos Propios	-	No corresponde	No corresponde	No corresponde	No corresponde			
	OTROS: GASTOS NO CONTEMPLADOS		6									
	imprevistos	23,105	6									
	TOTAL (S/)	**22,246,518.00**				**PRESUPUESTO A INVERTIR EN EL PROCESO DE LICENCIAMIENTO CONSIDERANDO SU DERIVACIÓN DE LOS SALDOS DE BALANCE DE EJERCICIOS PRESUPUESTALES DE AÑOS ANTERIORES**						

ANEXO 2

PROYECCIÓN DE ESTUDIANTES A MATRICULAR PERIODO ACADÉMICO 2023-1, 2023-2, 2024-1, 2024-2

PROYECCIÓN DE INGRESOS Y EGRESOS 2023 - UNIVERSIDAD NUEVA

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2023 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2023-1							SEMESTRE 2023-2							TOTAL 2023
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	600		180,000		1,260,000	1,000	1,441,000	1,200		360,000		2,520,000	2,000	2,882,000	**4, 323, 000**
		TOTAL PREGRADO	**600**	**0**	**180,000**	**0**	**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**1,200**	**0**	**360,000**	**0**	**2,520,000**	**2,000**	**2,882,000**	**4,323,000**

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2023-1							SEMESTRE 2023-2							TOTAL 2023
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUND.	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	5	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	6	OTROS INGRESOS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS (SE MANTIENEN EN POTESTAD DE LA UNIVERSIDAD EN CESE)			**0**		**0**	**0**	**0**	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**
		TOTAL UANCV	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**2,000**	**2,882,000**	**4, 323, 000**

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2023-1							SEMESTRE 2023-2							TOTAL 2023
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	20,000	175,000	140,000	420,000	0	70,000	**825,000**	40,000	175,000	437,500	560,000	0	140,000	**1,352,500**	**2, 177, 500**
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	200,000	**200,000**	0	0	0	0	0	250,000	**250,000**	**450, 000**
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CARR.	0	0	0	0	0	300,000	**300,000**	0	0	0	0	0	1,000,000	**1,000,000**	**1, 300, 000**
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC.	0	0	0	0	0	100,000	**100,000**	0	0	0	0	0	230,000	**230,000**	**330, 000**
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	20,000	**20,000**	0	0	0	0	0	50,000	**50,000**	**70, 000**
	TOTAL EGRESOS UANCV 2023							1,445,000							2,882,500	4,327,500

PROYECCIÓN DE INGRESOS Y EGRESOS 2024 - UNIVERSIDAD NUEVA

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2024 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2024-1							SEMESTRE 2024-2							TOTAL 2024
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**2,400**		**720,000**		**5,040,000**	**3,000**	**5,763,000**	**3,600**		**1,080,000**		**7,560,000**	**4,000**	**8,644,000**	**14, 407, 000**
PUNO	1	CARRERA 1-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	2	CARRERA 2-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	3	CARRERA 3-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	4	CARRERA 4-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	5	CARRERA 5-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
		TOTAL FILIAL PUNO	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**2, 161, 500**
		TOTAL PREGRADO	**2,700**	**0**	**810,000**	**0**	**5,670,000**	**3,500**	**6,483,500**	**4,200**	**0**	**1,260,000**	**0**	**8,820,000**	**5,000**	**10,085,000**	**16,568,500**
EPG	1	DOCTORADO 1	35	300	10,500	3,500	122,500	500	**133,500**	70	300	21,000	3,500	245,000	500	**266,500**	**400, 000**
	2	DOCTORADO 2	35	300	10,500	3,500	122,500	500	**133,500**	70	300	21,000	3,500	245,000	500	**266,500**	**400, 000**
	3	MAESTRÍA 1	35	300	10,500	2,500	87,500	500	**98,500**	70	300	21,000	2,500	175,000	500	**196,500**	**295, 000**
	4	MAESTRÍA 2	35	300	10,500	2,500	87,500	500	**98,500**	70	300	21,000	2,500	175,000	500	**196,500**	**295, 000**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**140**		**42,000**		**420,000**	**2,000**	**464,000**	**280**		**84,000**		**840,000**	**2,000**	**926,000**	**1, 390, 000**

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2024-1							SEMESTRE 2024-2							TOTAL 2024
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUND.	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	5	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	6	OTROS INGRESOS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS (SE MANTIENEN EN POTESTAD DE LA UNIVERSIDAD EN CESE)					**0**	**0**	**0**	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**
		TOTAL UANCV	**2,840**		**852,000**		**6,090,000**	**5,500**	**6,947,500**	**4,480**		**1,344,000**		**9,660,000**	**7,000**	**11,011,000**	**17, 958, 500**

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2024-1							SEMESTRE 2024-2							TOTAL 2024
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	100,000	525,000	1,312,500	700,000	0	175,000	**2,812,500**	120,000	735,000	2,310,000	1,260,000	0	420,000	**4,845,000**	**7, 657, 500**
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	500,000	**500,000**	0	0	0	0	0	915,000	**915,000**	**1, 415, 000**
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CAR	0	0	0	0	0	3,000,000	**3,000,000**	0	0	0	0	0	4,000,000	**4,000,000**	**7, 000, 000**
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC.	0	0	0	0	0	610,000	**610,000**	0	0	0	0	0	1,200,000	**1,200,000**	**1, 810, 000**
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	25,000	**25,000**	0	0	0	0	0	51,000	**51,000**	**76, 000**
	TOTAL EGRESOS UANCV 2024-1							**6,947,500**	**TOTAL EGRESOS UANCV 2024-2**						**11,011,000**	**17,958,500**

PROYECCIÓN DE INGRESOS Y EGRESOS 2025 - UNIVERSIDAD NUEVA

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2025 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2025-1							SEMESTRE 2025-2							TOTAL 2025
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	300	**864,300**	**1, 584, 500**
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	180	300	54,000	2,100	378,000	250	**432,250**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 450**
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	100	300	30,000	2,100	210,000	100	**240,100**	200	300	60,000	2,100	420,000	100	**480,100**	**720, 200**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**5,800**		**1,740,000**		**12,180,000**	**5,500**	**13,925,500**	**8,000**		**2,400,000**		**16,800,000**	**6,000**	**19,206,000**	**33, 131, 500**

PUNO	1	CARRERA 1-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 300**
	2	CARRERA 2-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 300**
	3	CARRERA 3-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 300**
	4	CARRERA 4-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 300**
	5	CARRERA 5-P	180	300	54,000	2,100	378,000	100	**432,100**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 300**
	6	CARRERA 6-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	7	CARRERA 7-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	8	CARRERA 8-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	9	CARRERA 9-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	10	CARRERA 10-P	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
		TOTAL FILIAL PUNO	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,800**		**540,000**		**3,780,000**	**2,000**	**4,322,000**	**7, 203, 000**
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	2	CARRERA 2-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	3	CARRERA 3-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	4	CARRERA 4-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	5	CARRERA 5-A	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**2, 161, 500**
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	2	CARRERA 2-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	3	CARRERA 3-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	4	CARRERA 4-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	5	CARRERA 5-MD	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
		TOTAL FILIAL M DE D	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**2, 161, 500**
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	2	CARRERA 2-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	3	CARRERA 3-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	4	CARRERA 4-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
	5	CARRERA 5-M	60	300	18,000	2,100	126,000	100	**144,100**	120	300	36,000	2,100	252,000	200	**288,200**	**432, 300**
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**300**		**90,000**		**630,000**	**500**	**720,500**	**600**		**180,000**		**1,260,000**	**1,000**	**1,441,000**	**2, 161, 500**
		TOTAL PREGRADO	**7,900**	**0**	**2,370,000**	**0**	**16,590,000**	**8,000**	**18,968,000**	**11,600**	**0**	**3,480,000**	**0**	**24,360,000**	**11,000**	**27,851,000**	**46,819,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	105	300	31,500	3,500	367,500	500	**399,500**	140	300	42,000	3,500	490,000	500	**532,500**	**932, 000**
	2	DOCTORADO 2	105	300	31,500	3,500	367,500	500	**399,500**	140	300	42,000	3,500	490,000	500	**532,500**	**932, 000**
	3	DOCTORADO 3	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	4	DOCTORADO 4	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	5	DOCTORADO 5	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	6	DOCTORADO 6	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	7	DOCTORADO 7	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**

EPG	8	MAESTRÍA 1	105	300	31,500	2,500	262,500	500	**294,500**	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	**687, 000**
	9	MAESTRÍA 2	105	300	31,500	2,500	262,500	500	**294,500**	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	**687, 000**
	10	MAESTRÍA 3	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	11	MAESTRÍA 4	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	12	MAESTRÍA 5	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	13	MAESTRÍA 6	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	14	MAESTRÍA 7	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
	15	MAESTRÍA 8	40	300	12,000	2,500	100,000	500	**112,500**	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	**337, 000**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**860**		**258,000**		**2,360,000**	**7,500**	**2,625,500**	**1,440**		**432,000**		**3,880,000**	**7,500**	**4,319,500**	**6, 945, 000**

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2025-1							SEMESTRE 2025-2							TOTAL 2025
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	1,500	50	75,000	650	975,000	120,000	**1,170,000**	2,000	50	100,000	650	1,300,000	120,000	**1,520,000**	**2, 690, 000**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	1,500	50	75,000	500	750,000	70,000	**895,000**	2,000	50	100,000	500	1,000,000	70,000	**1,170,000**	**2, 065, 000**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	300	120	36,000	480	144,000	1,000	**181,000**	300	120	36,000	480	144,000	1,000	**181,000**	**362, 000**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	300	120	36,000	600	180,000	1,000	**217,000**	300	120	36,000	600	180,000	1,000	**217,000**	**434, 000**
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	**212, 000**
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	**237, 000**
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	250	120	30,000	300	75,000	1,000	**106,000**	**212, 000**
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	250	120	30,000	350	87,500	1,000	**118,500**	**237, 000**
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	**1, 400, 000**
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	**1, 000, 000**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**4,600**		**342,000**		**2,374,000**	**196,000**	**4,112,000**	**5,600**		**392,000**		**2,949,000**	**196,000**	**4,737,000**	**8, 849, 000**
		TOTAL UANCV	**13,360**		**2,970,000**		**21,324,000**	**211,500**	**25,705,500**	**18,640**		**4,304,000**		**31,189,000**	**214,500**	**36,907,500**	**62, 613, 000**

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2025-1							SEMESTRE 2025-2							TOTAL 2025
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	2,310,000	14,700,000	2,450,000	0	630,000	**20,290,000**	250,000	2,310,000	16,800,000	2,450,000	0	630,000	**22,440,000**	**42, 730, 000**
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	600,000	**600,000**	0	0	0	0	0	1,900,000	**1,900,000**	**2, 500, 000**
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CAR	0	0	0	0	0	4,000,000	**4,000,000**	0	0	0	0	0	6,000,000	**6,000,000**	**10, 000, 000**
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC.	0	0	0	0	0	800,000	**800,000**	0	0	0	0	0	5,500,000	**5,500,000**	**6, 300, 000**
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	20,000	**20,000**	0	0	0	0	0	1,060,000	**1,060,000**	**1, 080, 000**
	TOTAL EGRESOS UANCV 2025-1							**25,710,000**	**TOTAL EGRESOS UANCV 2025-2**						**36,900,000**	**62,610,000**

PROYECCIÓN DE INGRESOS Y EGRESOS 2026 - UNIVERSIDAD NUEVA

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2026 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2026-1							SEMESTRE 2026-2							TOTAL 2026
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	420	300	126,000	2,100	882,000	500	**1,008,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 161, 000**
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	300	300	90,000	2,100	630,000	100	**720,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 680, 200**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**10,200**		**3,060,000**		**21,420,000**	**8,000**	**24,488,000**	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	**54, 256, 000**

PUNO	1	CARRERA 1-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	2	CARRERA 2-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	3	CARRERA 3-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	4	CARRERA 4-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	5	CARRERA 5-P	300	300	90,000	2,100	630,000	200	**720,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 584, 400**
	6	CARRERA 6-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	7	CARRERA 7-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	8	CARRERA 8-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	9	CARRERA 9-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	10	CARRERA 10-P	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
		TOTAL FILIAL PUNO	**2,400**		**720,000**		**5,040,000**	**2,000**	**5,762,000**	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**12, 964, 000**
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	2	CARRERA 2-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	3	CARRERA 3-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	4	CARRERA 4-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	5	CARRERA 5-A	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**900**		**270,000**		**1,890,000**	**1,000**	**2,161,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 042, 000**
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	2	CARRERA 2-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	3	CARRERA 3-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	4	CARRERA 4-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	5	CARRERA 5-MD	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
		TOTAL FILIAL M DE D	**900**		**270,000**		**1,890,000**	**1,000**	**2,161,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 042, 000**
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	2	CARRERA 2-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	3	CARRERA 3-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	4	CARRERA 4-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
	5	CARRERA 5-M	180	300	54,000	2,100	378,000	200	**432,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 008, 400**
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**900**		**270,000**		**1,890,000**	**1,000**	**2,161,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 042, 000**
		TOTAL PREGRADO	**15,300**	**0**	**4,590,000**	**0**	**32,130,000**	**13,000**	**36,733,000**	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**82,346,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	140	300	42,000	3,500	490,000	500	**532,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	**1, 217, 000**
	2	DOCTORADO 2	140	300	42,000	3,500	490,000	500	**532,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	**1, 217, 000**
	3	DOCTORADO 3	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	4	DOCTORADO 4	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	5	DOCTORADO 5	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	6	DOCTORADO 6	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	7	DOCTORADO 7	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**

EPG	8	MAESTRÍA 1	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**729, 000**
	9	MAESTRÍA 2	140	300	42,000	2,500	350,000	500	**392,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**729, 000**
	10	MAESTRÍA 3	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	11	MAESTRÍA 4	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	12	MAESTRÍA 5	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	13	MAESTRÍA 6	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	14	MAESTRÍA 7	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
	15	MAESTRÍA 8	80	300	24,000	2,500	200,000	500	**224,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**561, 000**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**1,440**		**432,000**		**3,880,000**	**7,500**	**4,319,500**	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	**10, 063, 000**

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2026-1							SEMESTRE 2026-2							TOTAL 2026
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	2,500	50	125,000	650	1,625,000	120,000	**1,870,000**	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	**4, 090, 000**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	2,000	50	100,000	500	1,000,000	70,000	**1,170,000**	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	**2, 615, 000**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	**482, 000**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	**578, 000**
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	**338, 000**
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	**378, 000**
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	**338, 000**
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	**378, 000**
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	**1, 400, 000**
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	**1, 000, 000**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**6,900**		**513,000**		**3,577,000**	**196,000**	**5,486,000**	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	**11, 597, 000**
		TOTAL UANCV	**23,640**		**5,535,000**		**39,587,000**	**216,500**	**46,538,500**	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	**104, 006, 000**

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2026-1							SEMESTRE 2026-2							TOTAL 2026
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	3,465,000	25,200,000	3,185,000	0	1,050,000	**33,100,000**	300,000	4,620,000	31,850,000	3,920,000	0	1,260,000	**41,950,000**	**75, 050, 000**
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	3,000,000	**3,000,000**	0	0	0	0	0	3,000,000	**3,000,000**	**6, 000, 000**
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CAR	0	0	0	0	0	7,000,000	**7,000,000**	0	0	0	0	0	8,000,000	**8,000,000**	**15, 000, 000**
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC.	0	0	0	0	0	3,300,000	**3,300,000**	0	0	0	0	0	3,510,000	**3,510,000**	**6, 810, 000**
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	138,000	**138,000**	0	0	0	0	0	1,000,000	**1,000,000**	**1, 138, 000**
	TOTAL EGRESOS UANCV 2026-1							**46,538,000**	**TOTAL EGRESOS UANCV 2026-2**						**57,460,000**	**103,998,000**

PROYECCIÓN DE INGRESOS Y EGRESOS 2027 - UNIVERSIDAD NUEVA

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2027 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2027-1							SEMESTRE 2027-2							TOTAL 2027
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	**59, 536, 000**

PUNO	1	CARRERA 1-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	2	CARRERA 2-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	3	CARRERA 3-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	4	CARRERA 4-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	5	CARRERA 5-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	6	CARRERA 6-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	7	CARRERA 7-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	8	CARRERA 8-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	9	CARRERA 9-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	10	CARRERA 10-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL PUNO	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**14, 404, 000**
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	2	CARRERA 2-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	3	CARRERA 3-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	4	CARRERA 4-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	5	CARRERA 5-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	2	CARRERA 2-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	3	CARRERA 3-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	4	CARRERA 4-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	5	CARRERA 5-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL M DE D	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	2	CARRERA 2-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	3	CARRERA 3-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	4	CARRERA 4-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	5	CARRERA 5-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
		TOTAL PREGRADO	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**91,226,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	**1, 369, 000**
	2	DOCTORADO 2	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	**1, 369, 000**
	3	DOCTORADO 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	4	DOCTORADO 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	5	DOCTORADO 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	6	DOCTORADO 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	7	DOCTORADO 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**

EPG	8	MAESTRÍA 1	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	9	MAESTRÍA 2	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	10	MAESTRÍA 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	11	MAESTRÍA 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	12	MAESTRÍA 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	13	MAESTRÍA 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	14	MAESTRÍA 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	15	MAESTRÍA 8	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	**11, 487, 000**

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2027-1							SEMESTRE 2027-2							TOTAL 2027
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	**4, 440, 000**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	**2, 890, 000**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	**482, 000**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	**578, 000**
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	**338, 000**
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	**378, 000**
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	**338, 000**
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	**378, 000**
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	**1, 400, 000**
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	**1, 000, 000**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	**12, 222, 000**
		TOTAL UANCV	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	**114, 935, 000**

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2027-1							SEMESTRE 2027-2							TOTAL 2027
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	3,850,000	27,300,000	3,675,000	0	1,260,000	**36,285,000**	300,000	5,775,000	34,300,000	3,920,000	0	1,260,000	**45,555,000**	**81, 840, 000**
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	6,700,000	**6,700,000**	0	0	0	0	0	2,000,000	**2,000,000**	**8, 700, 000**
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CAR	0	0	0	0	0	7,000,000	**7,000,000**	0	0	0	0	0	6,000,000	**6,000,000**	**13, 000, 000**
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC.	0	0	0	0	0	7,300,000	**7,300,000**	0	0	0	0	0	3,510,000	**3,510,000**	**10, 810, 000**
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	180,000	**180,000**	0	0	0	0	0	400,000	**400,000**	**580, 000**
	TOTAL EGRESOS UANCV 2027-1							**57,465,000**	**TOTAL EGRESOS UANCV 2027-2**						**57,465,000**	**114,930,000**

PROYECCIÓN DE INGRESOS Y EGRESOS 2028 - UNIVERSIDAD NUEVA

UANCV-OFLIC

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES UANCV 2028 EN SOLES

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2028-1							SEMESTRE 2028-2							TOTAL 2028
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	CARRERA PROFESIONAL 1	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	2	CARRERA PROFESIONAL 2	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	3	CARRERA PROFESIONAL 3	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	4	CARRERA PROFESIONAL 4	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	5	CARRERA PROFESIONAL 5	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	6	CARRERA PROFESIONAL 6	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	7	CARRERA PROFESIONAL 7	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	8	CARRERA PROFESIONAL 8	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	9	CARRERA PROFESIONAL 9	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	10	CARRERA PROFESIONAL 10	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	480	300	144,000	2,100	1,008,000	500	**1,152,500**	**2, 305, 000**
	11	CARRERA PROFESIONAL 11	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	12	CARRERA PROFESIONAL 12	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	13	CARRERA PROFESIONAL 13	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	14	CARRERA PROFESIONAL 14	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	15	CARRERA PROFESIONAL 15	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	16	CARRERA PROFESIONAL 16	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	17	CARRERA PROFESIONAL 17	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	18	CARRERA PROFESIONAL 18	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	19	CARRERA PROFESIONAL 19	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	20	CARRERA PROFESIONAL 20	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	21	CARRERA PROFESIONAL 21	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	22	CARRERA PROFESIONAL 22	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	23	CARRERA PROFESIONAL 23	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	24	CARRERA PROFESIONAL 24	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	25	CARRERA PROFESIONAL 25	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	26	CARRERA PROFESIONAL 26	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	27	CARRERA PROFESIONAL 27	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	28	CARRERA PROFESIONAL 28	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	29	CARRERA PROFESIONAL 29	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
	30	CARRERA PROFESIONAL 30	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	400	300	120,000	2,100	840,000	100	**960,100**	**1, 920, 200**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**12,400**		**3,720,000**		########	**8,000**	**29,768,000**	**12,400**		**3,720,000**		**26,040,000**	**8,000**	**29,768,000**	**59, 536, 000**

PUNO	1	CARRERA 1-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	2	CARRERA 2-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	3	CARRERA 3-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	4	CARRERA 4-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	5	CARRERA 5-P	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	360	300	108,000	2,100	756,000	200	**864,200**	**1, 728, 400**
	6	CARRERA 6-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	7	CARRERA 7-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	8	CARRERA 8-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	9	CARRERA 9-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	10	CARRERA 10-P	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL PUNO	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**3,000**		**900,000**		**6,300,000**	**2,000**	**7,202,000**	**14, 404, 000**
AREQUIPA	1	CARRERA 1-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	2	CARRERA 2-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	3	CARRERA 3-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	4	CARRERA 4-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	5	CARRERA 5-A	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
MADRE DE DIOS	1	CARRERA 1-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	2	CARRERA 2-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	3	CARRERA 3-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	4	CARRERA 4-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	5	CARRERA 5-MD	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL M DE D	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
MOQUEGUA	1	CARRERA 1-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	2	CARRERA 2-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	3	CARRERA 3-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	4	CARRERA 4-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
	5	CARRERA 5-M	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	240	300	72,000	2,100	504,000	200	**576,200**	**1, 152, 400**
		TOTAL FILIAL MOQUEGUA	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**1,200**		**360,000**		**2,520,000**	**1,000**	**2,881,000**	**5, 762, 000**
		TOTAL PREGRADO	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**########**	**13,000**	**45,613,000**	**19,000**	**0**	**5,700,000**	**0**	**39,900,000**	**13,000**	**45,613,000**	**91,226,000**
EPG	1	DOCTORADO 1	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	**1, 369, 000**
	2	DOCTORADO 2	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	180	300	54,000	3,500	630,000	500	**684,500**	**1, 369, 000**
	3	DOCTORADO 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	4	DOCTORADO 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	5	DOCTORADO 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	6	DOCTORADO 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	7	DOCTORADO 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**

EPG	8	MAESTRÍA 1	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	9	MAESTRÍA 2	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	10	MAESTRÍA 3	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	11	MAESTRÍA 4	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	12	MAESTRÍA 5	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	13	MAESTRÍA 6	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	14	MAESTRÍA 7	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
	15	MAESTRÍA 8	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	120	300	36,000	2,500	300,000	500	**336,500**	**673, 000**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	**1,920**		**576,000**		**5,160,000**	**7,500**	**5,743,500**	**11, 487, 000**

SEDE	NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2028-1							SEMESTRE 2028-2							TOTAL 2028
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	3,000	50	150,000	650	1,950,000	120,000	**2,220,000**	**4, 440, 000**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	2,500	50	125,000	500	1,250,000	70,000	**1,445,000**	**2, 890, 000**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - JULIACA	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	400	120	48,000	480	192,000	1,000	**241,000**	**482, 000**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-JULIACA	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	400	120	48,000	600	240,000	1,000	**289,000**	**578, 000**
	5	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - ILAVE	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	**338, 000**
	6	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-ILAVE	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	**378, 000**
	7	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA - AZANGARO	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	400	120	48,000	300	120,000	1,000	**169,000**	**338, 000**
	8	COLEGIO APLICACIÓN SECUNDARIA-AZANGARO	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	400	120	48,000	350	140,000	1,000	**189,000**	**378, 000**
	9	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**700,000**	0	0	0	0	0	0	**700,000**	**1, 400, 000**
	10	OTROS INGRESOS (FAST FOOT, IMPRENTA, VARIOS)	0	0	0	0	0	0	**500,000**	0	0	0	0	0	0	**500,000**	**1, 000, 000**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS: SE CONSIDERAN LOS CENTROS EDUCATIVOS Y PRODUCTIVOS	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	**7,900**		**563,000**		**4,152,000**	**196,000**	**6,111,000**	**12, 222, 000**
		TOTAL UANCV	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	**28,820**		**6,839,000**		**49,212,000**	**216,500**	**57,467,500**	**114, 935, 000**

EGRESOS

NRO	DEPENDENCIA	SEMESTRE 2028-1							SEMESTRE 2028-2							TOTAL 2028
		PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	PAGOS VARIOS	PERS. DOC. ORDINARIO	PERS. DOC. CONTRATADO	PERSONAL ADM. NOMB.	PERSONAL ADM. CONTRAT.	SERVICIOS TERCEROS	TOTAL	
1	REMUNERACIONES	200,000	3,850,000	27,300,000	3,675,000	0	1,260,000	**36,285,000**	300,000	5,775,000	34,300,000	3,920,000	0	1,260,000	**45,555,000**	**81, 840, 000**
2	SERVICIOS Y MANTENIMIENTO	0	0	0	0	0	6,700,000	**6,700,000**	0	0	0	0	0	2,000,000	**2,000,000**	**8, 700, 000**
3	IMPLEMENTACIÓN NUEVAS CAR	0	0	0	0	0	7,000,000	**7,000,000**	0	0	0	0	0	6,000,000	**6,000,000**	**13, 000, 000**
4	INVESTIGACIÓN Y RESPON. SOC.	0	0	0	0	0	7,300,000	**7,300,000**	0	0	0	0	0	3,510,000	**3,510,000**	**10, 810, 000**
6	OTROS/VARIOS	0	0	0	0	0	180,000	**180,000**	0	0	0	0	0	400,000	**400,000**	**580, 000**
	TOTAL EGRESOS UANCV 2028-1							**57,465,000**	**TOTAL EGRESOS UANCV 2028-2**						**57,465,000**	**114,930,000**

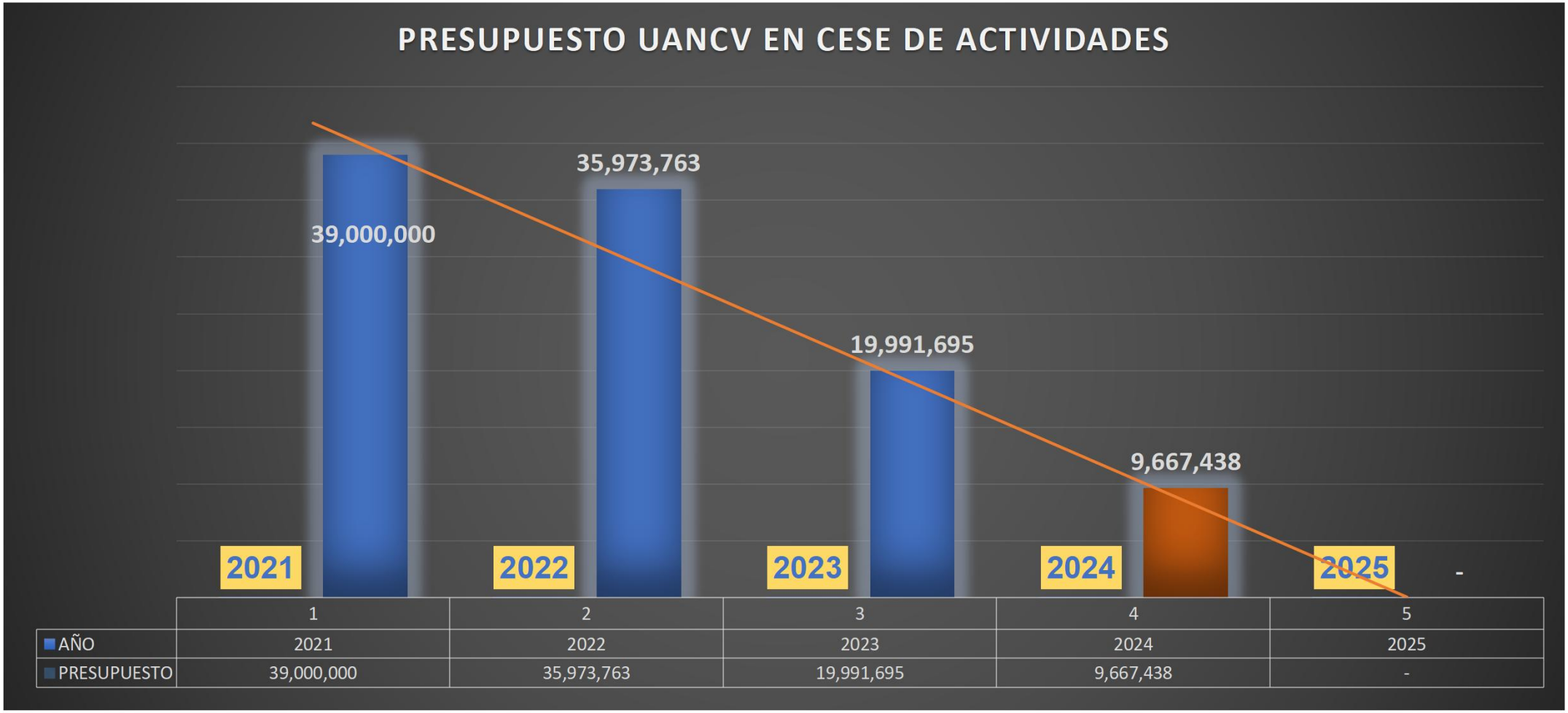
PRESUPUESTO Y EGRESOS POR LINEAMIENTO

CESE DE ACTIVIDADES

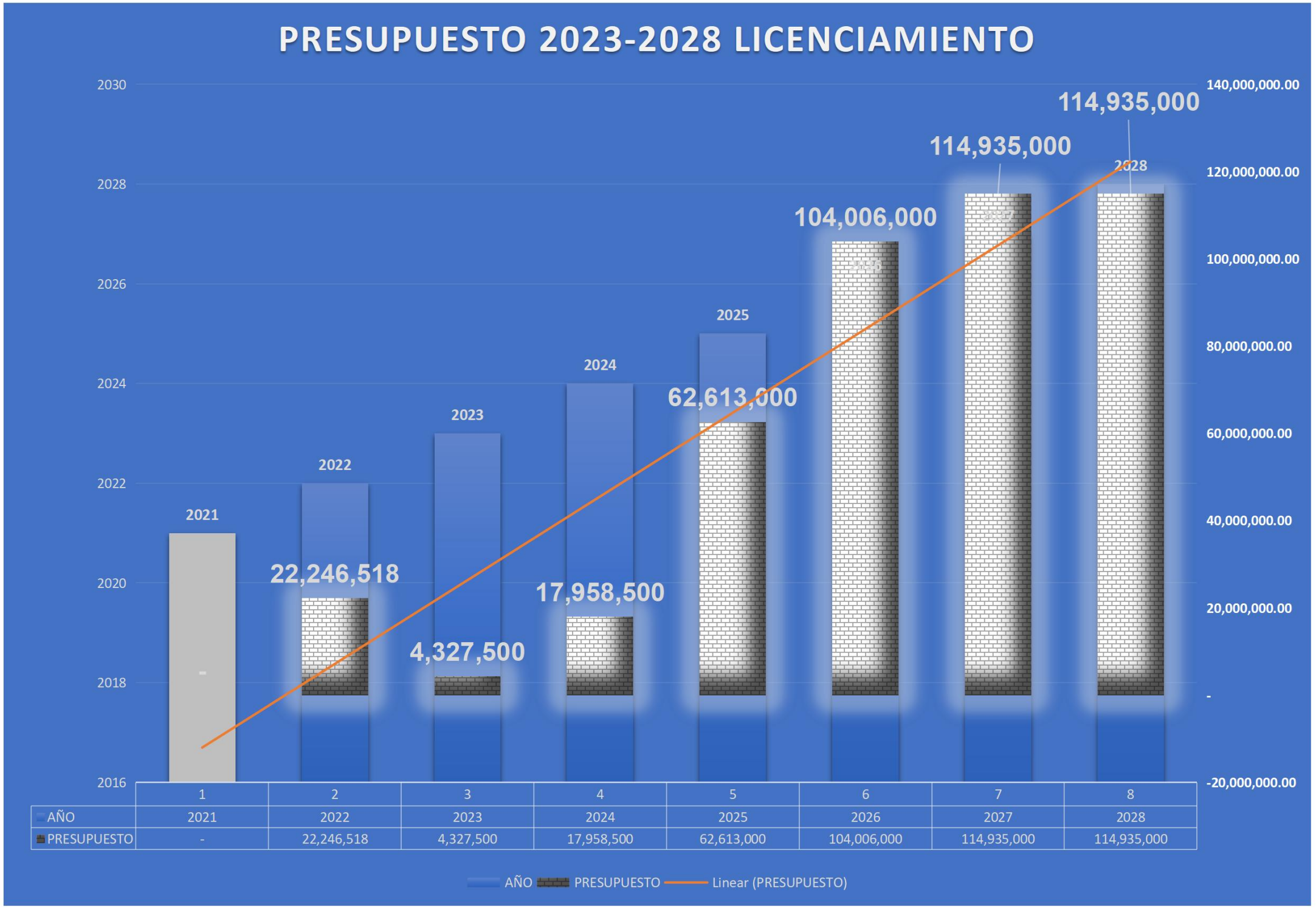
AÑO	2021	2022	2023	2024	2025
PRESUPUESTO	39,000,000	35,973,763	19,991,695	9,667,438	-

NUEVO LICENCIAMIENTO

AÑO	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
PRESUPUESTO	-	22,246,518	4,327,500	17,958,500	62,613,000	104,006,000	114,935,000	114,935,000



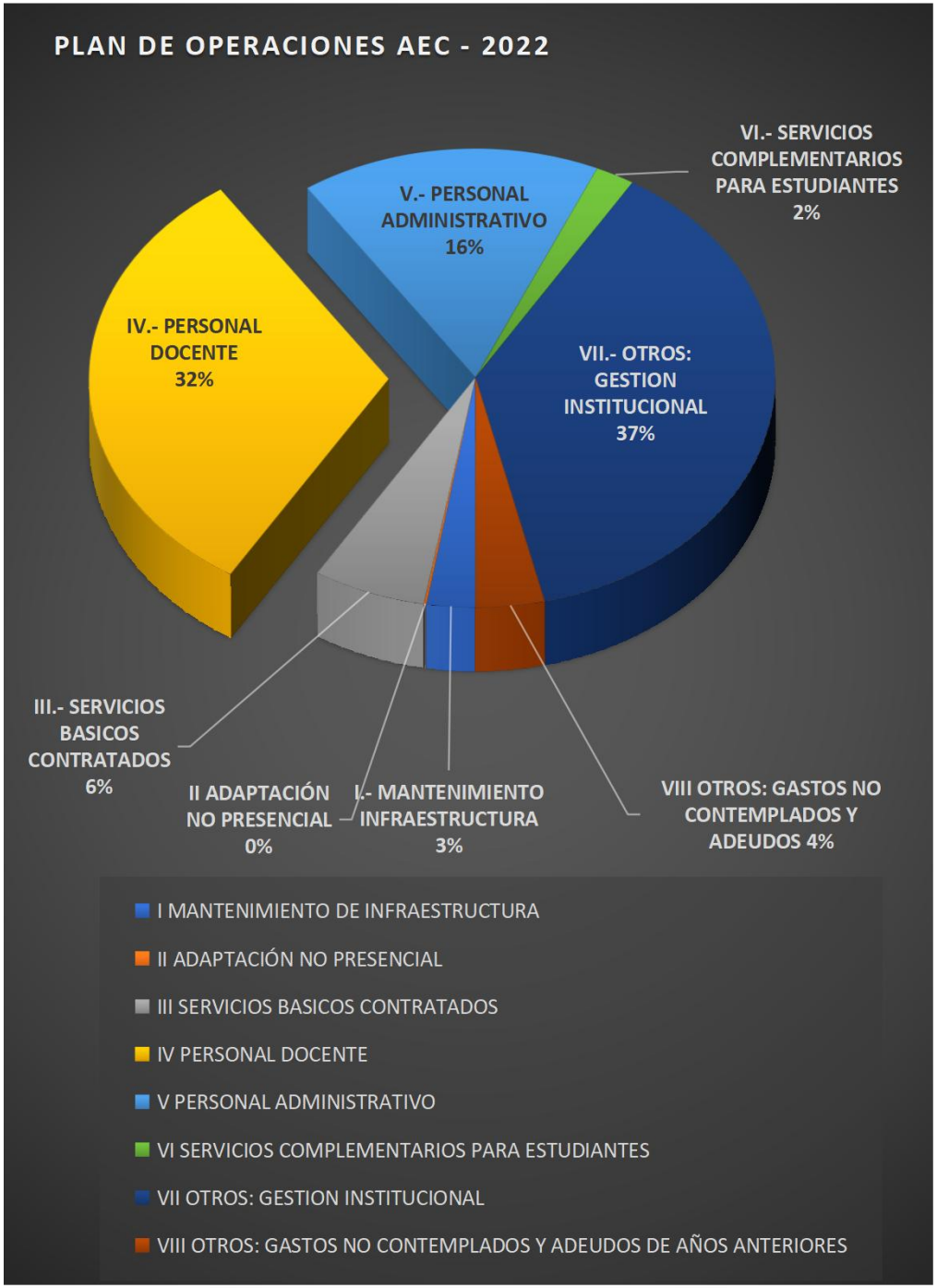
PRESUPUESTO 2023-2028 LICENCIAMIENTO



	1	2	3	4	5	6	7	8
AÑO	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
PRESUPUESTO	-	22,246,518	4,327,500	17,958,500	62,613,000	104,006,000	114,935,000	114,935,000

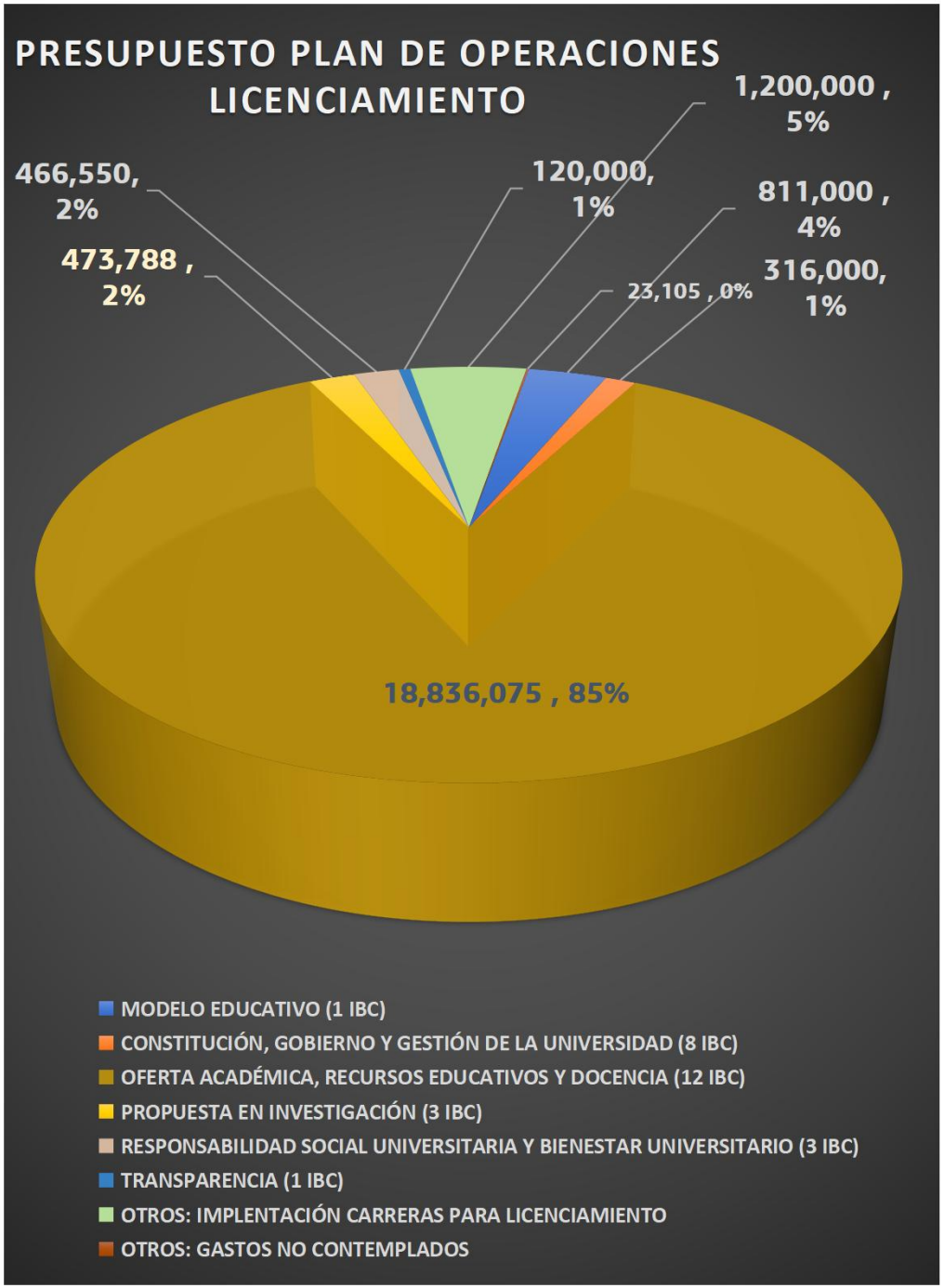
PLAN DE OPERACIONES DE AMPLIACIÓN EXCEPCIONAL DE CESE DE ACTIVIDADES 2022

N°	LINEAMIENTO	PRESUPUESTO
I	MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA	1,101,933
II	ADAPTACIÓN NO PRESENCIAL	58,500
III	SERVICIOS BASICOS CONTRATADOS	2,554,000
IV	PERSONAL DOCENTE	13,313,301
V	PERSONAL ADMINISTRATIVO	6,799,715
VI	SERVICIOS COMPLEMENTARIOS PARA ESTUDIANTES	892,990
VII	OTROS: GESTIÓN INSTITUCIONAL	15,770,000
VIII	OTROS: GASTOS NO CONTEMPLADOS Y ADEUDOS DE AÑOS ANTERIORES	1,557,324
	TOTAL CESE DE ACTIVIDADES 2022	**S/42,047,763.00**
	PRESUPUESTO PARA EL NUEVO LICENCIAMIENTO	**PEN 22,246,518.00**
	TOTAL CESE DE ACTIVIDADES + LICENCIAMIENTO	**PEN 64,294,281.00**
	PRESUPUESTO 2022 CON 8,800 ESTUDIANTES MATRICULADOS (EN 2022-1 Y 6000 EN 2022-2)	**35,973,763**
	INVERSIÓN DE AGUA Y DESAGUE PARA EL NUEVO LICENCIAMIENTO	**4,165,000**
	Transferencia de Recursos Económicos de la Universidad en proceso de cese de actividades a la Universidad Nueva Licenciada	**S/. 22,246,518.00**



PLAN DE OPERACIONES 2022 DE LICENCIAMIENTO

N°	CONDICIÓN BÁSICA DE CALIDAD	PRESUPUESTO
CBC-I	MODELO EDUCATIVO (1 IBC)	811,000
CBC-II	CONSTITUCIÓN, GOBIERNO Y GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD (8 IBC)	316,000
CBC-III	OFERTA ACADÉMICA, RECURSOS EDUCATIVOS Y DOCENCIA (12 IBC)	18,836,075
CBC-IV	PROPUESTA EN INVESTIGACIÓN (3 IBC)	473,788
CBC-V	RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA Y BIENESTAR UNIVERSITARIO (3 IBC)	466,550
CBC-VI	TRANSPARENCIA (1 IBC)	120,000
	OTROS: IMPLENTACIÓN CARRERAS PARA LICENCIAMIENTO	1,200,000
	OTROS: GASTOS NO CONTEMPLADOS	23,105
	TOTAL LICENCIAMIENTO 2022	**S/22,246,518.00**



PROYECCIÓN DE INGRESOS - UNIVERSIDAD EN CESE DE ACTIVIDES 2022

UANCV-OPU-UPR

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES, ESCUELA DE POSGRADO, CENTRO DE SERVICIOS UANCV 2022 EN S/

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2022-1							SEMESTRE 2022-2							TOTAL 2022
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	OBSTETRICIA	141	180	25,380	1,740	245,340	59,595	**330,315**	106	185	19,610	1,760	186,560	46,640	**252,810**	**583, 125**
	2	ENFERMERÍA	152	180	27,360	1,740	264,480	85,695	**377,535**	146	185	27,010	1,760	256,960	64,240	**348,210**	**725, 745**
	3	FARMACIA Y BIOQUÍMICA	205	175	35,875	1,867	382,667	86,333	**504,875**	133	180	23,940	1,900	252,700	63,175	**339,815**	**844, 690**
	4	ODONTOLOGÍA	264	180	47,520	2,100	554,400	130,725	**732,645**	168	185	31,080	2,120	356,160	89,040	**476,280**	**1, 208, 925**
	5	MEDICINA HUMANA	305	155	47,139	2,898	883,822	210,813	**1,141,775**	235	161	37,747	2,928	687,963	171,991	**897,700**	**2, 039, 475**
	6	TECNOLOGÍA MÉDICA	192	180	34,560	2,060	395,520	88,065	**518,145**	139	185	25,715	2,080	289,120	72,280	**387,115**	**905, 260**
	7	PSICOLOGÍA	328	180	59,040	2,060	675,680	138,535	**873,255**	212	185	39,220	2,080	440,960	110,240	**590,420**	**1, 463, 675**
	8	MEDICINA VETERINARIA Y ZOO.	62	180	11,160	1,820	112,840	25,480	**149,480**	44	225	9,900	2,275	100,100	25,025	**135,025**	**284, 505**
	9	CONTABILIDAD	454	185	83,990	1,380	626,520	102,810	**813,320**	207	190	39,330	1,400	289,800	72,450	**401,580**	**1, 214, 900**
	10	ECONOMÍA Y NEGOCIOS INT.	112	185	20,720	1,380	154,560	34,845	**210,125**	72	190	13,680	1,400	100,800	25,200	**139,680**	**349, 805**
	11	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	186	185	34,410	1,380	256,680	49,680	**340,770**	108	190	20,520	1,400	151,200	37,800	**209,520**	**550, 290**
	12	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	46	180	8,280	1,460	67,160	12,045	**87,485**	18	185	3,330	1,480	26,640	6,660	**36,630**	**124, 115**
	13	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA	199	180	35,820	1,460	290,540	62,050	**388,410**	133	185	24,605	1,480	196,840	49,210	**270,655**	**659, 065**
	14	ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INT.	231	180	41,580	1,460	337,260	65,335	**444,175**	133	185	24,605	1,480	196,840	49,210	**270,655**	**714, 830**
	15	INGENIERÍA CIVIL	652	190	123,880	1,780	1,160,560	237,185	**1,521,625**	359	195	70,005	1,200	430,800	107,700	**608,505**	**2, 130, 130**
	16	INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA	147	190	27,930	1,780	261,660	34,265	**323,855**	61	195	11,895	1,200	73,200	18,300	**103,395**	**427, 250**
	17	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TEL.	33	190	6,270	1,780	58,740	15,130	**80,140**	32	195	6,240	1,200	38,400	9,600	**54,240**	**134, 380**
	18	INGENIERÍA INDUSTRIAL	99	190	18,810	1,780	176,220	37,825	**232,855**	64	195	12,480	1,200	76,800	19,200	**108,480**	**341, 335**
	19	ARQUITECTURA Y URBANISMO	282	190	53,580	1,780	501,960	83,660	**639,200**	148	195	28,860	1,200	177,600	44,400	**250,860**	**890, 060**
	20	INGENIERÍA SANITARIA AMBIENTAL	224	190	42,560	1,780	398,720	85,440	**526,720**	145	195	28,275	1,200	174,000	43,500	**245,775**	**772, 495**
	21	INGENIERÍA EMPRESARIAL E INF.	82	190	15,580	1,780	145,960	28,035	**189,575**	44	195	8,580	1,200	52,800	13,200	**74,580**	**264, 155**
	22	INGENIERÍA DE SISTEMAS	88	190	16,720	1,780	156,640	27,590	**200,950**	43	195	8,385	1,200	51,600	12,900	**72,885**	**273, 835**
	23	INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GM	131	190	24,890	1,780	233,180	52,510	**310,580**	85	195	16,575	1,200	102,000	25,500	**144,075**	**454, 655**
	24	EDUCACIÓN	123	183	22,509	1,380	169,740	39,675	**231,924**	88	188	16,544	1,725	151,800	37,950	**206,294**	**438, 218**
	25	DERECHO	914	176	161,256	1,443	1,318,771	269,814	**1,749,841**	676	180	121,680	1,467	991,467	247,867	**1,361,013**	**3, 110, 855**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**5,652**		**1,026,819**		**9,829,620**	**2,063,136**	**12,919,575**	**3,599**		**669,811**		**5,853,109**	**1,463,277**	**7,986,197**	**20, 905, 773**
PUNO	1	OBSTETRICIA	100	180	18,000	1,740	174,000	49,590	**241,590**	87	185	16,095	1,760	153,120	38,280	**207,495**	**449, 085**
	2	ENFERMERÍA	74	180	13,320	1,740	128,760	40,020	**182,100**	72	185	13,320	1,760	126,720	31,680	**171,720**	**353, 820**
	3	PSICOLOGIA	283	180	50,940	2,060	582,980	144,200	**778,120**	229	185	42,365	2,080	476,320	119,080	**637,765**	**1, 415, 885**
	4	CONTABILIDAD	332	185	61,420	1,380	458,160	91,425	**611,005**	179	190	34,010	1,400	250,600	62,650	**347,260**	**958, 265**
	5	ECONOMÍA Y NEGOCIOS INT.	50	185	9,250	1,380	69,000	22,425	**100,675**	48	190	9,120	1,400	67,200	16,800	**93,120**	**193, 795**
	6	INGENIERÍA CIVIL	358	190	68,020	1,780	637,240	157,975	**863,235**	297	195	57,915	1,200	356,400	89,100	**503,415**	**1, 366, 650**
	7	INGENIERÍA DE SISTEMAS	52	190	9,880	1,780	92,560	20,025	**122,465**	36	195	7,020	1,200	43,200	10,800	**61,020**	**183, 485**
	8	INGENIERÍA MECATRÓNICA	74	190	14,060	1,780	131,720	24,475	**170,255**	40	195	7,800	1,200	48,000	12,000	**67,800**	**238, 055**

	9	DERECHO	678	176	119,619	1,443	978,257	205,968	**1,303,844**	523	180	94,140	1,467	767,067	191,767	**1,052,973**	**2, 356, 817**
	10	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	132	185	24,420	1,380	182,160	29,670	**236,250**	57	190	10,830	1,400	79,800	19,950	**110,580**	**346, 830**
	11	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	34	180	6,120	1,460	49,640	12,045	**67,805**	29	185	5,365	1,480	42,920	10,730	**59,015**	**126, 820**
	12	ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INT.	136	180	24,480	1,460	198,560	42,340	**265,380**	89	185	16,465	1,480	131,720	32,930	**181,115**	**446, 495**
	13	ADMINISTRACION Y GESTIÓN PÚBLICA	103	180	18,540	1,460	150,380	32,485	**201,405**	71	185	13,135	1,480	105,080	26,270	**144,485**	**345, 890**
		TOTAL FILIAL PUNO	**2,406**		**438,069**		**3,833,417**	**872,643**	**5,144,129**	**1,757**		**327,580**		**2,648,147**	**662,037**	**3,637,763**	**8, 781, 892**
ILAVE	1	DERECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
	2	CONTABILIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
	3	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
		TOTAL FILIAL ILAVE	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
AZANGARO	1	DERECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
	2	CONTABILIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
		TOTAL FILIAL AZANGARO	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
AREQUIPA	1	ENFERMERÍA	118	180	21,240	1,820	214,760	50,960	**286,960**	89	185	16,465	1,840	163,760	40,940	**221,165**	**508, 125**
	2	CONTABILIDAD	18	185	3,330	1,480	26,640	4,440	**34,410**	8	190	1,520	1,500	12,000	3,000	**16,520**	**50, 930**
	3	DERECHO	133	171	22,800	1,603	213,180	51,692	**287,672**	120	175	21,000	1,627	195,200	48,800	**265,000**	**552, 672**
	4	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	25	177	4,425	1,460	36,500	6,935	**47,860**	18	190	3,420	1,480	26,640	6,660	**36,720**	**84, 580**
	5	INGENIERIA CIVIL	28	190	5,320	2,080	58,240	14,560	**78,120**	20	195	3,900	2,100	42,000	10,500	**56,400**	**134, 520**
	6	PSICOLOGÍA	77	175	13,475	1,700	130,900	28,050	**172,425**	40	180	7,200	1,720	68,800	17,200	**93,200**	**265, 625**
	7	ODONTOLOGÍA	79	175	13,825	2,300	181,700	43,700	**239,225**	57	219	12,469	2,320	132,240	33,060	**177,769**	**416, 994**
	8	INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTION M	66	190	12,540	1,800	118,800	24,300	**155,640**	37	195	7,215	1,820	67,340	16,835	**91,390**	**247, 030**
	9	INGENIERÍA DE SISTEMAS	7	190	1,330	1,800	12,600	3,150	**17,080**	7	195	1,365	1,820	12,740	3,185	**17,290**	**34, 370**
	10	EDUCACIÓN	69	131	9,019	1,290	89,010	22,898	**120,927**	71	188	13,348	1,339	95,051	23,763	**132,162**	**253, 089**
	11	INGENIERÍA EMPRESARIAL E INF.	0	190	0	1,800	0	0	**0**	0	195	0	1,820	0	0	**0**	**0**
	12	TECNOLOGÍA MÉDICA	0	175	0	1,700	0	0	**0**	0	180	0	1,720	0	0	**0**	**0**
	13	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	0	185	0	1,460	0	0	**0**	0	190	0	1,480	0	0	**0**	**0**
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**620**		**107,304**		**1,082,330**	**250,685**	**1,440,319**	**467**		**87,902**		**815,771**	**203,943**	**1,107,616**	**2, 547, 935**
		TOTAL PREGRADO	**8,678**		**1,572,192**		**14,745,367**	**3,186,463**	**19,504,023**	**5,823**		**1,085,293**		**9,317,027**	**2,329,257**	**12,731,576**	**32,235,599**
EPG	1	DOCTORADO	21	150	3,150	2,000	42,000	4,200	**49,350**	0	150	0	2,000	0	0	**0**	**49, 350**
	2	MAESTRIA	0	150	0	1,400	0	0	**0**	0	150	0	1,400	0	0	**0**	**0**
	3	SEGUNDA ESPECIALIDAD PROF.	0	130	.	900	0	0	**0**	0	130	0	900	0	0	**0**	**0**
	4	DIPLOMADO	0	0	0	500	0	0	**0**	0	0	0	500	0	0	**0**	**0**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**21**		**3,150**		**42,000**	**4,200**	**49,350**	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**49,350**
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	1,520	50	76,000	640	972,800	97,280	**1,146,080**	1,398	50	69,900	640	894,720	89,472	**1,054,092**	**2, 200, 172**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	1,322	30	39,660	480	634,560	63,456	**737,676**	1,251	30	37,530	480	600,480	60,048	**698,058**	**1, 435, 734**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA	0	120	0	480	0	0	**0**	0	120	0	480	0	0	**0**	**0**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUND.	0	120	0	600	0	0	**0**	0	120	0	600	0	0	**0**	**0**
	5	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	6	OTROS INGRESOS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**52,908**	**52, 908**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS	**2,842**		**115,660**		**1,607,360**	**160,736**	**1,883,756**	**2,649**		**107,430**		**1,495,200**	**149,520**	**1,805,058**	**3,688,814**
		TOTAL UANCV	**11,541**		**1,691,002**		**16,394,727**	**3,351,399**	**21,437,129**	**8,472**		**1,192,723**		**10,812,227**	**2,478,777**	**14,536,634**	**35, 973, 763**

PROYECCIÓN DE INGRESOS - UNIVERSIDAD EN CESE DE ACTIVIDES 2023

UANCV-OPU-UPR

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES, ESCUELA DE POSGRADO, CENTRO DE SERVICIOS UANCV 2023 EN S/

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2023-1							SEMESTRE 2023-2							TOTAL 2023
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	OBSTETRICIA	68	180	12,240	1,740	118,320	59,595	**190,155**	47	185	8,695	1,760	82,720	46,640	**138,055**	**328, 210**
	2	ENFERMERÍA	84	180	15,120	1,740	146,160	85,695	**246,975**	56	185	10,360	1,760	98,560	64,240	**173,160**	**420, 135**
	3	FARMACIA Y BIOQUÍMICA	106	175	18,550	1,867	197,867	86,333	**302,750**	70	180	12,600	1,900	133,000	63,175	**208,775**	**511, 525**
	4	ODONTOLOGÍA	94	180	16,920	2,100	197,400	130,725	**345,045**	58	185	10,730	2,120	122,960	89,040	**222,730**	**567, 775**
	5	MEDICINA HUMANA	175	155	27,047	2,898	507,111	210,813	**744,972**	154	161	24,736	2,928	450,835	171,991	**647,562**	**1, 392, 534**
	6	TECNOLOGÍA MÉDICA	76	180	13,680	2,060	156,560	88,065	**258,305**	53	185	9,805	2,080	110,240	72,280	**192,325**	**450, 630**
	7	PSICOLOGÍA	121	180	21,780	2,060	249,260	138,535	**409,575**	86	185	15,910	2,080	178,880	110,240	**305,030**	**714, 605**
	8	MEDICINA VETERINARIA Y ZOO.	28	180	5,040	1,820	50,960	25,480	**81,480**	17	225	3,825	2,275	38,675	25,025	**67,525**	**149, 005**
	9	CONTABILIDAD	94	185	17,390	1,380	129,720	102,810	**249,920**	53	190	10,070	1,400	74,200	72,450	**156,720**	**406, 640**
	10	ECONOMÍA Y NEGOCIOS INT.	40	185	7,400	1,380	55,200	34,845	**97,445**	27	190	5,130	1,400	37,800	25,200	**68,130**	**165, 575**
	11	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	54	185	9,990	1,380	74,520	49,680	**134,190**	27	190	5,130	1,400	37,800	37,800	**80,730**	**214, 920**
	12	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	9	180	1,620	1,460	13,140	12,045	**26,805**	2	185	370	1,480	2,960	6,660	**9,990**	**36, 795**
	13	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA	91	180	16,380	1,460	132,860	62,050	**211,290**	60	185	11,100	1,480	88,800	49,210	**149,110**	**360, 400**
	14	ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INT.	81	180	14,580	1,460	118,260	65,335	**198,175**	43	185	7,955	1,480	63,640	49,210	**120,805**	**318, 980**
	15	INGENIERÍA CIVIL	243	190	46,170	1,780	432,540	237,185	**715,895**	142	195	27,690	1,200	170,400	107,700	**305,790**	**1, 021, 685**
	16	INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA	37	190	7,030	1,780	65,860	34,265	**107,155**	19	195	3,705	1,200	22,800	18,300	**44,805**	**151, 960**
	17	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TEL.	20	190	3,800	1,780	35,600	15,130	**54,530**	11	195	2,145	1,200	13,200	9,600	**24,945**	**79, 475**
	18	INGENIERÍA INDUSTRIAL	35	190	6,650	1,780	62,300	37,825	**106,775**	26	195	5,070	1,200	31,200	19,200	**55,470**	**162, 245**
	19	ARQUITECTURA Y URBANISMO	100	190	19,000	1,780	178,000	83,660	**280,660**	59	195	11,505	1,200	70,800	44,400	**126,705**	**407, 365**
	20	INGENIERÍA SANITARIA AMBIENTAL	95	190	18,050	1,780	169,100	85,440	**272,590**	61	195	11,895	1,200	73,200	43,500	**128,595**	**401, 185**
	21	INGENIERÍA EMPRESARIAL E INF.	23	190	4,370	1,780	40,940	28,035	**73,345**	12	195	2,340	1,200	14,400	13,200	**29,940**	**103, 285**
	22	INGENIERÍA DE SISTEMAS	27	190	5,130	1,780	48,060	27,590	**80,780**	21	195	4,095	1,200	25,200	12,900	**42,195**	**122, 975**
	23	INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GM	47	190	8,930	1,780	83,660	52,510	**145,100**	28	195	5,460	1,200	33,600	25,500	**64,560**	**209, 660**
	24	EDUCACIÓN	50	183	9,150	1,380	69,000	39,675	**117,825**	30	188	5,640	1,725	51,750	37,950	**95,340**	**213, 165**
	25	DERECHO	489	176	86,274	1,443	705,557	269,814	**1,061,645**	389	180	70,020	1,467	570,533	247,867	**888,420**	**1, 950, 065**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**2,287**		**412,291**		**4,037,955**	**2,063,136**	**6,513,382**	**1,551**		**285,981**		**2,598,153**	**1,463,277**	**4,347,412**	**10, 860, 794**
PUNO	1	OBSTETRICIA	62	180	11,160	1,740	107,880	49,590	**168,630**	43	185	7,955	1,760	75,680	38,280	**121,915**	**290, 545**
	2	ENFERMERÍA	45	180	8,100	1,740	78,300	40,020	**126,420**	30	185	5,550	1,760	52,800	31,680	**90,030**	**216, 450**
	3	PSICOLOGIA	160	180	28,800	2,060	329,600	144,200	**502,600**	127	185	23,495	2,080	264,160	119,080	**406,735**	**909, 335**
	4	CONTABILIDAD	110	185	20,350	1,380	151,800	91,425	**263,575**	69	190	13,110	1,400	96,600	62,650	**172,360**	**435, 935**
	5	ECONOMÍA Y NEGOCIOS INT.	32	185	5,920	1,380	44,160	22,425	**72,505**	24	190	4,560	1,400	33,600	16,800	**54,960**	**127, 465**
	6	INGENIERÍA CIVIL	167	190	31,730	1,780	297,260	157,975	**486,965**	99	195	19,305	1,200	118,800	89,100	**227,205**	**714, 170**
	7	INGENIERÍA DE SISTEMAS	23	190	4,370	1,780	40,940	20,025	**65,335**	18	195	3,510	1,200	21,600	10,800	**35,910**	**101, 245**
	8	INGENIERÍA MECATRÓNICA	24	190	4,560	1,780	42,720	24,475	**71,755**	24	195	4,680	1,200	28,800	12,000	**45,480**	**117, 235**

	9	DERECHO	425	176	74,982	1,443	613,214	205,968	**894,164**	346	180	62,280	1,467	507,467	191,767	**761,513**	**1, 655, 678**
	10	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	39	185	7,215	1,380	53,820	29,670	**90,705**	25	190	4,750	1,400	35,000	19,950	**59,700**	**150, 405**
	11	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	16	180	2,880	1,460	23,360	12,045	**38,285**	11	185	2,035	1,480	16,280	10,730	**29,045**	**67, 330**
	12	ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INT.	56	180	10,080	1,460	81,760	42,340	**134,180**	41	185	7,585	1,480	60,680	32,930	**101,195**	**235, 375**
	13	ADMINISTRACION Y GESTIÓN PÚBLICA	40	180	7,200	1,460	58,400	32,485	**98,085**	25	185	4,625	1,480	37,000	26,270	**67,895**	**165, 980**
		TOTAL FILIAL PUNO	**1,199**		**217,347**		**1,923,214**	**872,643**	**3,013,204**	**882**		**163,440**		**1,348,467**	**662,037**	**2,173,943**	**5, 187, 148**
ILAVE	1	DERECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
	2	CONTABILIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
	3	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
		TOTAL FILIAL ILAVE	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
AZANGARO	1	DERECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
	2	CONTABILIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
		TOTAL FILIAL AZANGARO	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
AREQUIPA	1	ENFERMERÍA	48	180	8,640	1,820	87,360	50,960	**146,960**	37	185	6,845	1,840	68,080	40,940	**115,865**	**262, 825**
	2	CONTABILIDAD	4	185	740	1,480	5,920	4,440	**11,100**	2	190	380	1,500	3,000	3,000	**6,380**	**17, 480**
	3	DERECHO	95	171	16,286	1,603	152,271	51,692	**220,249**	64	175	11,200	1,627	104,107	48,800	**164,107**	**384, 356**
	4	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	9	177	1,593	1,460	13,140	6,935	**21,668**	8	190	1,520	1,480	11,840	6,660	**20,020**	**41, 688**
	5	INGENIERIA CIVIL	13	190	2,470	2,080	27,040	14,560	**44,070**	7	195	1,365	2,100	14,700	10,500	**26,565**	**70, 635**
	6	PSICOLOGÍA	22	175	3,850	1,700	37,400	28,050	**69,300**	13	180	2,340	1,720	22,360	17,200	**41,900**	**111, 200**
	7	ODONTOLOGÍA	35	175	6,125	2,300	80,500	43,700	**130,325**	20	219	4,375	2,320	46,400	33,060	**83,835**	**214, 160**
	8	INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTION M	18	190	3,420	1,800	32,400	24,300	**60,120**	16	195	3,120	1,820	29,120	16,835	**49,075**	**109, 195**
	9	INGENIERÍA DE SISTEMAS	4	190	760	1,800	7,200	3,150	**11,110**	4	195	780	1,820	7,280	3,185	**11,245**	**22, 355**
	10	EDUCACIÓN	0	131	0	1,290	0	22,898	**22,898**	0	188	0	1,339	0	23,763	**23,763**	**46, 660**
	11	INGENIERÍA EMPRESARIAL E INF.	0	190	0	1,800	0	0	**0**	0	195	0	1,820	0	0	**0**	**0**
	12	TECNOLOGÍA MÉDICA	0	175	0	1,700	0	0	**0**	0	180	0	1,720	0	0	**0**	**0**
	13	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	0	185	0	1,460	0	0	**0**	0	190	0	1,480	0	0	**0**	**0**
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**248**		**43,884**		**443,231**	**250,685**	**737,800**	**171**		**31,925**		**306,887**	**203,943**	**542,754**	**1, 280, 554**
		TOTAL PREGRADO	**3,734**		**673,522**		**6,404,401**	**3,186,463**	**10,264,386**	**2,604**		**481,346**		**4,253,507**	**2,329,257**	**7,064,110**	**17,328,495**
EPG	1	DOCTORADO	0	150	0	2,000	0	0	**0**	0	150	0	2,000	0	0	**0**	**0**
	2	MAESTRIA	0	150	0	1,400	0	0	**0**	0	150	0	1,400	0	0	**0**	**0**
	3	SEGUNDA ESPECIALIDAD PROF.	0	130	.	900	0	0	**0**	0	130	0	900	0	0	**0**	**0**
	4	DIPLOMADO	0	0	0	500	0	0	**0**	0	0	0	500	0	0	**0**	**0**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	1,200	50	60,000	640	768,000	76,800	**904,800**	1,000	50	50,000	640	640,000	64,000	**754,000**	**1, 658, 800**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	1,000	30	30,000	480	480,000	48,000	**558,000**	800	30	24,000	480	384,000	38,400	**446,400**	**1, 004, 400**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA	0	120	0	480	0	0	**0**	0	120	0	480	0	0	**0**	**0**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUND.	0	120	0	600	0	0	**0**	0	120	0	600	0	0	**0**	**0**
	5	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	6	OTROS INGRESOS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS	**2,200**		**90,000**		**1,248,000**	**124,800**	**1,462,800**	**1,800**		**74,000**		**1,024,000**	**102,400**	**1,200,400**	**2,663,200**
		TOTAL UANCV	**5,934**		**763,522**		**7,652,401**	**3,311,263**	**11,727,186**	**4,404**		**555,346**		**5,277,507**	**2,431,657**	**8,264,510**	**19, 991, 695**

PROYECCIÓN DE INGRESOS - UNIVERSIDAD EN CESE DE ACTIVIDES 2024

UANCV-OPU-UPR

PRESUPUESTO DE INGRESOS POR ESCUELAS PROFESIONALES, ESCUELA DE POSGRADO, CENTRO DE SERVICIOS UANCV 2024 EN S/

SEDE	NRO	ESCUELA PROFESIONAL / DEPENDENCIA	SEMESTRE 2024-1							SEMESTRE 2024-2							TOTAL 2024
			ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	ESTUDIANTES	MATRICULA PROMEDIO	INGRESOS MATRICULA	PENSIONES PROMEDIO	INGRESOS PENSIONES	INGRESOS TASAS	TOTAL	
JULIACA	1	OBSTETRICIA	13	180	2,340	1,740	22,620	59,595	**84,555**	0	185	0	1,760	0	46,640	**46,640**	**131, 195**
	2	ENFERMERÍA	14	180	2,520	1,740	24,360	85,695	**112,575**	0	185	0	1,760	0	64,240	**64,240**	**176, 815**
	3	FARMACIA Y BIOQUÍMICA	50	175	8,750	1,867	93,333	86,333	**188,417**	22	180	3,960	1,900	41,800	63,175	**108,935**	**297, 352**
	4	ODONTOLOGÍA	21	180	3,780	2,100	44,100	130,725	**178,605**	0	185	0	2,120	0	89,040	**89,040**	**267, 645**
	5	MEDICINA HUMANA	130	155	20,092	2,898	376,711	210,813	**607,617**	100	161	16,063	2,928	292,750	171,991	**480,803**	**1, 088, 420**
	6	TECNOLOGÍA MÉDICA	21	180	3,780	2,060	43,260	88,065	**135,105**	0	185	0	2,080	0	72,280	**72,280**	**207, 385**
	7	PSICOLOGÍA	28	180	5,040	2,060	57,680	138,535	**201,255**	0	185	0	2,080	0	110,240	**110,240**	**311, 495**
	8	MEDICINA VETERINARIA Y ZOO.	6	180	1,080	1,820	10,920	25,480	**37,480**	0	225	0	2,275	0	25,025	**25,025**	**62, 505**
	9	CONTABILIDAD	25	185	4,625	1,380	34,500	102,810	**141,935**	0	190	0	1,400	0	72,450	**72,450**	**214, 385**
	10	ECONOMÍA Y NEGOCIOS INT.	3	185	555	1,380	4,140	34,845	**39,540**	0	190	0	1,400	0	25,200	**25,200**	**64, 740**
	11	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	0	185	0	1,380	0	49,680	**49,680**	0	190	0	1,400	0	37,800	**37,800**	**87, 480**
	12	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	2	180	360	1,460	2,920	12,045	**15,325**	0	185	0	1,480	0	6,660	**6,660**	**21, 985**
	13	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA	33	180	5,940	1,460	48,180	62,050	**116,170**	0	185	0	1,480	0	49,210	**49,210**	**165, 380**
	14	ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INT.	15	180	2,700	1,460	21,900	65,335	**89,935**	0	185	0	1,480	0	49,210	**49,210**	**139, 145**
	15	INGENIERÍA CIVIL	48	190	9,120	1,780	85,440	237,185	**331,745**	0	195	0	1,200	0	107,700	**107,700**	**439, 445**
	16	INGENIERÍA MECÁNICA ELÉCTRICA	3	190	570	1,780	5,340	34,265	**40,175**	0	195	0	1,200	0	18,300	**18,300**	**58, 475**
	17	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TEL.	3	190	570	1,780	5,340	15,130	**21,040**	0	195	0	1,200	0	9,600	**9,600**	**30, 640**
	18	INGENIERÍA INDUSTRIAL	10	190	1,900	1,780	17,800	37,825	**57,525**	0	195	0	1,200	0	19,200	**19,200**	**76, 725**
	19	ARQUITECTURA Y URBANISMO	24	190	4,560	1,780	42,720	83,660	**130,940**	0	195	0	1,200	0	44,400	**44,400**	**175, 340**
	20	INGENIERÍA SANITARIA AMBIENTAL	22	190	4,180	1,780	39,160	85,440	**128,780**	0	195	0	1,200	0	43,500	**43,500**	**172, 280**
	21	INGENIERÍA EMPRESARIAL E INF.	6	190	1,140	1,780	10,680	28,035	**39,855**	0	195	0	1,200	0	13,200	**13,200**	**53, 055**
	22	INGENIERÍA DE SISTEMAS	5	190	950	1,780	8,900	27,590	**37,440**	0	195	0	1,200	0	12,900	**12,900**	**50, 340**
	23	INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GM	8	190	1,520	1,780	14,240	52,510	**68,270**	0	195	0	1,200	0	25,500	**25,500**	**93, 770**
	24	EDUCACIÓN	7	183	1,281	1,380	9,660	39,675	**50,616**	0	188	0	1,725	0	37,950	**37,950**	**88, 566**
	25	DERECHO	244	176	43,049	1,443	352,057	269,814	**664,920**	162	180	29,160	1,467	237,600	247,867	**514,627**	**1, 179, 547**
		TOTAL SEDE CENTRAL JULIACA	**741**		**130,402**		**1,375,962**	**2,063,136**	**3,569,499**	**284**		**49,183**		**572,150**	**1,463,277**	**2,084,610**	**5, 654, 109**
PUNO	1	OBSTETRICIA	17	180	3,060	1,740	29,580	49,590	**82,230**	0	185	0	1,760	0	38,280	**38,280**	**120, 510**
	2	ENFERMERÍA	16	180	2,880	1,740	27,840	40,020	**70,740**	0	185	0	1,760	0	31,680	**31,680**	**102, 420**
	3	PSICOLOGIA	32	180	5,760	2,060	65,920	144,200	**215,880**	0	185	0	2,080	0	119,080	**119,080**	**334, 960**
	4	CONTABILIDAD	32	185	5,920	1,380	44,160	91,425	**141,505**	0	190	0	1,400	0	62,650	**62,650**	**204, 155**
	5	ECONOMÍA Y NEGOCIOS INT.	8	185	1,480	1,380	11,040	22,425	**34,945**	0	190	0	1,400	0	16,800	**16,800**	**51, 745**
	6	INGENIERÍA CIVIL	44	190	8,360	1,780	78,320	157,975	**244,655**	0	195	0	1,200	0	89,100	**89,100**	**333, 755**
	7	INGENIERÍA DE SISTEMAS	4	190	760	1,780	7,120	20,025	**27,905**	0	195	0	1,200	0	10,800	**10,800**	**38, 705**
	8	INGENIERÍA MECATRÓNICA	6	190	1,140	1,780	10,680	24,475	**36,295**	0	195	0	1,200	0	12,000	**12,000**	**48, 295**

	9	DERECHO	253	176	44,636	1,443	365,043	205,968	**615,647**	183	180	32,940	1,467	268,400	191,767	**493,107**	**1, 108, 754**
	10	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	2	185	370	1,380	2,760	29,670	**32,800**	0	190	0	1,400	0	19,950	**19,950**	**52, 750**
	11	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	7	180	1,260	1,460	10,220	12,045	**23,525**	0	185	0	1,480	0	10,730	**10,730**	**34, 255**
	12	ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS INT.	16	180	2,880	1,460	23,360	42,340	**68,580**	0	185	0	1,480	0	32,930	**32,930**	**101, 510**
	13	ADMINISTRACION Y GESTIÓN PÚBLICA	7	180	1,260	1,460	10,220	32,485	**43,965**	0	185	0	1,480	0	26,270	**26,270**	**70, 235**
		TOTAL FILIAL PUNO	**444**		**79,766**		**686,263**	**872,643**	**1,638,672**	**183**		**32,940**		**268,400**	**662,037**	**963,377**	**2, 602, 049**
ILAVE	1	DERECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	CONTABILIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		TOTAL FILIAL ILAVE	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
AZANGARO	1	DERECHO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2	CONTABILIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		TOTAL FILIAL AZANGARO	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
AREQUIPA	1	ENFERMERÍA	11	180	1,980	1,820	20,020	50,960	**72,960**	0	185	0	1,840	0	40,940	**40,940**	**113, 900**
	2	CONTABILIDAD	0	185	0	1,480	0	4,440	**4,440**	0	190	0	1,500	0	3,000	**3,000**	**7, 440**
	3	DERECHO	33	171	5,657	1,603	52,894	51,692	**110,244**	16	175	2,800	1,627	26,027	48,800	**77,627**	**187, 870**
	4	ADMINISTRACIÓN Y MARKETING	0	177	0	1,460	0	6,935	**6,935**	0	190	0	1,480	0	6,660	**6,660**	**13, 595**
	5	INGENIERIA CIVIL	2	190	380	2,080	4,160	14,560	**19,100**	0	195	0	2,100	0	10,500	**10,500**	**29, 600**
	6	PSICOLOGÍA	7	175	1,225	1,700	11,900	28,050	**41,175**	0	180	0	1,720	0	17,200	**17,200**	**58, 375**
	7	ODONTOLOGÍA	6	175	1,050	2,300	13,800	43,700	**58,550**	0	219	0	2,320	0	33,060	**33,060**	**91, 610**
	8	INGENIERÍA DE SEGURIDAD Y GESTION M	4	190	760	1,800	7,200	24,300	**32,260**	0	195	0	1,820	0	16,835	**16,835**	**49, 095**
	9	INGENIERÍA DE SISTEMAS	0	190	0	1,800	0	3,150	**3,150**	0	195	0	1,820	0	3,185	**3,185**	**6, 335**
	10	EDUCACIÓN	0	131	0	1,290	0	22,898	**22,898**	0	188	0	1,339	0	23,763	**23,763**	**46, 660**
	11	INGENIERÍA EMPRESARIAL E INF.	0	190	0	1,800	0	0	**0**	0	195	0	1,820	0	0	**0**	**0**
	12	TECNOLOGÍA MÉDICA	0	175	0	1,700	0	0	**0**	0	180	0	1,720	0	0	**0**	**0**
	13	ADMINISTRACIÓN EN TURISMO, HG	0	185	0	1,460	0	0	**0**	0	190	0	1,480	0	0	**0**	**0**
		TOTAL FILIAL AREQUIPA	**63**		**11,052**		**109,974**	**250,685**	**371,711**	**16**		**2,800**		**26,027**	**203,943**	**232,769**	**604, 481**
		TOTAL PREGRADO	**1,248**		**221,220**		**2,172,199**	**3,186,463**	**5,579,883**	**483**		**84,923**		**866,577**	**2,329,257**	**3,280,756**	**8,860,638**
EPG	1	DOCTORADO	0	150	0	2,000	0	0	**0**	0	150	0	2,000	0	0	**0**	**0**
	2	MAESTRIA	0	150	0	1,400	0	0	**0**	0	150	0	1,400	0	0	**0**	**0**
	3	SEGUNDA ESPECIALIDAD PROF.	0	130	.	900	0	0	**0**	0	130	0	900	0	0	**0**	**0**
	4	DIPLOMADO	0	0	0	500	0	0	**0**	0	0	0	500	0	0	**0**	**0**
		TOTAL ESCUELA POSTGRADO	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**		**0**		**0**	**0**	**0**	**0**
CENTRO SERVICIOS	1	CENTRO IDIOMAS	500	50	25,000	640	320,000	32,000	**377,000**	200	50	10,000	640	128,000	12,800	**150,800**	**527, 800**
	2	CENTRO INFORMÁTICA	400	30	12,000	480	192,000	19,200	**223,200**	100	30	3,000	480	48,000	4,800	**55,800**	**279, 000**
	3	COLEGIO APLICACIÓN PRIMARIA	0	120	0	480	0	0	**0**	0	120	0	480	0	0	**0**	**0**
	4	COLEGIO APLICACIÓN SECUND.	0	120	0	600	0	0	**0**	0	120	0	600	0	0	**0**	**0**
	5	CLÍNICA ODONTOLÓGICA, LAB. MECÁNICA SUELOS, LAB. HIDRÁULICA, PAN ANDINA, CEPRE, ADMISIÓN, CIP YOCARA	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	6	OTROS INGRESOS	0	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
		TOTAL CENTRO SERVICIOS	**900**		**37,000**		**512,000**	**51,200**	**600,200**	**300**		**13,000**		**176,000**	**17,600**	**206,600**	**806,800**
		TOTAL UANCV	**2,148**		**258,220**		**2,684,199**	**3,237,663**	**6,180,083**	**783**		**97,923**		**1,042,577**	**2,346,857**	**3,487,356**	**9, 667, 438**

FORMATO DE REQUERIMIENTOS PLAN DE OPERACIONES ENERO - DICIEMBRE DE 2022 - NUEVO LICENCIAMIENTO

Señor:
Vicerrector Administrativo de la UANCV

LINEAMIENTO:	
RESPONSABLE DE LINEAMIENTO:	
ACTIVIDAD:	
CODIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD:	
FECHA:	

Nº	DETALLE DEL REQUERIMIENTO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD

DESTINO DEL REQUERIMIENTO:	
JUSTIFICACIÓN DEL REQUERIMIENTO:	

_____

FIRMA DEL RESPONSABLE DEL REQUERIMIENTO

NOMBRE(S):_____

APELLIDOS: _____

DNI No. _____

CARGO/FUNCIÓN: _____